

COMUNE DI SAN DONATO MILANESE

CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO - ANNUALITÀ ECONOMICA 2025 PERSONALE NON DIRIGENTE

Il giorno 16 mese di FEBBRAIO dell'anno 2026:

la Delegazione di parte pubblica, composta dal Presidente/Segretario Generale dott.ssa Stefanea Laura Martina e dalla dott.ssa Nadia Brescianini Dirigente area Affari Generali Istituzionali e Finanziari

e la Delegazione di parte sindacale, composta dal Vice coordinatore Sig. Diego Lanza e dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

CGIL/FP	sig. Sergio Iannaccone.
UIL/FPL	sig. Gianluca Maritato
CISL/FP	sig. Agostino Vigna

Si sono riunite presso la Sala Giunta del Comune di San Donato Milanese, Via Cesare Battisti 2 ed hanno sottoscritto la preintesa del Contratto Collettivo Integrativo relativa all'annualità economica 2025 del personale non dirigente a seguito dell'approvazione dell'incremento del Fondo ai sensi dell'art. 14 del DL 25/2025.

Art. 1

Quadro normativo e contrattuale

1. Il presente C.C.D.I. disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2025, in applicazione della disciplina inserita nel C.C.D.I. di parte normativa per il triennio 2023-2025 e sottoscritto in data 1/12/2023.
2. Il presente C.C.D.I. nei limiti delle risorse complessive e di quelle destinate ai singoli istituti del salario accessorio, nonché per la disciplina relativa alle modalità ed ai criteri di utilizzo delle risorse, è da ritenersi valido fino alla sottoscrizione del successivo C.C.D.I. per la parte economica che ne definirà per l'anno di riferimento i nuovi importi.

Art. 2

Campo di applicazione

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale dipendente, di qualifica non dirigenziale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato ivi compreso il personale qui comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale, in servizio presso l'Amministrazione Comunale di San Donato Milanese nel periodo compreso tra il 1° Gennaio 2025 e il 31 Dicembre 2025.
2. Le parti concordano di regolare con il presente accordo i criteri di ripartizione del fondo risorse

decentrate 2025.

3. L'Amministrazione si avvale della facoltà di mettere a disposizione risorse stabili nell'ambito di quanto previsto dall'art. 14 c. 1 bis del DL 25/2025 per complessivi Euro 15.000,00 destinandoli come segue:

- Euro 10.000,00 alla Performance dipendenti 2025
- Euro 5.000,00 alla retribuzione di risultato delle Elevate Qualificazioni 2025

Art. 3 Lavoro straordinario

1. Il Fondo 2025 per il lavoro straordinario ammonta ad **Euro 62.000,00.**
2. Le parti danno atto che sono imputate al fondo per il lavoro straordinario anche le prestazioni di lavoro supplementare prestato dai dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale ai sensi dell'art. 62 del CCNL 16/11/2022.
3. Le eventuali economie rispetto al fondo destinato al lavoro straordinario, al netto delle liquidazioni e della maggiorazione prevista per il riposo compensativo, confluirà nel fondo dell'anno successivo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività in applicazione dell'art. 79, comma 2-lett. d), del CCNL 16/11/2022.

Art. 3 -bis Maggiorazione Oraria del 50% per attività prestata nel giorno di riposo settimanale

1. Richiamati l'art. 24, comma 1, del CCNL 14/09/2000 e l'art. 80, comma 2-lett. d), del CCNL 16/11/2022, le parti danno atto che al dipendente che per particolari esigenze di servizio non usufruisce del giorno di riposo settimanale deve essere corrisposta la retribuzione giornaliera di cui all'art. 74 del CCNL 16/11/2022 maggiorata del 50%, con diritto al riposo compensativo da fruire di regola entro 15 giorni e comunque non oltre il bimestre successivo.

Art. 4 Prestazioni previdenziali e assistenziali per il personale della Polizia Locale con funzioni di vigilanza

1. Si fa riferimento all'art 2 del Contratto Collettivo Integrativo 2023-2025 – parte normativa modificato con CCDI 2024 come segue:

Le parti prendono atto che, ai sensi dell'art. 98 c.1 lett. a) del CCNL 16/11/2022, l'Amministrazione destina in favore del personale appartenente al corpo della Polizia Locale per contributi datoriali al Fondo di previdenza complementare Perseo-Sirio una somma pari a quanto previsto nella deliberazione con la quali l'Amministrazione provvede alla destinazione delle risorse ex art. 208 CdS a valere sulla quota determinata ai sensi dell'art. 208, comma 4, lett. c), e comma 5 del D. Lgs. n. 285/1992, comprensiva degli oneri riflessi pari al 10%.

