



COMUNE DI SAN DONATO MILANESE

CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO

CODICE ENTE 11080

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 82 del 24/07/2025

Oggetto: LINEE DI INDIRIZZO IN MATERIA DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA PER IL PERSONALE COMUNALE NON DIRIGENTE E DI DEFINIZIONE DELLA CONSISTENZA DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ 2025

L'anno duemilaventicinque addì 24 del mese di luglio alle ore 11:10, nella sala delle adunanze, in seguito a convocazione, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legislazione, si è riunita la Giunta Comunale.

Alla trattazione dell'oggetto sopra indicato sono presenti:

SQUERI FRANCESCO	SINDACO	Presente
BARONE CARLO SALVATORE	VICE SINDACO	Presente
MARZANI VALENTINA	ASSESSORE	Presente
MICHELI FRANCESCA	ASSESSORE	Presente
MISTRETTA MASSIMILIANO	ASSESSORE	Presente
RESTA VALERIA	ASSESSORE	Presente
TAVERNITI ACHILLE	ASSESSORE	Presente
ZUIN MASSIMO GIOVANNI	ASSESSORE	Presente

Totale Presenti 8

Totale Assenti 0

Assiste ed è incaricato della redazione del presente verbale il SEGRETARIO GENERALE MARTINA STEFANEA LAURA.

Accertata la validità dell'adunanza il Sig. SQUERI FRANCESCO in qualità di SINDACO ne assume la presidenza, dichiarando aperta la seduta e invitando la Giunta a deliberare in merito all'oggetto sopra indicato.

Si accerta, in via preliminare, l'esistenza dei pareri espressi ai sensi dell'art. 49 D.Lgs. 18.8.2000, n° 267.

Deliberazione di Giunta Comunale n. 82 del 24/07/2025

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali Periodo 2019-2021 sottoscritto in data 16/11/2022;

Richiamati in particolare:

- gli articoli 7 "Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie" e 8 "Contrattazione collettiva integrativa: tempi e procedure";
- gli articoli 79 "Fondo risorse decentrate: costituzione", 80 "Fondo risorse decentrate: utilizzo" e 81 "Differenziale del premio individuale";

Dato atto che con determinazione n. 93 del 14/03/2025 il Segretario generale, nella qualità di Dirigente del Servizio Personale, ha provveduto alla costituzione del Fondo delle Risorse Decentrate per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale non dirigente – anno 2025, ai sensi dell'art. 79, comma 1, del CCNL 16/11/2022 e nel rispetto dei limiti previsti dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 in combinato disposto con l'art. 33, comma 2 ultimo periodo, del Decreto Legge n. 34/2019 convertito dalla L. 28 giugno 2019, n. 58;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 8 del CCNL 16/11/2022, in data 1/12/2023 le OO.SS. e le RSU in rappresentanza dei lavoratori dipendenti e la delegazione datoriale in rappresentanza dell'Amministrazione Comunale hanno sottoscritto, in via definitiva il Contratto Collettivo Integrativo - di parte normativa - per il triennio 2023-2025 - del personale non dirigente;

Rilevato, altresì, che, ai sensi dell'art. 8 del CCNL 16/11/2022, occorre procedere alla negoziazione dei "criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 80, comma 1, tra le diverse modalità di utilizzo" per l'anno 2025;

Dato atto che la delegazione datoriale sta avviando la negoziazione per la stipula del Contratto Collettivo Integrativo – Parte Economica 2025, in applicazione dell'art. 8, comma 4, del nuovo CCNL 16/11/2022 e pertanto le trattative con parte sindacale sono in corso di svolgimento;

Viste le Linee guida di ARAN in materia procedura di contrattazione integrativa;

Dato atto che spetta a questa Giunta, in via preventiva, la formulazione delle direttive alla delegazione di parte datoriale, per definirne gli obiettivi strategici ed i vincoli anche di ordine finanziario: le direttive, in modo particolare, devono indicare gli interventi ritenuti prioritari per la migliore realizzazione del programma di mandato, delle scelte di bilancio e degli obiettivi di performance, ovvero le scelte prioritarie che devono presiedere alla utilizzazione delle risorse sia stabili sia variabili, in relazione ai vari istituti del trattamento economico accessorio;

