



COMUNE DI SAN DONATO MILANESE

CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO

CODICE ENTE 11080

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 70 del 19/06/2025

Oggetto: APPROVAZIONE RELAZIONE DELLA PERFORMANCE - ANNO 2024

L'anno duemilaventicinque addì 19 del mese di giugno alle ore 11:00, nella sala delle adunanze, in seguito a convocazione, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legislazione, si è riunita la Giunta Comunale.

Alla trattazione dell'oggetto sopra indicato sono presenti:

SQUERI FRANCESCO	SINDACO	Presente
BARONE CARLO SALVATORE	VICE SINDACO	Presente
MARZANI VALENTINA	ASSESSORE	Presente
MICHELI FRANCESCA	ASSESSORE	Presente
MISTRETTA MASSIMILIANO	ASSESSORE	Presente
RESTA VALERIA	ASSESSORE	Presente
TAVERNITI ACHILLE	ASSESSORE	Presente
ZUIN MASSIMO GIOVANNI	ASSESSORE	Presente

Totale Presenti 8

Totale Assenti 0

Assiste ed è incaricato della redazione del presente verbale il VICE SEGRETARIO BRESCIANINI NADIA.

Accertata la validità dell'adunanza il Sig. SQUERI FRANCESCO in qualità di SINDACO ne assume la presidenza, dichiarando aperta la seduta e invitando la Giunta a deliberare in merito all'oggetto sopra indicato.

Si accerta, in via preliminare, l'esistenza dei pareri espressi ai sensi dell'art. 49 D.Lgs. 18.8.2000, n° 267.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- l'art 7 del D. Lgs. 150/09 comma 1 stabilisce che le amministrazioni pubbliche valutino annualmente la performance organizzativa e individuale, adottando con apposito provvedimento un Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- l'art. 10 del D.Lgs. 150/09 definisce che, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono annualmente un documento programmatico, denominato Piano della Performance;

Visto l'art. 9 del D.Lgs n° 150 del 27/10/2009 (Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale):

comma 1:

"La misurazione e la valutazione della performance individuale dei dirigenti e del personale responsabile di una unità organizzativa in posizione di autonomia e responsabilità, secondo le modalità indicate nel sistema di cui all'articolo 7, è collegata:

a) agli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità, ai quali è attribuito un peso prevalente nella valutazione complessiva;

b) al raggiungimento di specifici obiettivi individuali;

c) alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate, nonché ai comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni assegnate;

d) alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi.";

(d-bis) agli indicatori di performance relativi al raggiungimento degli obiettivi derivanti dalla programmazione strategica della piena accessibilità delle amministrazioni, da parte delle persone con disabilità;

comma 1-bis.

"La misurazione e valutazione della performance individuale dei dirigenti titolari degli incarichi di cui all'articolo 19, commi 3 e 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, è collegata altresì al raggiungimento di specifici obiettivi individuati nella direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione e nel Piano della performance, nonché di quelli specifici definiti nel contratto individuale.";

comma 2

"La misurazione e la valutazione svolte dai dirigenti sulla performance individuale del personale sono effettuate sulla base del sistema di cui all'articolo 7 e collegate:

a) al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;

b) alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza, alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi";

comma 3

"Nella valutazione di performance individuale non sono considerati i periodi di congedo di maternità, di paternità e parentale."

Viste le seguenti deliberazioni di Giunta Comunale:

- n. 50 del 05/04/2024, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 – ai sensi dell'art. 6 del D.L. N. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge N. 113/2021;
- n. 160 del 12/12/2024 "PIAO 2024-2026 Modifiche al Piano della Performance 2024 con la quale è stato approvato il monitoraggio intermedio dello stato di attuazione degli obiettivi strategici assegnati con il PIAO/Piano Performance 2024;

Richiamato il Regolamento del "Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'ente e del personale e sistema premiale" approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.245 del 22/12/2015, il quale prevede che:

- la relazione sulla performance è il documento di consuntivazione della performance, organizzativa ed individuale, realizzata dall'Amministrazione Comunale, nonché degli scostamenti generatisi rispetto alle attese espresse dal Piano.
- la Relazione sulla performance viene definita dal Nucleo di valutazione, che la valida in analogia con le procedure degli organi di revisione contabili per gli istituti di competenza, ed è approvata dalla Giunta comunale.

Richiamato, altresì, il verbale 2/2025 del Nucleo di Valutazione dell'Ente, in cui si attesta la conclusione dell'iter di valutazione delle performance individuali e degli obiettivi strategici per l'anno 2024, sia per la componente dirigente che non dirigente;

Visto il Regolamento per la disciplina degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione di Giunta Comunale deliberazione di Giunta Comunale n. 122 del 30.06.2011, successivamente modificato con deliberazioni di Giunta Comunale n. 153 del 17.09.2012, n.112 del 13.05.2014, n. 168 del 28.09.2017 e n. 134 del 03.12.2020

Visto il contratto decentrato vigente;

Visto l'art. 4 del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165 *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"* nel quale si dispone che *"Gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni, e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti. Ad essi spettano, in particolare: b) la definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione"*;

Visto il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del presente atto espresso dal dirigente del servizio interessato, ai sensi dell'art. 49, comma 1, D. Lgs. n. 267/00;

Con voti favorevoli unanimi espressi in forma palese;

DELIBERA

1. di prendere atto della valutazione del Nucleo di Valutazione depositata agli atti dell'Ente, ai fini della distribuzione dell'incentivo 2024 al personale dipendente e Dirigente, dei Responsabili di Elevata Qualificazione e del Segretario Comunale;
2. di approvare la Relazione della performance per l'anno 2024 allegata alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale della stessa;

3. di provvedere alla trasmissione della relazione della performance 2024 al Nucleo di Valutazione per la sua validazione;
4. di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione nella Sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web del Comune.

La presente deliberazione, vista l'urgenza di procedere con gli atti conseguenti per il pagamento della produttività, viene dichiarata immediatamente eseguibile a seguito di separata ed unanime votazione espressa in forma palese, ai sensi dell'art.134 comma 4 del D.Lgs.267/00.

Approvato e sottoscritto con firma digitale:

IL SINDACO
SQUERI FRANCESCO

IL VICE SEGRETARIO
BRESCIANINI NADIA