Detta somma massima sarà da ripartirsi fra gli agenti i sottufficiali e gli ufficiali del corpo di Polizia Locale con funzioni di vigilanza con rapporto a tempo indeterminato in servizio per almeno 6 mesi nell'Ente, secondo la seguente graduazione:

- FASCIA 1: meno di 6 mesi = €. 0
- FASCIA 2: da 6 mesi ad 2 anni = €.1.000
- FASCIA 3: da 2 anni e 1 giorno a 5 anni = €. 1.500
- FASCIA 4: oltre 5 anni = €. 2.000

L'anzianità di cui sopra viene considerata alla data del 31.12 dell'anno di riferimento o alla data di cessazione.

In caso di assunzione o di cessazione avvenute in corso d'anno l'importo spettante per fascia verrà riproporzionato sulla base dei mesi di servizio nell'ente.

In caso di superamento dell'importo previsto nell'apposita deliberazione le quote andranno riproporzionate.

La somma massima erogabile per l'anno 2025 è pari ad **Euro 36.000,00**.

Le risorse di cui al presente comma rilevano ai soli fini delle spese del personale.

Art. 5

Indennità di Turno

(art. 30 del CCNL 16/11/2022)

1. Per la disciplina dell'indennità di turno si fa riferimento all'art 7 del Contratto Collettivo Integrativo 2023-2025 – parte normativa.
2. La somma effettivamente erogata per l'anno 2025 ai fini della corresponsione della relativa indennità spettante al personale individuato nei servizi di Polizia Locale e Cascina Roma è pari ad **Euro 63.125,99**.

Art. 6

Premi correlati alla Performance organizzativa ed individuale

(artt. 80 e 81 del CCNL 16/11/2022)

1. I criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance organizzativa ed individuale sono disciplinati dagli artt. 13 e 15 del Contratto Collettivo Integrativo 2023-2025 parte normativa.
2. La parte del Fondo che residua come economie del Fondo risorse decentrate, quale risultante a consuntivo, a seguito dell'applicazione di tutti gli istituti di carattere economico di cui ai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati applicabili al personale dipendente del Comune di San Donato Milanese, siano destinate al finanziamento dei "Compensi incentivanti la performance organizzativa collettiva ed individuale" anno 2025. L'importo complessivo risultante alla data di sottoscrizione della presente preintesa è pari ad Euro 55.349,87 (art 17 C. 1 del Contratto Collettivo Integrativo 2023-2025 – parte normativa).
3. Per quanto riguarda il meccanismo perequativo di riduzione della quota di produttività generale o del risultato delle posizioni organizzative in caso di partecipazione alla liquidazione di indennità per specifiche disposizioni di legge si fa riferimento all'art. 13 c. 5 del Contratto Collettivo Integrativo 2023-2025 – parte normativa e successivamente modificato ed integrato dal Contratto Collettivo Integrativo 2024 stabilendo una % di riduzione del premio legato alla performance individuale come segue:

- qualora l'incentivo per disposizioni di legge, al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente, non superi € 2.500,00, non si opera alcuna riduzione;
 - qualora l'incentivo ammonti tra € 2.500,01 e € 5.000,00, si applicherà la % di riduzione pari al 10%;
 - per gli incentivi superiori a € 5.000,00, si applicherà la % di riduzione pari al 20%
4. Ai sensi dell'art. 17 c. 5 del Contratto Collettivo Integrativo 2023-2025 parte normativa "una parte delle risorse fisse della quantificazione del fondo non utilizzate nell'anno potranno essere portate ad incremento del Fondo l'anno successivo ai sensi dell'art. 80 del CCNL del 16/11/2022". Pertanto la somma da destinare ad integrazione del Fondo per l'anno 2026 è pari a Euro 55.349,86.

Art. 7

Indennità Condizioni di Lavoro

(art. 70-bis del CCNL 21/05/2018 e art. 84-bis del CCNL 16/11/2022)

1. Per la disciplina dell'indennità di condizioni di lavoro si fa riferimento all'art 6 del Contratto Collettivo Integrativo 2023-2025 – parte normativa.
2. Le parti danno atto che per l'anno 2025 i Dirigenti e Responsabili hanno attribuito l'indennità condizioni di lavoro a n. 13 dipendenti.
3. L'onere previsto a carico del Fondo risorse decentrate 2025 per l'indennità condizioni di lavoro è pari a complessivi Euro 18.221,04 (importo a consuntivo per indennità di disagio e rischio Euro 12.221,04 – importo previsto per indennità di maneggio valori Euro 6.000,00).