Rilevato che:

- l'importo delle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio nel 2024 (RIA), quantificato in Euro 671,32, è destinato ad incrementare le risorse stabili del fondo 2025, come previsto dall'art. 79, comma 1-lett. a), del nuovo CCNL 16/11/2022;
 - gli importi una tantum, corrispondenti alla frazione di RIA, di cui al punto precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, quantificati in Euro 410,23, sono destinati ad incrementare le risorse variabili del fondo 2024, come previsto dall'art. 79, comma 2-lett. a), del nuovo CCNL 16/11/2022;
- dando atto che tali incrementi sono soggetti al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017;

Deliberazione di Giunta Comunale n. 82 del 24/07/2025

Atteso che questa Amministrazione nel Bilancio di Previsione 2025/2027 – esercizio 2025 ha disposto lo stanziamento di fondi per l'eventuale integrazione della parte variabile del fondo delle risorse decentrate dei dipendenti, ai sensi dell'art. 79, comma 2-lett. b), del nuovo CCNL 16/11/2022, definiti come segue:

- Euro 50.736,05 ovvero in misura pari all'1,2% del monte salari anno 1997, soggetto al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017;
- Euro 52.564,03 quali incrementi connessi a specifici obiettivi e progetti di miglioramento ai sensi dell'art. 67 comma 3 lettera c);

Ritenuto, pertanto:

1. di formulare le seguenti direttive alla delegazione trattante di parte datoriale:

- a) negoziare i criteri di ripartizione del fondo risorse decentrate anno 2025 – CCI parte economica 2025 – attenendosi alle disposizioni di legge con particolare riferimento ai principi in materia di premialità, come declinati nel nuovo "Sistema di misurazione e valutazione delle performance del personale dipendente del Comune di San Donato Milanese" approvato con deliberazione Giunta Comunale n. 245 del 22/12/2025 e nel rispetto dei limiti e dei vincoli normativi e di bilancio in ordine alla spesa di personale;
- b) l'erogazione dei compensi per la produttività potrà avvenire all'esito del processo di valutazione delle prestazioni rese e dei risultati conseguiti, sulla base del livello di conseguimento degli obiettivi previsti nel Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2025/2027 (PIAO 2025/2027) nell'apposita sezione dedicata (approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 39 del 27/03/2025 e solamente a seguito di approvazione da parte della Giunta Comunale della relazione finale del Piano Performance 2025 validata dal N.I.V.;

2. di determinare il Fondo Risorse Decentrate 2025, come segue:

- a) Risorse Stabili: determinate con atto di natura gestionale del Segretario Generale, nel rispetto delle norme e delle regole contrattuali vigenti, precisamente previste dall'art. 79, comma 1, del nuovo CCNL 16/11/2022;
- b) Risorse Variabili: determinate e approvate, con il presente atto, della Giunta Comunale, nel rispetto delle norme e delle regole contrattuali vigenti, precisamente previste dall'art. 79, commi da 2 a 7, del nuovo CCNL 16/11/2022 e costituite, dalle seguenti risorse:

voci soggette al limite stabilito dall'art.23 c. 2 del D.lgs.75/2017

integrazione del Fondo in applicazione dell'art. 79, comma 2-lett. a), del nuovo CCNL 16/11/2022, nel limite massimo dell'1,2%, su base annua, del Monte Salari 1997	Euro 50.736,05
Integrazione del Fondo in applicazione dell'art. 79 comma 2 lettera c) al fine di adeguare le risorse economiche alle scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli Enti	Euro 52.564,03
Frazione di r.a. anno precedente - art. 79, comma 2-lett. a (art. 67 comma 3 lettera d)	Euro 410,23
Messi notificatori - art. 67 comma 3 lettera f)	Euro 500,00

voci non soggette al limite stabilito dall'art. 23 c. 2 del D. Lgs. 75/2017:

importi oggetto di recupero a seguito di rideterminazione dei fondi 2023 e 2024 per mancato inserimento in parte stabile di importi spettanti (una tantum)	Euro 42.733.17
--	----------------

