



COMUNE DI SAN DONATO MILANESE

CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO

CODICE ENTE 11080

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 105 del 23/10/2025

Oggetto: RIPESATURA ELEVATE QUALIFICAZIONI AREA SERVIZI TECNICI E DEL TERRITORIO - PRESA D'ATTO E APPROVAZIONE

L'anno duemilaventicinque addì 23 del mese di ottobre alle ore 11:13, nella sala delle adunanze, in seguito a convocazione, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legislazione, si è riunita la Giunta Comunale.

Alla trattazione dell'oggetto sopra indicato sono presenti:

SQUERI FRANCESCO	SINDACO	Presente
BARONE CARLO SALVATORE	VICE SINDACO	Presente
MARZANI VALENTINA	ASSESSORE	Presente
MICHELI FRANCESCA	ASSESSORE	Presente
MISTRETTA MASSIMILIANO	ASSESSORE	Presente
RESTA VALERIA	ASSESSORE	Presente
TAVERNITI ACHILLE	ASSESSORE	Assente
ZUIN MASSIMO GIOVANNI	ASSESSORE	Assente

Totale Presenti 6

Totale Assenti 2

Assiste ed è incaricato della redazione del presente verbale il SEGRETARIO GENERALE MARTINA STEFANEA LAURA.

Accertata la validità dell'adunanza il Sig. SQUERI FRANCESCO in qualità di SINDACO ne assume la presidenza, dichiarando aperta la seduta e invitando la Giunta a deliberare in merito all'oggetto sopra indicato.

Si accerta, in via preliminare, l'esistenza dei pareri espressi ai sensi dell'art. 49 D.Lgs. 18.8.2000, n° 267.

Deliberazione di Giunta Comunale n. 105 del 23/10/2025

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamati:

- il Regolamento dell'Area delle Posizioni Organizzative predisposto ai sensi degli artt. 13 e seguenti del CCNL "Funzioni locali" del 21/05/2018 e approvato con propria deliberazione n. 65 del 02/05/2019, che all'art. 6 prevede:

"1. Ciascun dirigente formula la proposta d'istituzione delle posizioni organizzative della propria Area, sulla base dell'articolazione organizzativa della medesima, compilando la scheda di analisi della posizione di lavoro (allegati A1 e A2), che contiene le funzioni, le conoscenze e le esperienze richieste nonché le caratteristiche della stessa.

2. La proposta di istituzione delle posizioni organizzative di cui al comma 1 è sottoposta alla valutazione della graduazione da parte del Nucleo di Valutazione, secondo il presente regolamento, mediante la compilazione di apposita scheda analisi (allegati B1 e B2), nel rispetto dell'ammontare delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato ex art. 15 CCNL del 21/05/2018, nel limite delle risorse disponibili.

3. La Giunta Comunale, tenuto conto della valutazione operata dal Nucleo di Valutazione, adotta l'atto con il quale vengono istituite le Posizioni Organizzative e la relativa graduazione";

- la propria deliberazione n. 73 del 14/05/2019 avente per oggetto: ISTITUZIONE E PESATURA AREE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE - ART. 13 DEL CCNL 21/05/2018 e la successiva propria deliberazione n. 34 del 27/02/2020 con la quale:

- sono state istituite n. 12 posizioni organizzative, di cui n. 3 presso l'area Servizi Tecnici e del Territorio come segue:

AREA ORGANIZZATIVA	N°	AREA POSIZIONI ORGANIZZATIVE
SERVIZI TECNICI E DEL TERRITORIO	1	RESPONSABILE SERVIZI OPERE PUBBLICHE E GESTIONE INFRASTRUTTURE
	2	RESPONSABILE SERVIZIO PIANIFICAZIONE URBANISTICA, SUE E PATRIMONIO
	3	RESPONSABILE SERVIZIO AMBIENTE E MOBILITA'

- è stata approvata la graduazione delle PO effettuata da parte del Nucleo di valutazione in applicazione dei criteri definiti sia per la retribuzione di posizione che per la retribuzione di risultato;

Rilevato che con deliberazione n. 28 del 27/2/2025 avente ad oggetto: "STRUTTURA ORGANIZZATIVA - MODIFICA DELIBERA DI Giunta Comunale n. 146/2022 DI REVISIONE ORGANIZZATIVA LIMITATA ALL'AREA GESTIONE TERRITORIO URBANISTICA AMBIENTE E OPERE PUBBLICHE":