Art. 8

Indennità per specifiche responsabilità

(art. 84 del CCNL 16/11/2022)

1. Per la disciplina e i criteri di attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità si fa riferimento all'art 8 del Contratto Collettivo Integrativo 2023-2025 – parte normativa ai sensi dell'art. 7 comma 4 lett. f) del CCNL 16/11/2022.
2. Le parti danno atto che per il 2025 i Dirigenti/Responsabili hanno riconosciuto l'indennità per specifiche responsabilità a n. 59 dipendenti.
3. La spesa effettiva a carico del Fondo risorse decentrate 2025 per l'indennità per specifiche responsabilità è pari a complessivi Euro 107.678,28.

Art. 9

**Indennità di funzione per il personale di polizia locale
(art. 97 del CCNL 16/11/2022)**

1. Per la disciplina dell'indennità di funzione per il personale di Polizia Locale con qualifica di Direttivo di Vigilanza inquadrato nell'Area dei Funzionari non incaricato di Elevata Qualificazione, ai sensi dell'art. 97 del CCNL 16/11/2022 si fa riferimento all'art 10 del Contratto Collettivo Integrativo 2023-2025 – parte normativa.
2. Tale responsabilità può essere attribuita a massimo n. 4 operatori che svolgano le funzioni di coordinamento e controllo di unità operative;
3. Detta indennità è quantificabile in 1.800,00 euro annui, per i dipendenti che svolgano le funzioni di coordinamento e controllo di unità operative;
4. La spesa effettiva a carico del Fondo risorse decentrate 2025 per l'indennità di funzione è pari ad Euro 4.125,01.

Art. 10

**Indennità Servizio Esterno per il personale di polizia locale
(art. 100 del CCNL 16/11/2022)**

1. Per la disciplina dell'indennità di servizio esterno per il personale di Polizia Locale si fa riferimento all'art 9 del Contratto Collettivo Integrativo 2023-2025 – parte normativa.
2. L'indennità di servizio esterno è riconosciuta al solo personale di polizia locale individuato dal Comandante del Corpo di Polizia Locale tramite apposita attestazione.
3. Le parti confermano che "ai sensi dell'art. 56-quinquies del CCNL del 21/05/2018 e dell'art. 100 del CCNL 16/11/2022, al personale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, compete una indennità giornaliera diurna dell'importo di euro 3,50. Per i servizi esterni svolti in giornate festive o in orari serali l'indennità giornaliera è prevista in euro 5,00.
4. Le parti concordano che tale indennità è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno e compensa interamente i rischi e disagi connessi all'espletamento dello stesso in ambienti esterni.
5. La spesa effettiva a carico del Fondo risorse decentrate 2025 per l'indennità di servizio esterno è pari ad Euro 14.354,00.

Art. 11

Indennità di Comparto (Art. 33 del CCNL 22/01/2004)

1. L'istituzione e la disciplina dell'Indennità di Comparto sono contenute nell'art. 33 del CCNL 22/01/2004. La spesa effettiva a carico del Fondo risorse decentrate 2025 per l'indennità di comparto è pari ad Euro 82.906,75.

Art. 12
Incentivazione di specifiche attività derivanti da disposizioni di Legge

1. Le risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, disciplinate dai vigenti regolamenti in materia, devono essere riportate nel fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, ai sensi dell'art. 79, comma 2-lett. a), del CCNL 16/11/2022.

L'importo complessivo stimato e stanziato nel Bilancio di Previsione 2025 è di seguito specificato:

a)	Incentivi alle funzioni tecniche (art. 45 D.Lgs. 36/2023)	Euro 140.000,00
b)	Incentivi per recupero evasione IMU e TARI [Art. 1, comma 1091, Legge 145/2017 (Legge Finanziaria 2018) – Art. 79, comma 2-Lett. a), CCNL 16/11/2022]	Euro 39.931,00
c)	Compensi Istat [Art. 70-ter CCNL 21/05/2018 e Art. 79, comma 2-lett. a) CCNL 16/11/2022]	Euro 4.202,00
d)	Compensi per commissioni di concorso (art. 79 comma 2 lett a CCNL 16/11/2022)	Euro 7.000,00

2. Le parti danno atto che gli incentivi per recupero evasione tributi comunali (IMU e TARI) di cui all'art. 1, comma 1091, della Legge 145/2017 (Legge Finanziaria 2018), verranno liquidati in base a quanto stabilito nell'apposito regolamento approvato con deliberazione di G.C. n. 6 del 23.01.2020 nel limite del 15% del trattamento tabellare annuale lordo di ciascun dipendente coinvolto, dando atto che tali compensi NON sono da includere nel tetto dei trattamenti accessori di cui all'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017.
3. Le parti prendono atto che le risorse di cui ai commi precedenti sono stanziate nel Bilancio di Previsione 2025.