Deliberazione di Giunta Comunale n. 82 del 24/07/2025

somme derivanti da eventuali risparmi del Fondo lavoro straordinario anno precedente in applicazione dell'art. 79 comma 2 lett. d) CCNL 16/11/2022	Euro 10.244,02
somme derivanti da eventuali risparmi del Fondo anno precedente derivante da parte stabile in applicazione dell'art. 79 comma 1 CCNL 16/11/2022	Euro 14.493,48
integrazione del Fondo in applicazione dell'art. 79, comma 3, del nuovo CCNL 16/11/2022, attuando quanto previsto dall'art. 1, comma 604, della Legge n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022) corrispondente all'incremento di risorse di cui al comma 2-lett. c) e di quelle di cui all'art. 17, comma 6, del suddetto CCNL, non superiore allo 0,22% del Monte Salari 2018	Euro 9.425,79
implementazione del Fondo, in applicazione del Regolamento per la ripartizione dell'incentivo di cui all'art. 113, comma 2, del D.Lgs. 50/2016 e art. 45, comma 4, del D.Lgs. 36/2023, approvato con deliberazione di G.C. n. 146 del 21/11/2024 da confermarsi a consuntivo e che, comunque, restano esclusi dal tetto dei trattamenti accessori di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, in applicazione della Deliberazione n. 6/2018 della Corte dei Conti Sezioni delle Autonomie, precisando che tali incentivi di cui all'art. 45, comma 4, del D.Lgs. 36/2023, sebbene non soggetti a contrattazione integrativa, debbono essere ricompresi nel fondo delle risorse decentrate, come chiarito dal parere del MEF-RGS prot. 225928 del 12/09/2023 – U;	Euro 150.000,00
Quota derivante dai proventi delle sanzioni CdS destinata al personale, (art. 208 Codice della Strada);	Euro 75.585,00
implementazione del Fondo, ai sensi dell'art. 79, comma 1 - lett. a), del nuovo CCNL 16/11/2022 e dell'art. 1, comma 1091, della Legge n. 145 del 30/12/2018 (Legge di Bilancio 2019), secondo quanto stabilito nell'apposito regolamento approvato con deliberazione di G.C. n. 6 del 23/01/2020, nel limite del 5% del maggiore gettito accertato e riscosso a seguito di attività relative agli accertamenti IMU e TARI nell'esercizio fiscale precedente a quello di riferimento risultante dal conto consuntivo approvato, da confermarsi a consuntivo sulla base di quanto effettivamente incassato; tali risorse che incentivano il personale sono in deroga al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75. Il beneficio attribuito non può superare il 15% del trattamento tabellare annuo lordo di ciascun dipendente coinvolto;	Euro 39.931,00
implementazione del Fondo, in applicazione dell'art. 79, comma 2-lett. a) del nuovo CCNL 16/11/2022 e dell'art. 70-ter del CCNL 21/05/2018 delle risorse introitate a seguito di compensi ISTAT, dando atto che gli oneri concernenti l'erogazione di tali compensi trovano copertura esclusivamente nella quota parte del contributo onnicomprensivo e forfettario riconosciuto dall'Istat e dagli Enti e Organismi pubblici autorizzati per legge e che tali risorse sono da confermarsi a consuntivo sulla base dell'introitato e che comunque restano esclusi dal tetto dei trattamenti accessori di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017	Euro 4.202,00
compensi spettanti ai componenti delle commissioni di concorso, in applicazione dell'art. 67, comma 3, lett. c) del CCNL Funzioni Locali 2018, della legge n. 56/2019 e dell'art. 18 del DPR n. 487/1994, come chiarito da ARAN con parere prot. n. 1831/2022	Euro 7.000,00;

Deliberazione di Giunta Comunale n. 82 del 24/07/2025

Dato atto che in applicazione dell'art. 79, comma 3, del nuovo CCNL 16/11/2022, la quota di incremento destinata allo stanziamento delle Elevate Qualificazioni di cui all'art. 17, comma 6, del suddetto CCNL è pari ad Euro 1.372,15 calcolata in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 di tale stanziamento;

Considerato che, ai sensi dell'art. 79, comma 6, del nuovo CCNL 16/11/2022, la quantificazione del Fondo Risorse Decentrate e di quelle destinate agli incarichi di Elevata Qualificazione (art. 16 CCNL 16/11/2022) – annualità 2025 – deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 con la precisazione che tale limite non si applica alle risorse di cui al comma 1-lettere b), d), a quelle di cui ai commi 1-bis e 3, nonché ad altre risorse che siano escluse dal predetto limite in base alle disposizioni di legge;

Richiamata la determinazione del Servizio Gestione Risorse Umane del 24 del 14/03/2025 avente per oggetto "COSTITUZIONE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENZIALE ANNO 2025" con la quale si quantificava il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale anno 2025 pari a euro 181.467,25, di cui euro 177.041,93 comparabili con l'ammontare delle risorse del fondo anno 2016 pari ad euro 215.800,00 con una differenza disponibile di euro 38.758,07;

Richiamate le deliberazioni di Giunta Comunale:

- n. 73 del 14.05.2019 avente per oggetto istituzione e pesatura aree delle posizioni organizzative - art. 13 del CCNL 21/05/2018 con la quale sono state istituite n° 13 posizioni organizzative;
- n. 24 del 13.02.2020 avente per oggetto: personale area sviluppo di comunità - riorganizzazione interna – modifica assetto posizioni organizzative con la quale e' stata soppressa n. 1 posizione organizzativa portando a n.12 le P.O. dell'ente;

Dato atto che:

- sulla base del sistema di pesatura delle PO a regime, effettuata nell'anno 2021 ed in essere anche nell'anno 2025, la spesa di retribuzione di posizione e di risultato sarebbe pari ad euro 157.900,00;
- nell'anno 2025 non si prevede di assegnare la Elevata Qualificazione di direzione dei Servizi Socio-educativi e che pertanto, la spesa per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2025 sarà pari a euro 143.100,00 e che pertanto, rispetto allo stanziamento delle Posizioni organizzative del 2017, occorre integrare per un importo di Euro 4.350,00 per il quale si attingerà dalla quota di risparmio sul fondo Dirigenti e a cui si deve aggiungere l'importo di Euro 1.372,15 pari allo 0,22% monte salario 2018 parametrato all'ammontare del fondo delle Elevate Qualificazioni anno 2021, che non sono sottoposte al limite dell'art.23 c.2 del D.Lgs 75/2017;

Ritenuto di considerare a livello unitario il trattamento accessorio del personale comprendendo i fondi dei contratti decentrati dell'area dirigenza e del personale non dirigente, degli straordinari includendo e del salario accessorio del Segretario Generale;

Ritenuto di destinare in quota parte per l'anno 2025 il risparmio del fondo dirigenti pari ad Euro 38.758,07 ad integrazione dello stanziamento delle Elevate Qualificazioni e della parte variabile del fondo dei dipendenti ai sensi degli art. 79 c.6 e art.17 c.6 del CCNL 16.11.2022 per finanziare la performance dei dipendenti e delle Elevate Qualificazioni (retribuzione di risultato) come segue:

INCREMENTO FONDO PO	20.000,00
INCREMENTO FONDO DIPENDENTI	18.000,00
TOTALE	38.000,00

Richiamata:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 139 del 14/11/2024 di approvazione dello schema di Bilancio di Previsione 2025-2027 e s.m.i. dando atto che le risorse variabili di cui sopra sono state già allocate nel suddetto Bilancio, esercizio 2025, ad appositi capitoli e che le stesse potranno essere impegnate compatibilmente con gli stanziamenti e con gli equilibri finali del relativo Bilancio;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 161 del 19/12/2024 di "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2025/2027";
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 26/04/2022 avente per oggetto: "Regolamento di contabilità armonizzata – Approvazione" successivamente modificato con delibera di Consiglio Comunale n. 11 del 20/03/2025;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 39 del 27/03/2025 di "Approvazione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2025/2027 (PIAO)", precisando che il suddetto Piano ha assorbito in un unico atto tutta la programmazione che fino al 2022 era stata inserita in piani differenti e in particolare: gestione delle risorse umane, organizzazione dei dipendenti nei vari uffici, formazione e modalità di prevenzione della corruzione; in altri termini il PIAO accorpa, tra gli altri, i piani della performance, dei fabbisogni del personale, della parità di genere, del lavoro agile e dell'anticorruzione;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 245 del 22/12/2025, con la quale è stato approvato il sistema di misurazione e valutazione delle performance del personale dipendente del Comune di San Donato Milanese;

Accertato che il Dirigente che ha presentato la proposta di deliberazione in esame non versa in una situazione di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6-bis della L. 241/90 e dell'art. 6 del codice di comportamento dei dipendenti comunali;

Visti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile del presente atto espressi dal dirigente del servizio interessato e dal dirigente del servizio finanziario, ai sensi dell'art.49 comma 1 D.Lgs.267/00;

Con voti favorevoli unanimi espressi in forma palese;

DELIBERA

1. Di approvare le direttive alla delegazione trattante di parte datoriale per la negoziazione dei criteri di ripartizione del fondo risorse decentrate anno 2025 – CCI Parte Economica 2025 esplicitate in premessa;
2. Di dare mandato al Presidente della delegazione trattante di parte datoriale, Dott.ssa Stefanea Laura Martina – Segretario Generale, di continuare la negoziazione ai sensi dell'art. 8, comma 4, del CCNL 16/11/2022, al fine di siglare con le RSU e i rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL il contratto collettivo integrativo di cui al punto 1;

Deliberazione di Giunta Comunale n. 82 del 24/07/2025

3. Di dare mandato al Segretario generale, nella qualità di Dirigente del Personale, di ricostituire in via definitiva, con successivo atto, il Fondo delle Risorse Decentrate, di cui all'art. 79 del nuovo CCNL 16/11/2022 per l'anno 2025, secondo i principi indicati nel CCNL e secondo la nuova disposizione prevista dal DM 17/03/2020, in attuazione delle seguenti linee di indirizzo:

Risorse Stabili: determinate con atto di natura gestionale del Segretario Generale, nel rispetto delle norme e delle regole contrattuali vigenti, precisamente previste dall'art. 79, comma 1, del nuovo CCNL 16/11/2022;

Risorse Variabili: determinate e approvate, con il presente atto, della Giunta Comunale, nel rispetto delle norme e delle regole contrattuali vigenti, precisamente previste dall'art. 79, commi da 2 a 7, del nuovo CCNL 16/11/2022 e costituite, dalle seguenti risorse:

voci soggette al limite stabilito dall'art.23 c. 2 del D.lgs.75/2017

integrazione del Fondo in applicazione dell'art. 79, comma 2-lett. a), del nuovo CCNL 16/11/2022, nel limite massimo dell'1,2%, su base annua, del Monte Salari 1997	Euro 50.736,05
Integrazione del Fondo in applicazione dell'art. 79 comma 2 lettera c) al fine di adeguare le risorse economiche alle scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli Enti	Euro 52.564,03
Frazione di rita anno precedente - art. 79, comma 2-lett. a (art. 67 comma 3 lettera d)	Euro 410,23
Messi notificatori - art. 67 comma 3 lettera f)	Euro 500,00

voci non soggette al limite stabilito dall'art. 23 c. 2 del D. Lgs. 75/2017:

importi oggetto di recupero a seguito di rideterminazione dei fondi 2023 e 2024 per mancato inserimento in parte stabile di importi spettanti (una tantum)	Euro 42.733,17
somme derivanti da eventuali risparmi del Fondo lavoro straordinario anno precedente in applicazione dell'art. 79 comma 2 lett. d) CCNL 16/11/2022	Euro 10.244,02
somme derivanti da eventuali risparmi del Fondo anno precedente derivante da parte stabile in applicazione dell'art. 79 comma 1 CCNL 16/11/2022	Euro 14.493,48
integrazione del Fondo in applicazione dell'art. 79, comma 3, del nuovo CCNL 16/11/2022, attuando quanto previsto dall'art. 1, comma 604, della Legge n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022) corrispondente all'incremento di risorse di cui al comma 2-lett. c) e di quelle di cui all'art. 17, comma 6, del suddetto CCNL, non superiore allo 0,22% del Monte Salari 2018	Euro 9.425,79
implementazione del Fondo, in applicazione del Regolamento per la ripartizione dell'incentivo di cui all'art. 113, comma 2, del D.Lgs. 50/2016 e art. 45, comma 4, del D.Lgs. 36/2023, approvato con deliberazione di G.C. n. 146 del 21/11/2024 da confermarsi a consuntivo e che, comunque, restano esclusi dal tetto dei trattamenti accessori di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, in applicazione della Deliberazione n. 6/2018 della Corte dei Conti Sezioni delle Autonomie, precisando che tali incentivi di cui all'art. 45, comma 4, del	Euro 150.000,00

D.Lgs. 36/2023, sebbene non soggetti a contrattazione integrativa, debbono essere ricompresi nel fondo delle risorse decentrate, come chiarito dal parere del MEF-RGS prot. 225928 del 12/09/2023 – U;	
Quota derivante dai proventi delle sanzioni CdS destinata al personale, (art. 208 Codice della Strada);	Euro 75.585,00
implementazione del Fondo, ai sensi dell'art. 79, comma 1 - lett. a), del nuovo CCNL 16/11/2022 e dell'art. 1, comma 1091, della Legge n. 145 del 30/12/2018 (Legge di Bilancio 2019), secondo quanto stabilito nell'apposito regolamento approvato con deliberazione di G.C. n. 6 del 23/01/2020, nel limite del 5% del maggiore gettito accertato e riscosso a seguito di attività relative agli accertamenti IMU e TARI nell'esercizio fiscale precedente a quello di riferimento risultante dal conto consuntivo approvato, da confermarsi a consuntivo sulla base di quanto effettivamente incassato; tali risorse che incentivano il personale sono in deroga al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75. Il beneficio attribuito non può superare il 15% del trattamento tabellare annuo lordo di ciascun dipendente coinvolto;	Euro 39.931,00
implementazione del Fondo, in applicazione dell'art. 79, comma 2-lett. a) del nuovo CCNL 16/11/2022 e dell'art. 70-ter del CCNL 21/05/2018 delle risorse introitate a seguito di compensi ISTAT, dando atto che gli oneri concernenti l'erogazione di tali compensi trovano copertura esclusivamente nella quota parte del contributo onnicomprensivo e forfettario riconosciuto dall'Istat e dagli Enti e Organismi pubblici autorizzati per legge e che tali risorse sono da confermarsi a consuntivo sulla base dell'introitato e che comunque restano esclusi dal tetto dei trattamenti accessori di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017	Euro 4.202,00
compensi spettanti ai componenti delle commissioni di concorso, in applicazione dell'art.67, comma 3, lett.c) del CCNL Funzioni Locali 2018, della legge n.56/2019 e dell'art.18 del DPR n.487/1994, come chiarito da ARAN con parere prot. n.1831/2022	Euro 7.000,00;

4. Di dare atto che la quota di incremento destinata allo stanziamento delle Elevate Qualificazioni di cui all'art. 17, comma 6, del nuovo CCNL 16/11/2022 è pari ad Euro1.372,15, in applicazione dell'art. 79, comma 3, del suddetto CCNL, come indicato nel punto precedente b.3), calcolata in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 di tale stanziamento;
5. Di destinare in quota parte per l'anno 2025 il risparmio del fondo dirigenti pari ad Euro 38.758,07 ad integrazione dello stanziamento delle Elevate Qualificazioni e della parte variabile del fondo dei dipendenti ai sensi degli art. 79 c.6 e art.17 c.6 del CCNL 16.11.2022 per finanziare la performance dei dipendenti e delle Elevate Qualificazioni (retribuzione di risultato) come segue:

INCREMENTO FONDO PO	20.000,00
INCREMENTO FONDO DIPENDENTI	18.000,00
TOTALE	38.000,00

6. Di trasmettere copia della presente deliberazione al Responsabilità dell'Unità operativa economico finanziaria e ai soggetti chiamati a far parte della delegazione trattante nonché alle OO.SS ciascuno quanto di propria competenza e conoscenza.

