

COMUNE DI SAN DONATO MILANESE

CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

Al Collegio dei Revisori dei Conti

IPOTESI di Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 16/11/2022, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2025

Relazione Tecnico-Finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per lo sviluppo delle risorse umane per l'anno 2025 ha seguito il seguente iter:

- con deliberazione di G.C. n 39 del 27/3/2025 avente per oggetto: PIANO INTEGRATO DI ATTI - VITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025/2027 è stato approvato il Piano delle Performance anno 2025 del Comune di San Donato Milanese con gli obiettivi strategici, presentati dai dirigenti e validati dal Nucleo di Valutazione;
- con determinazione n° 23 del 14/3/2025 Servizio Gestione Risorse Umane si è provveduto alla **quantificazione** delle risorse aventi carattere di certezza, stabilità, continuità del personale **non dirigente**, ex art. 79 cc. 1 del CCNL 16.11.2022, ad esclusione della somma dedicata alle indennità delle Posizioni Organizzative, nella somma di euro **777.908,14**;
- con determinazione n. 24 del 14/03/2025 Servizio Gestione Risorse Umane si è provveduto alla **quantificazione** del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale anno 2024 pari a euro **187.990,26**, di cui euro **174.994,43** comparabili con l'ammontare delle risorse del fondo anno 2016 di euro **215.800,00** con una differenza disponibile pari a euro **40.805,57**;
- deliberazione di G.C. n 82 del 24/07/2025 avente per oggetto: FONDO RISORSE DECENTRATE DETERMINAZIONE PARTE VARIABILE - AREA PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2025 - INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE con la quale:
 - sono stati approvati gli indirizzi alla delegazione trattante per la definizione del fondo incentivante per l'anno 2025
 - sono state stanziare somme per la costituzione della parte variabile del fondo incentivante 2025 personale non dirigente;
- con determinazione n. 133 del 18/12/2025 Servizio Gestione Risorse Umane avente per oggetto: COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025 AREA PERSONALE NON DIRIGENTE con la quale si è dato atto della quantificazione complessiva del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2025 del personale non dirigente pari ad euro **1.168.147,60**.
- Il fondo così costituito è soggetto a decurtazione per superamento del limite ex art 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017 e il fondo utilizzabile è pari ad Euro **1.161.904,24** (come rideterminato con determinazione n.14 del 16/02/2026)

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzione Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione e allegato al CCI economico 2025 nei seguenti importi:

Sezione I– Risorse stabili

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2025 CCNL 2019/2021	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	664.332,41
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	19.849,05
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - OBBLIGHI DI LEGGE	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER AUMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE ART. 67, COMMA 2, LETT. H)	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
ARMONIZZAZIONE RETRIBUZIONI DIPENDENTI DELLE PROVINCE - ART. 1 COMMA 800 L. 205/2017	
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2019/2021	
INCREMENTO DELLA CONSISTENZA DI PERSONALE - ART. 79 COMMA 1 LETT. C) - ART. 33 D.L. n. 34/2019	
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	684.181,46
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	16.723,20
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	15.405,10
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 1	
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	16.562,00
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)	22.172,28
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3 (in servizio al 01.04.2023)	12.864,10
Art. 14 c. 1-bis del DL 25/2025 armonizzazione del trattamento accessorio del personale dipendente (non rileva ai fini del limite)	15.000,00
Decurtazione per incremento fondo EQ	- 5.000,00
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	93.726,68
TOTALE RISORSE STABILI	777.908,14

Sezione II – Risorse variabili

Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	410,23
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	500,00
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B)	50.736,05
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)	70.564,03
COMMISSIONI DI CONCORSO – SOGGETTE AL LIMITE (CORTE DEI CONTI DEL.171/2025 EMILIA ROMAGNA	7.000,00
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 98 COMMA 1 LETTERA C - PROVENTI C.D.S.	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	129.210,31

Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 36/2023	140.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI	39.931,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	4.202,00
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79	
DA RIDETERMINAZIONE FONDO 2023 - UNA TANTUM	19.456,10
DA RIDETERMINAZIONE FONDO 2024 - UNA TANTUM	23.276,76
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 79 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE	14.493,48
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D)	10.244,02
0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 CCNL 2019/2021 - QUOTA 2024	9.425,79
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	261.029,15
TOTALE RISORSE VARIABILI	390.239,46
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	1.168.147,60
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	813.391,77
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	354.755,83
TOTALE DEL FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	1.168.147,60
EVENTUALE DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA E DEL D.LGS 75/2017 (SUPERAMENTO "TETTO" 2016)	6.243,35
TOTALE FONDO UTILIZZABILE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	1.161.904,24

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

D.Lgs 165/01 art. 6 bis c.2	6	RIDUZIONE FONDO PER PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE PdZ - 5 dip dalla media totale fondo 2009=	- Euro 20.108,82
		DECURTAZIONE FONDO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE	- Euro 138.750,00
DECURTAZIONI ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017 X TETTO 2016			Euro 0
TOT DECURTAZIONI			- Euro 158.858,82

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

FONDO DIPENDENTI	2025
RISORSE STABILI	767.908,14 €
INTEGRAZIONE DL 25/2025	15.000,00 €
DECURTAZIONE PER FONDO EQ	-5.000,00 €
TOTALE	777.908,14 €
RISORSE VARIABILI	383.996,10 €
TOTALE FONDO DIPENDENTI	1.161.904,24 €

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

L'accordo decentrato integrativo prevede altresì il Fondo della Previdenza Complementare per il Corpo della Polizia Locale. Per l'anno 2025 l'importo complessivo massimo previsto è pari a Euro 36.000,00 e verrà erogato secondo i criteri di anzianità di servizio e di servizio prestato nell'anno stabiliti dal CCDI normativo 2023 come modificati dal CCDI 2024.