- veniva determinata la nuova macrorganizzazione assegnando nuova denominazione all'area ovvero "AREA SERVIZI TECNICI E DEL TERRITORIO" e rinominando e ridefinendo le seguenti posizioni di Elevata Qualificazione:
 - Responsabile Servizio Manutenzione Patrimonio – Opere Pubbliche – Infrastrutture e Sport
 - Responsabile Servizio Governo del Territorio e Gestione Patrimonio
 - Responsabile Servizio Tutela Ambientale, Paesaggio, Ecologia e Verde Urbanorivedendo i servizi e le funzioni afferenti alle posizioni di Servizio Governo del Territorio e Gestione Patrimonio e di Responsabile Servizio Tutela Ambientale, Paesaggio, Ecologia e Verde Urbano;
- veniva dato atto che il Nucleo di valutazione, sulla base della metodologia stabilita dalla

Deliberazione di Giunta Comunale n. 105 del 23/10/2025

delibera di Giunta Comunale n. 65 del 02.05.2019 e delle modifiche apportate all'area delle E.Q., avrebbe rivisto la graduazione delle indennità delle Elevate Qualificazioni interessate alla riorganizzazione;

Visto il verbale del Nucleo di Valutazione di San Donato Milanese n° 5 del 17/9/2025 che in applicazione della metodologia sopra richiamata, preso atto dei profili e funzioni di ciascuna E.Q. le ha ripese come segue:

AREA	SERVIZI DI AREA (EQ)	PUNTI	POSIZIONE	RISULTATO	TOT
SERVIZI TECNICI E DEL TERRITORIO	Servizio Manutenzione Patrimonio – Opere Pubbliche – Infrastrutture e Sport	96	12.800	2.000	14.800
SERVIZI TECNICI E DEL TERRITORIO	Servizio Governo del Territorio e Gestione Patrimonio	88	12.800	2.000	14.800
SERVIZI TECNICI E DEL TERRITORIO	Servizio Tutela Ambientale, Paesaggio, Ecologia e Verde Urbano	83	12.800	2.000	14.800

Dato atto che la definizione delle fasce di attribuzione della retribuzione di posizione e di risultato è stata effettuata nel rispetto dell'art. 67, comma 7, del CCNL 2018-2020, che prevede che la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 che stabilisce che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016";

Dato atto che la nuova pesatura delle posizioni di cui al punto 1 avrà decorrenza dal 1/12/2025;

Visto il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del presente atto espresso dal dirigente del servizio interessato, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/00;

Con voti favorevoli unanimi espressi in forma palese;

DELIBERA

per le motivazioni espresse in premessa

1. di prendere atto della nuova graduazione delle Elevate Qualificazioni dell'Area Servizi Tecnici e del Territorio come da pesatura effettuata dal Nucleo di Valutazione e riportata nel verbale n. 5 del 17/9/2025, che si allega quale parte integrante sostanziale del presente atto, quantificate come segue:

Deliberazione di Giunta Comunale n. 105 del 23/10/2025

AREA	SERVIZI DI AREA (EQ)	PUNTI	POSIZIONE	RISULTATO	TOT
SERVIZI TECNICI E DEL TERRITORIO	Servizio Manutenzione Patrimonio – Opere Pubbliche – Infrastrutture e Sport	96	12.800	2.000	14.800
SERVIZI TECNICI E DEL TERRITORIO	Servizio Governo del Territorio e Gestione Patrimonio	88	12.800	2.000	14.800
SERVIZI TECNICI E DEL TERRITORIO	Servizio Tutela Ambientale, Paesaggio, Ecologia e Verde Urbano	83	12.800	2.000	14.800

2. di dare atto che gli incarichi di Elevata Qualificazione risultano già conferito con appositi provvedimenti del Dirigente a dipendenti dell'Area Funzionari;
3. di dare atto che la nuova pesatura delle posizioni di cui al punto 1 avrà decorrenza dal 1/12/2025;
4. di trasmettere al Servizio Personale il presente atto per i successivi adempimenti.

La presente deliberazione, in considerazione della necessità di dare tempestiva e corretta attuazione viene dichiarata immediatamente eseguibile a seguito di separata ed unanime votazione espressa in forma palese, ai sensi dell'art.134 comma 4 del D.Lgs.267/00.

Approvato e sottoscritto con firma digitale:

II SINDACO
SQUERI FRANCESCO

II SEGRETARIO GENERALE
MARTINA STEFANEA LAURA



NUCLEO DI VALUTAZIONE

Verbale n° 5/2025

Nel giorno mercoledì 17 SETTEMBRE 2025 alle ore 9.30 presso la Sala Giunta del Comune di San Donato Milanese, si è riunito in seduta il Nucleo di Valutazione.