La presente deliberazione in relazione all'urgenza che riveste il presente atto ai fini della negoziazione e successiva sottoscrizione del CCDI dipendenti anno 2025, viene dichiarata immediatamente eseguibile a seguito di separata ed unanime votazione espressa in forma palese, ai sensi dell'art.134 comma 4 del D.Lgs.267/00.

Approvato e sottoscritto con firma digitale:

II SINDACO
SQUERI FRANCESCO

II SEGRETARIO GENERALE
MARTINA STEFANEA LAURA



COMUNE DI SAN DONATO MILANESE

CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO

CODICE ENTE 11080

UNITA' OPERATIVA GESTIONE BILANCIO - UO

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Sulla proposta n. 2506 del 2025
del UNITA ORGANIZZATIVA PERSONALE - UO

avente ad oggetto:

LINEE DI INDIRIZZO IN MATERIA DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA PER IL PERSONALE COMUNALE NON DIRIGENTE E DI DEFINIZIONE DELLA CONSISTENZA DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ 2025

Preso atto del parere favorevole espresso dal dirigente del servizio personale, che attesta la corretta quantificazione del fondo e la capienza dei capitoli relativi alla gestione del personale relativamente al fabbisogno di risorse destinate alla parte variabile del fondo di cui all'oggetto, dando atto che la verifica dell'imputazione ai capitoli di bilancio sarà effettuata in sede di assunzione della relativa determinazione dirigenziale di impegno della spesa, nei limiti degli stanziamenti: si esprime ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile.

San Donato Milanese li, 23/07/2025

Sottoscritto dal Dirigente
(BRESCIANINI NADIA)
con firma digitale



COMUNE DI SAN DONATO MILANESE

CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO

CODICE ENTE 11080

UNITA ORGANIZZATIVA PERSONALE - UO

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Sulla proposta n. 2506 del 2025
del UNITA ORGANIZZATIVA PERSONALE - UO

avente ad oggetto:

LINEE DI INDIRIZZO IN MATERIA DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA PER
IL PERSONALE COMUNALE NON DIRIGENTE E DI DEFINIZIONE DELLA CONSISTENZA
DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI
SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ 2025

si esprime ai sensi dell'art. 49, 1 comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000,
parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica.

San Donato Milanese li, 23/07/2025

Sottoscritto dal Dirigente
(MARTINA STEFANEA LAURA)
con firma digitale



COMUNE DI SAN DONATO MILANESE

CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO

CODICE ENTE 11080

Attestazione di Esecutività

Delibera N. 82 del 24/07/2025

Oggetto: LINEE DI INDIRIZZO IN MATERIA DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA PER IL PERSONALE COMUNALE NON DIRIGENTE E DI DEFINIZIONE DELLA CONSISTENZA DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ 2025.

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 10/08/2025 ai sensi dell'art.134, comma 3, D. Lgs. 267/2000.

San Donato Milanese li, 25/08/2025

Sottoscritta
(BRESCIANINI NADIA)
con firma digitale



COMUNE DI SAN DONATO MILANESE

CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO

CODICE ENTE 11080

Attestazione di avvenuta pubblicazione

Delibera N. 82 del 24/07/2025

Oggetto: LINEE DI INDIRIZZO IN MATERIA DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA PER IL PERSONALE COMUNALE NON DIRIGENTE E DI DEFINIZIONE DELLA CONSISTENZA DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ 2025.

Attesto che il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio per 15 gg. consecutivi, dal 30/07/2025 al 14/08/2025

San Donato Milanese li, 25/08/2025

Sottoscritta
(BRESCIANINI NADIA)
con firma digitale