Sezione VI – Elevate Qualificazioni ex Posizione Organizzative

Il fondo delle P.O. anno 2016 e' pari a euro 138.750.

FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2016-2017			
ccnl 1.4.99 art.17, c.2 lett. c)	fondo retribuzione di posizione P.O.	euro 111.000,00	FONDO PO ANNI 2016 E 2017
art.10 Ccnl 22.01.04	fondo retribuzione di risultato P.O.	euro 27.750,00	
	TOT	138.750,00	

Il fondo per le Elevate Qualificazioni risulta così costituito per l'anno 2025 con la seguente definizione di utilizzo:

COSTITUZIONE FONDO EQ 2025	IMPORTO
FONDO EQ 2017	137.850,00 €
0,22% MONTE SALARI 2018	1.372,15 €
INTEGRAZIONE FONDO DA SPAZIO DISPONIBILE DIRIGENTI	20.000,00 €
	159.222,15 €
INTEGRAZIONE ART. 14 DL 25/2025	5.000,00 €
	164.222,15 €
UTILIZZO 2025	
POSIZIONE	123.025,47 €
RISULTATO	41.196,68 €

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

In ragione della sottoscrizione tardiva della preintesa per la parte economica con riferimento all'anno 2025 gli importi relativi all'utilizzo per voci indisponibili e indennità continuative, erogate sulla base del CCDI normativo 2023-2025 sono riportati a consuntivo:

Voci indisponibili	
Voce	importo
PEO storiche	€ 336.639,04
Nuovi differenziali	
Indennità comparto	€ 82.906,75
Educatori nido	€ 670,44
Ex VIII QF	€ 774,72
Totale indisponibili	€ 420.990,95

Sezione II - Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Indennità	
Voce	importo
Indennità di turno	€ 63.125,99
maneggio valori	€ 6.000,00
Condizioni di lavoro	€ 12.221,04
Indennità responsabilità	€ 107.678,28
Servizio esterno	€ 14.354,00
Funzione PM	€ 4.125,01
Totale utilizzo per indennità	€ 207.504,32

Incentivi dovuti da disposizioni di legge	
Voce	importo
Incentivi funzioni tecniche	€ 140.000,00
IMU/TARI	€ 39.931,00
ISTAT	€ 4.202,00
Commissioni concorso	€ 7.000,00
Totale per incentivi di legge	€ 191.133,00

Performance	
Voce	importo
Obiettivi strategici	€ 121.300,08
Performance individuale	€ 165.626,03
	€ 286.926,11
totale Utilizzo	€ 1.106.554,38
Risparmio di parte stabile destinato al Fondo 2026	
	€ 55.349,86
TOTALE FONDO 2025 per verifica	€ 1.161.904,24

La somma preventivata per la retribuzione della performance individuale è pari ad Euro **110.276,16**.

La parte del Fondo che residua come economie del Fondo risorse decentrate, quale risultante a consuntivo, a seguito dell'applicazione di tutti gli istituti di carattere economico di cui ai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati applicabili al personale dipendente del Comune di San Donato Milanese, sono destinate anche al finanziamento dei "Compensi incentivanti la performance organizzativa collettiva ed individuale" anno 2025. L'importo complessivo di risparmio che viene destinato ad integrazione della performance individuale, risultante alla data di sottoscrizione della presente preintesa è pari ad **Euro 55.349,87** (art 17 C. 1 del Contratto Collettivo Integrativo 2023-2025 – parte normativa) quantificando l'importo complessivo in **Euro 165.626,03**.

Ai sensi dell'art. 17 c. 5 del Contratto Collettivo Integrativo 2023-2025 parte normativa "una parte delle risorse fisse della quantificazione del fondo non utilizzate nell'anno potranno essere portate ad incremento del Fondo l'anno successivo ai sensi dell'art. 80 del CCNL del 16/11/2022". Pertanto la somma da destinare ad integrazione del Fondo per l'anno 2026 è pari a **Euro 55.349,86**.

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente. Non sussistono destinazioni da regolare.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

Somme non regolate dal contratto	€ 420.990,95
Somme regolate dal contratto	€ 740.913,29
TOTALE FONDO 2025 per verifica	€ 1.161.904,24

Il totale delle voci sopra elencate, coincide con il totale del Fondo sottoposto a certificazione.

A tale valore deve essere aggiunto l'importo di **Euro 164.222,15 €** destinato agli incarichi di Elevata Qualificazione, comprensivo della retribuzione di risultato che trovano stanziamento nei relativi capitoli di spesa.