Art. 13
Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

1. Il fondo 2025 costituito, al netto delle risorse destinate alla remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative nell'anno 2017 (Art. 67, comma 1, 2° periodo, CCNL 21/05/2018 e Art. 79, comma 1-Lett. a), CCNL 16/11/2022) ed integrato come da delibera di G.C. n. 103 del 23/10/2025 in applicazione dell'art. 14, comma 1 bis del DL 25/2025, risulta così costituito:

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2025	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	664.332,41
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	19.849,05
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - OBBLIGHI DI LEGGE	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER AUMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE ART. 67, COMMA 2, LETT. H)	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
ARMONIZZAZIONE RETRIBUZIONI DIPENDENTI DELLE PROVINCE - ART. 1 COMMA 800 L. 205/2017	
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2019/2021	
INCREMENTO DELLA CONSISTENZA DI PERSONALE - ART. 79 COMMA 1 LETT. C) - ART. 33 D.L. n. 34/2019	
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	684.181,46
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 -DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	16.723,20
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	15.405,10
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 1	
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	16.562,00
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)	22.172,28
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3 (in servizio al 01.04.2023)	12.864,10
Art. 14 c. 1-bis del DL 25/2025 armonizzazione del trattamento accessorio del personale dipendente (non rileva ai fini del limite)	15.000,00
Decurtazione per incremento fondo EQ	- 5.000,00
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	93.726,68
TOTALE RISORSE STABILI	777.908,14

Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA - SPESE COMPENSATE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	410,23
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	500,00
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B)	50.736,05
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)	70.564,03
COMMISSIONI DI CONCORSO – SOGGETTE AL LIMITE (CORTE DEI CONTI DEL.171/2025 EMILIA ROMAGNA	7.000,00
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 98 COMMA 1 LETTERA C - PROVENTI C.D.S.	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	129.210,31

Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) -CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA SPESE CONTROPARTE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 36/2023	140.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI	39.931,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	4.202,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - RISORSE SERVIZI AGGIUNTIVI P.L. SVOLGIMENTO ATTIVITA' IN FAVORE DI PRIVATI ART. 56 TER CCNL 2016/18 - ART. 22, COM. 3 BIS D.L. 59/2017 - LEGGE N. 96/2017	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCREMENTO PER ENTI BENEFICIARI DI FONDI PNRR D.L. N. 13/2023, CONV. LEGGE N. 41/2023	-
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 98 COMMA 1 LETTERA C - PROVENTI C.D.S. (maggiori riscossioni rispetto all'anno precedente) Corte Conti Autonomie n. 5/2019	
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79	
DA RIDETERMINAZIONE FONDO 2023 - UNA TANTUM	19.456,10
DA RIDETERMINAZIONE FONDO 2024 - UNA TANTUM	23.276,76
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 79 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE	14.493,48
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D)	10.244,02
0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 CCNL 2019/2021 - QUOTA 2024	9.425,79
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	261.029,15
TOTALE RISORSE VARIABILI	390.239,46
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	1.168.147,60
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	813.391,77
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	354.755,83
TOTALE DEL FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	1.168.147,60
EVENTUALE DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA E DEL D.LGS 75/2017 (SUPERAMENTO "TETTO" 2016)	6.243,35
TOTALE FONDO UTILIZZABILE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	1.161.904,24

2. Le suddette risorse sono state così destinate al fine di finanziare prioritariamente le voci retributive fisse accessorie, come di seguito specificato:

UTILIZZO INDISPONIBILE	
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI	336.639,04
"STORICHE"/DIFFERENZIALI STIPENDIALI IN GODIMENTO	
NUOVI DIFFERENZIALI STIPENDIALI ANNO CORRENTE	
INDENNITA' DI COMPARTO QUOTA B) (art. 33 CCNL 22/01/2004)	82.906,75
INDENNITA' EDUCATORI ASILO NIDO (art. 31 c. 7 CCNL 14/09/2000 + art. 6 Ccnl 05/10/2001)	670,44
INDENNITA' EX VIII Q.F. (art. 37 c. 4 CCNL 06/07/1995)	774,72
...	
TOTALE VOCI INDISPONIBILI	420.990,95

