

PIANO delle ASSUNZIONI 2025 di CUBI asc

ALLEGATO D

	Unità	FIGURE PROFESSIONALI	CONTRATTO / CAT	DURATA	MODALITA	ORE	MESE di AVVIO SELEZIONE	MESE di AVVIO ASSUNZIONE	COSTO LORDO AZIENDALE ANNUO	DETTAGLI
A	1	Istruttore amministrativo da inserire nell'Area di Supporto Contabile-Amministrativo (in sostituzione di personale comunale assegnato a Cubi nel 2023/24 tramite l'istituto del "comando")	FederCulture – Livello II / fascia I	Tempo Indeterminato	Selezione Pubblica	18	Febbraio 2025	aprile/maggio 2025	€ 17.630	
B	1	Operatore di help-desk da inserire nel Settore Tecnico-Logistico (in sostituzione del personale già assegnato a Cubi nel 2023/24 tramite "comando")	FederCulture – Livello II / fascia I	Tempo Indeterminato	Espansione di orario di personale part-time già assunto a tempo indeterminato da CUBI asc	13		Febbraio 2025	€ 12.389	
C	1	Risorsa multi-focus Junior (in sostituzione dell'operatore "Dote Comune" già attivo nel periodo ott24/set25)	Dote Comune o Leva Civica	12 mesi	Selezione Pubblica secondo le modalità dell'istituto regionale "Dote Comune" o "Leva Civica"	20	Settembre 2025	Ottobre 2025	€ 6.000	
D	1	Direttore generale	Qualifica dirigenziale – CCNL da definire	3 anni (rinnovabili)	Selezione Pubblica	40	Giugno 2025	Gennaio 2026	€ 105.000	
E	Variabile #1	Operatori di Biblioteca dedicati all'erogazione del servizio di "Gestione diretta della biblioteche" e "Supporto bibliotecario parziale di lunga durata" presso le sedi in cui CUBI asc garantirà il servizio	FederCulture – Livello II / fascia I	Tempo Indeterminato	Utilizzo a scorrimento della graduatoria formalizzata a seguito della selezione pubblica per "Operatori di biblioteca" di maggio 2024 e – in caso di esaurimento delle disponibilità – tramite nuova selezione pubblica	Variabile *	Scorrimento di graduatoria già esistente	In ragione dei contratti di servizio che verranno stipulati con i Comuni-Soci nel corso dell'annualità, salvo la possibilità di procedere tramite ampliamento orario dei dipendenti già assunti a tempo parziale e indeterminato	non determinabile (vd. Dettagli)	Il costo aziendale lordo annuo di 1 risorsa è attualmente di € 32.647. Tuttavia l'importo complessivo annuo non è al momento determinabile (vedi nota #1) ma non potrà essere superiore all'importo complessivo dei ricavi provenienti dalla sottoscrizione dei nuovi contratti di servizio di tipo "Gestione diretta" e "Supporto parziale di lunga durata" relativamente alla componente di costo "Stipendi (quota-parte)" del budget 2025 (ambito "Servizi a domanda")
F	Variabile #2	Operatori di Biblioteca dedicati all'erogazione del servizio di "Supporto bibliotecario parziale di breve durata" presso le sedi in cui CUBI asc garantirà il servizio	FederCulture – Livello II o con altre forme contrattuali di natura non subordinata **	Tempo determinato	Utilizzo a scorrimento secondo le modalità dell'"Elenco dinamico per l'assunzione di personale a tempo determinato" avviato a dicembre 2024	Variabile *	Scorrimento di graduatoria già esistente	In ragione dei contratti di servizio che verranno stipulati con i Comuni-Soci nel corso dell'annualità, salvo la possibilità di procedere tramite ampliamento orario dei dipendenti già assunti a tempo parziale e determinato da Cubi	non determinabile (vd. Dettagli)	Il costo aziendale lordo annuo di 1 risorsa è attualmente di € 32.647. Tuttavia l'importo complessivo annuo non è al momento determinabile (vedi nota #2) ma non potrà essere superiore all'importo complessivo dei ricavi provenienti dalla sottoscrizione dei contratti di servizio di tipo "Supporto parziale di breve termine" relativamente alla componente di costo "Stipendi (quota-parte)" del budget 2025 (Ambito "Servizi a domanda")

NOTE

1

2

Come indicato in Piano Programma (cap. 3), i Comuni interessati a richiedere formalmente i servizi potranno farlo nel corso di tutta l'annualità. Pertanto allo stato attuale non è possibile quantificare l'esatto numero di assunzioni che dovranno essere effettuate ed entro quale data. Il numero esatto delle risorse da assumere e la relativa articolazione oraria (se full-time o part-time) verrà definita in ragione del numero e delle caratteristiche dei contratti di servizio che verranno effettivamente stipulati nel corso del 2025. Man mano che i Comuni formalizzeranno i propri contratti di servizio, si potrà procedere a dare avvio alle assunzioni di personale, attingendo dalla graduatoria di merito definita con la selezione effettuata a maggio 2024. Una stima del fabbisogno assunzionale è fornita nell'Allegato "Stima_commesse_gestioni_integrali_e_parziali" al budget.

Come indicato in Piano Programma (cap. 3), i Comuni interessati a richiedere formalmente i servizi potranno farlo nel corso di tutta l'annualità. Pertanto allo stato attuale non è possibile quantificare l'esatto numero di assunzioni a tempo determinato che dovranno essere effettuate ed entro quale data. Il numero esatto delle risorse da assumere e la relativa articolazione oraria (se full-time o part-time) verrà definita in ragione del numero e delle caratteristiche dei contratti di servizio che verranno effettivamente stipulati nel corso del 2025. Man mano che i Comuni formalizzeranno i propri contratti di servizio, si potrà procedere a dare avvio alle assunzioni di personale, attingendo dall'Elenco dinamico per assunzioni a termine" avviato a dicembre 2024. Una stima del fabbisogno assunzionale è fornita nell'Allegato "Stima_commesse_gestioni_integrali_e_parziali" al budget.