Sezione V - Destinazioni temporanee allocate all'esterno del fondo

La somma relativa alla Previdenza Complementare del Corpo della Vigilanza Urbana dell'anno 2025 è stata allocata all'esterno del fondo per un importo complessivo pari ad Euro 36.000,00.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

Ai fini della certificazione, la relazione dà dimostrazione del rispetto dei vincoli:

1. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a Euro 777.908,24 mentre le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità educatrici ecc.) ammontano a Euro 420.990,95. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

2. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività di incentivi economici.

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è stata suddivisa sulla base del sistema di misurazione e valutazione delle Performance approvata con delibera di Giunta Comunale 245 del 22/12/2015;

3) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziata con il Fondo delle Risorse decentrate (progressioni economiche).

Per l'anno 2025 non è prevista l'effettuazione di progressioni economiche orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2016 e ss.ii.mm.

Rilevato che occorre procedere alla rideterminazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2024 nel rispetto delle norme vigenti con particolare riferimento:

- all'art.23 c.2 del D.Lgs.75 "Madia" del 25 maggio 2017 che modifica e integra il d.lgs. n°165/2001 e ss.mm.ii. ai sensi della l. n. 124/2015, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche, che prevede che "... a decorrere **dal 1° gennaio 2017**, l'ammontare complessivo delle **risorse** destinate annualmente al **trattamento accessorio** del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, **non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016**. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato" (detta norma prevedeva il tetto del fondo pari a quello del 2015 nonchè la riduzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio).

L'art.79 c.6 del CCNL del 16.11.2022 prevede inoltre che la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di Elevata Qualificazione, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017.

L'Amministrazione, così come riportato nella deliberazione di Giunta Comunale n° 82 del 24/07/2025 ha ritenuto di considerare a livello unitario il trattamento accessorio del personale, comprendendo i fondi dei contratti decentrati dell'area dirigenza e del personale non dirigente e degli straordinari includendo anche il fondo per il Segretario Generale, destinando in quota parte, la differenza che emerge fra il fondo dei dirigenti anno 2016 e il fondo dirigenti dell'anno 2025 pari a **euro 38.758,57** come meglio riportato nel seguente prospetto di sintesi:

Incremento Fondo Elevate Qualificazioni Euro 20.000,00

Incremento Fondo Dipendenti Euro 18.000,00

TOTALE Euro 38.000,00

Si pongono a confronto il Fondo complessivo anno 2016 con il Fondo Complessivo 2025 come segue:

	ANNO 2016	ANNO 2025
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	945.444,82	1.168.147,60
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI	215.800,00	187.990,26
TOTALE LORDO	1.161.244,82	1.356.137,86
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)	20.475,49	354.755,83
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)		10.948,33
TOTALE VOCI ESCLUSE	- 20.475,49	- 365.704,16
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI IMPUTATE A BILANCIO		164.222,15
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA PO ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 (con segno meno)		- 6.372,15
ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE (GALLEGGIAMENTO, MAGGIORAZIONE, POSIZIONE E RISULTATO) EVENTUALMENTE RAPPORTATO ALLA % DI SEGRETERIA CONVENZIONATA	31.002,79	29.731,78
FONDO STRAORDINARIO	62.000,00	62.000,00
TOTALE DA ASSOGGETTARE A VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	1.233.772,12	1.240.015,47
ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 dl 34/2019	-	
LIMITE ART. 23, CO. 2, ADEGUATO AI SENSI ART. 33, D.L. N. 34/2019	1.233.772,12	
DECURTAZIONE DA OPERARE		6.243,35

Si dà atto che si evidenzia la necessità di applicare una riduzione del Fondo ai sensi dell'art 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017 di Euro 6.243,35 per superamento del limite.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate su appositi capitoli di spesa, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

La costituzione del Fondo per l'anno 2025 evidenzia la necessità di applicare una riduzione del Fondo ai sensi dell'art 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017 di Euro 6.243,35 per superamento del limite.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate, come evidenziate nei moduli precedenti, sono previste su tutti i centri di costo nelle seguenti voci dei capitoli di bilancio:

- Retribuzione in denaro
- Contributi sociali effettivi a carico ente
- IRAP personale dipendente
e sul cdc 34
- Fondo trattamento accessorio personale Dipendente
- Contributi sociali effettivi a carico dell'Ente – servizi direzionali – Dipendenti
- Irap personale dipendente e servizi direzionali

L'Ente non versa in condizioni deficitarie.

La costituzione del fondo per le risorse decentrate risulta compatibile con i vincoli in tema di contenimento della spesa del personale.

Con riferimento al fondo per il lavoro straordinario di cui all'art. 14 comma 1 CCNL 1/4/1999, si dà atto che la somma stanziata nel 2025 rimane fissata nell'importo di Euro 62.000,00 sui capitoli relativi alle retribuzioni dei diversi centri di costo.

IL DIRIGENTE AREA AFFARI GENERALI ISTITUZIONALI E FINANZIARI
(Dott.ssa Nadia Brescianini)

Documento informatico sottoscritto con firma digitale
ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii