

COMUNE DI SAN DONATO MILANESE

(Città Metropolitana di MILANO)

IPOTESI di Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 16/11/2022, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2025

Relazione Tecnico-Finanziaria

La seguente relazione tecnico finanziaria è stata redatta ai sensi della Circolare n. 25 del 19.07.2012 emessa dalla Ragioneria Generale dello Stato ed è composta da 4 distinti moduli:

1. Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa;
2. Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa;
3. Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente;
4. Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

La compilazione dei moduli sopra elencati è stata effettuata facendo riferimento, oltre che alle istruzioni riportate nella Circolare suddetta, anche alle circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica del 13 maggio 2010, n. 7, Contrattazione integrativa. Indirizzi applicativi del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale n. 163 del 15 luglio 2010 nonché alle lettere circolari: n.1 del 17 febbraio 2011 (Applicazione del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150. Intesa del 4 febbraio 2011. Decorrenze); n.7 del 5 aprile 2011 (Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150: chiarimenti applicativi).

Modulo 1 - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione teso a quantificare l'ammontare esatto di ciascun Fondo in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti

Il Fondo per l'anno 2025 è stato quantificato nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	Euro 187.990,26
Risorse variabili	0
Totale	Euro 187.990,26

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Descrizione	Importo
unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili - negli importi certificati dagli organi di controllo in terno di cui all'art. 40 - bis, comma 1 del d.lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nel 2020, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fin o al 31 dicembre del 2020 - art. 57, comma 2-lett. a), CCNL 17/12/2020	174.994,43

CCNL 17.12.2020 art.54 c.4 euro. 409,50 x n.5 dirigenti al 1.1.2018	2.047,50
Incremento 1,53% Monte Salari Dirigenza anno 2015 art. 56 CCNL 17/12/2020	4.425,32
Art. 39 comma 1 CCNL 16/07/2024 DAL 2024 (stabile dal 2025)	6.523,01
TOTALE FONDO GENERALE DIRIGENTI	187.990,26

Precedentemente erano state effettuate le seguenti decurtazioni ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, ultimo capoverso, del D.L. n. 78/2010, così come integrato dalla L. n. 147/2013 (Legge di stabilità 2015) e riproposte oggi ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 cd "Legge Madia":

Art. 23, c. 2, D. Lgs. n. 75/2017 Limite fondo 2016 Euro 5.438,60

Art. 23, c. 2, D. Lgs. n. 75/2017

Cessazioni anni precedenti art. 9, c. 2-bis, D. L. n. 78/2010 Euro 7.911,13

Totale riduzioni Euro 13.349,73

Sezione II – Risorse variabili

Il Fondo non ha alimentazione con residui variabili

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Le decurtazioni sono state applicate precedentemente alla costituzione del fondo 2016.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	Euro 187.990,26
Risorse Variabili	Euro 0
Totale	Euro 187.990,26
Decurtazioni	Euro 0
Fondo sottoposto a certificazione	Euro 187.990,26

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non ricorre la fattispecie.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le somme del Fondo sono ripartite, sulla base all'attuale valore della retribuzione di posizione attribuito alle posizioni dirigenziali previste come segue:

DIRIGENZA RIPARTIZIONE FONDO ANNO 2025			
Distribuzione del fondo per retribuzione posizione e risultato			
DIRIGENTI - AREA	POSIZIONE	RISULTATO 30%	NOTE
AREA SVILUPPO PRODUTTIVO E SERVIZI TERRITORIALI	Euro 0	Euro 34.029,98	Posizione in congedo per tutto l'anno 2025 pari ad Euro 18.189,50
AREA SERVIZI TECNICI E DEL TERRITORIO	Euro 42.189,50		
AREA AFFARI GENERALI ISTITUZIONALI E FINANZIARI	Euro 46.189,50		
AREA SVILUPPO COMUNITA'	Euro 25.054,27		Posizione scoperta dal 8/10/2025
INCARICO AD INTERIM - SUDDIVISO TRA I DIRIGENTI IN SERVIZIO E DELEGATI IN PARI MISURA		Euro 8.797,42	Calcolato al 30% su Euro 18.189,50 + 11.135,23= Euro 29.324,73
totale	Euro 113.433,27	Euro 42.827,40	
TOTALE UTILIZZO	Euro 156.260,67		
TOTALE FONDO DIRIGENTI - 2025	Euro 187.990,26		
DIFFERENZA	Euro 31.729,59		

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non ricorre la fattispecie.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Indennità di posizione	Euro 113.433,27
Indennità di risultato	Euro 42.827,40
Differenza da destinare al Fondo Dirigenti 2026	Euro 31.729,59
Totale	Euro 187.990,26

Sezione VI – Attestazione motivata, d al punto di vista tecnico finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

Ai fini della certificazione, la relazione dà dimostrazione del rispetto dei vincoli:

1) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo aventi carattere di certezza e stabilità.

Si attesta il rispetto di copertura in quanto le risorse fisse disponibili sono superiori alle necessità economiche per finanziare le destinazioni del fondo aventi natura certa e continuativa.

2) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività di incentivi economici.

L'indennità di risultato è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D. Lgs. n. 150/2009 – Strumenti di misurazione e valutazione delle Performance - e con la supervisione del Nucleo di valutazione.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

ANNO 2016		
INDENNITA' POSIZIONE	euro	171.000,00
PARTE UTILIZZATA PER INDENNITA' RISULTATO	euro	44.800,00
TOT FONDO 2016 DA RAPPORTARSI PER RISPETTO ART.23 C.2 Dlgs 75/2017	euro	215.800,00

ANNO 2025	
INDENNITA' DI POSIZIONE	Euro 113.433,27
INDENNITA' DI RISULTATO	Euro 34.029,98
INDENNITA' DI RISULTATO - INTERIM	Euro 8.797,42
TOTALE FONDO 2025 DA RAPPORTARSI a FONDO 2016 PER RISPETTO ART. 23 C. 2 D.Lgs 75/2017	Euro 177.041,93
CAPACITA' DI SPESA RESIDUA RISPETTO AL TETTO DEL FONDO 2016	Euro 38.758,97

Al fine del rispetto dell'art.23 c.2 del D.lgs 75/2017 l'Amministrazione ha ritenuto di considerare a livello unitario il trattamento accessorio del personale, comprendendo i fondi dei contratti decentrati dell'area dirigenza e del personale non dirigente, includendo anche il fondo per lo straordinario, in linea con quanto previsto nel conto annuale del personale anno 2021 riferito all'anno 2019 nonché con i pareri della Corte dei Conti Puglia n° 27/2019 e Toscana n° 277/2019/PAR del 25 luglio 2019, con le quali si illustra che l'art. 23, comma 2, sopra citato, pone un limite quantitativo alle risorse destinate annualmente al trattamento 5 accessorio del personale, a livello complessivo. Quindi, la Corte ritiene che il tetto di spesa previsto dall'art. 23, comma 2 del d.lgs. 75/2017 non può che essere riferito alla spesa complessiva, e non a quella delle singole categorie.

Con Delibera di Giunta Comunale n. 82 del 24/07/2025 avente ad oggetto "Linee di indirizzo in materia di contrattazione collettiva integrativa per il personale comunale non dirigente e di definizione della consistenza del fondo delle risorse decentrate per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività 2025" è stato stabilito di destinare la somma complessiva di Euro 38.000,00 derivante dalla capacità di spesa residua del Fondo Dirigenti evidenziata rispetto al tetto del fondo 2016, al fondo risorse decentrate dei dipendenti e delle Elevate Qualificazioni.

Inoltre, la costituzione del fondo per le risorse decentrate risulta compatibile con i vincoli in tema di contenimento della spesa del personale di cui all'articolo 1, comma 557 della legge 296/2006. L'Ente non versa in condizioni deficitarie ed ha rispettato il vincolo degli equilibri di bilancio.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate dei Dirigenti sono imputate in un unico capitolo di spesa, precisamente il cap. 101062/0 CdC 34, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato in quanto il fondo anno 2025, per le voci soggette al rispetto del limite 2016, portano a un totale di Euro 177.041,93, a fronte di una capacità di incremento fino a euro 215.800,00 (limite 2016), come si evince dal prospetto sopra riportato

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate dei dirigenti, come evidenziate nei moduli precedenti, sono previste sui seguenti capitoli:

- Cdc 34: cap. 101062/0 – Retribuzioni in denaro – Servizi direzionali – Dirigenti;
- Cdc 34: cap. 101067/0 – Contributi sociali effettivi – Servizi direzionali – Dirigenti;
- Cdc 34: cap. 102024/0 – IRAP personale dipendente - Servizi direzionali.

LA DIRIGENTE DELL'AREA
AFFARI GENERALI, ISTITUZIONALI E FINANZIARI
(Dott.ssa Nadia Brescianini)
(Sottoscritta digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs n. 82/2005 e s.m.i.)