INDENNITA' DI TURNO (art. 30 CCNL 16/11/2022)	63.125,99
INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018, art. 84-bis CCNL 16/11/2022)	
di cui:	
<i>maneggio valori</i>	6.000,00
<i>condizioni di lavoro</i>	12.221,04
INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 84 CCNL 16/11/2022)	107.678,28
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO (art. 100 CCNL 16/11/2022)	14.354,00
INDENNITA' DI FUNZIONE P.M. (art. 97 CCNL 16/11/2022)	4.125,01
art. 80, comma 2, lett. h) CCNL 16/11/2022 - compensi messi notificatori	500,00

L'importo complessivo stimato e stanziato nel Bilancio di Previsione 2025 per l'incentivazione di specifiche attività derivanti da disposizioni di legge e pertanto vincolate è pari ad Euro 191.133,00 così ripartito:

art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 - risorse previste da disposizioni di legge - ART. 113 D.LGS. 50/2016 - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	140.000,00
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 - risorse previste da disposizioni di legge - COMMA 1091 L. 145/2018 - IMU E TARI	39.931,00
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 - risorse previste da disposizioni di legge - COMPENSI ISTAT	4.202,00
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 - risorse previste da disposizioni di legge – COMMISSIONI DI CONCORSO	7.000,00

L'importo complessivo destinato alla performance correlata a specifici obiettivi (finanziato ai sensi dell'art. 79. Comma 2 lett. b) e c) del CCNL del 16/11/2022) è pari ad Euro 121.300,08.

In applicazione del precedente art. 6 la quota destinata a performance individuale è pari a Euro 165.626,03.

La somma di Euro 55.349,86 viene destinata ad integrazione del Fondo per l'anno 2026.

Art. 14 Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato del personale titolare di un incarico di Elevata Qualificazione
--

1. Le risorse destinate alla erogazione delle retribuzioni di posizione e di risultato delle Elevate Qualificazioni sono determinate in un importo non superiore a quanto destinato allo stesso istituto nell'anno 2016, fatto salvo aumenti in deroga previsti da norme di legge o contrattuali.
2. Le risorse destinate alla erogazione delle retribuzioni di posizione e di risultato delle Elevate Qualificazioni possono essere incrementate dalle norme di legge o contrattuali che prevedono aumenti in deroga all'art.23 c.2 del D.Lgs.75/2017 che dispone quale tetto della spesa del salario accessorio a quanto determinato per la stessa spesa nell'anno 2016.
3. Ai sensi dell'art.17 c.4 del CCNL 16.11.2022 verrà destinata per la retribuzione dell'indennità di risultato una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento.
4. Per quanto riguarda la definizione dei criteri per l'individuazione, la graduazione, il conferimento, la valutazione e la revoca degli incarichi di EQ, si richiamano i criteri definiti nel REGOLAMENTO DELL'AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE approvato con la deliberazione di G.C. n. 65 del 02.05.2019 così come modificato dalla deliberazione di G.C. n. 135 del

03.12.2020, mentre per l'istituzione e la pesatura delle PO/EQ si richiama quanto approvato dalla deliberazione di G.C. n. 73 del 14.05.2019 e successivamente modificata dalla deliberazione di G.C. n.146 del 17.12.2020.

Art. 15
Fondo delle risorse decentrate
Indennità di Posizione Organizzativa/Elevata Qualificazione

1. Si conferma che il fondo per le risorse decentrate come certificato dal collegio dei revisori dei conti viene decurtato di un importo pari a quanto destinato nell'anno 2017 alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. **Tale decurtazione è pari ad Euro 138.750,00.**
2. Il Fondo per le Elevate Qualificazioni risulta così costituito:

COSTITUZIONE FONDO EQ 2025	IMPORTO
FONDO EQ 2017	137.850,00 €
0,22% MONTE SALARI 2018	1.372,15 €
INTEGRAZIONE FONDO DA SPAZIO DISPONIBILE DIRIGENTI	20.000,00 €
	159.222,15 €
INTEGRAZIONE ART. 14 DL 25/2025	5.000,00 €
	164.222,15 €
UTILIZZO 2025	
POSIZIONE	123.025,47 €
RISULTATO	41.196,68 €

L'importo destinato al finanziamento della posizione è determinato a consuntivo.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA
Il Presidente

Dott.ssa Stefanea Laura Martina

Dott.ssa Nadia Brescianini

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:
Per la R.S.U. -

Sig. Diego Lanza

Sig.ra Monica Sentiero

Sig. Dario Lombardo

Sig. Niccolò Navarra

Sig. Gianluca Cassuto

Sig. Marco Manninchedda

Per le OO.SS. territoriali

Sig. Sergio Iannaccone – CGIL/FP

Sig. Gianluca Maritato – UIL/FPL

Sig. Agostino Vigna CISL/FP