Sono presenti:

		presente	assente
Roberto Colangelo	Presidente	X	
Stefanea Laura Martina	Segretario Generale/Componente	X	
Isabella Boselli	Componente esperto	X	

sul seguente ordine del giorno:

1. Ripesatura delle Elevate Qualificazione dell'Area Servizi Tecnici e del Territorio

Richiamata la Delibera di Giunta Comunale n. 28 del 27/02/2025 con la quale è stata approvata la riorganizzazione della struttura organizzativa dell'area Servizi Tecnici e del Territorio modificando l'assetto delle Elevate Qualificazioni come segue:

AREA ORGANIZZATIVA	N	AREA POSIZIONI ORGANIZZATIVE
SERVIZI TECNICI E DEL TERRITORIO	1	Manutenzione Patrimonio, Opere pubbliche, infrastrutture e sport
	2	Governo del territorio e gestione Patrimonio
	3	Tutela ambientale, paesaggio, ecologia e verde urbano

Vista la delibera di G.C. n° 65 del 02.05.2019 con la quale è stato approvato il REGOLAMENTO DELL'AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE AI SENSI DEGLI ARTT. 13 E SEGUENTI DEL CCNL "FUNZIONI LOCALI" DEL 21/05/2018" e in particolare:

- a) l'art.6 che prevede che il dirigente, al fine della pesatura delle PO della propria area da parte del NdV, *compila la scheda di analisi della posizione di lavoro che contiene le funzioni, le conoscenze e le esperienze richieste nonché le caratteristiche della stessa*

- b) l'art. 8 METODOLOGIA DI GRADUAZIONE che definisce i criteri per graduare le PO sulla base della complessità organizzativa della PO stesse
- c) l'art. 10 che prevede il valore della posizione organizzativa tra un minimo di euro 7.000,00 ed un massimo di euro 12.800,00, secondo la seguente graduazione:

punteggio attribuito all'Elevata Qualificazione	Valore economico
Da 0 a 29 punti	Non riconoscimento della EQ
Da 30 a 45 punti	7.000,00
Da 46 a 60 punti	9.000,00
Da 61 a 80 punti	10.900,00
Da 81 a 100 punti	12.800,00

Viste le schede di analisi delle Elevate Qualificazioni sopra citate presentate dal Dirigente dell'Area Servizi Tecnici e del Territorio.

Il NdV procede quindi alla graduazione delle Elevate Qualificazioni sopra citate in base ai criteri approvati con il citato regolamento e alle risorse a tal fine stanziare in bilancio;

Il NdV, in applicazione della metodologia sopra richiamata, preso atto dei profili e funzioni di ciascuna EQ, stila le schede di Pesatura che vengono allegate al presente verbale.

La graduazione in termini numerici delle singole Elevate Qualificazioni, rapportata alla griglia dei valori riportata al terzo comma dell'art.8 del citato regolamento, determina l'attribuzione della retribuzione spettante ad ognuna di esse, secondo la tabella di seguito riportata:

AREA	SERVIZI	PUNTI	POSIZIONE
SERVIZI TECNICI E DEL TERRITORIO	MANUTENZIONE PATRIMONIO, OPERE PUBBLICHE, INFRASTRUTTURE E SPORT	96	12.800,00
	GOVERNO DEL TERRITORIO E GESTIONE PATRIMONIO	88	12.800,00
	TUTELA AMBIENTALE, PAESAGGIO, ECOLOGIA E VERDE URBANO	83	12.800,00

Alle ore 11.00, ultimati i lavori, si conclude l'incontro.

Il Presidente del Nucleo di Valutazione

Dott. Roberto Colangelo

I componenti

Dott.ssa Stefanea Laura Martina

Dott.ssa Isabella Boselli

Il segretario verbalizzante

Dott.ssa Michela Martignago

SCHEDA DI ANALISI PESATURA PO DI STRUTTURA

Denominazione della Posizione: RESPONSABILE GOVERNO DEL TERRITORIO E GESTIONE PATRIMONIO
 Struttura/Dirigente di riferimento: AREA SERVIZI TECNICI E DEL TERRITORIO

CRITERI DI VALUTAZIONE	DESCRIZIONE	PESO	PUNTEGGIO MAX	PESATURA
Rilevanza strategica della posizione	Livello di intervento della PO nella realizzazione degli obiettivi generali dell'Ente (comprese eventuali deleghe)	- responsabile di istruttorie in atti strategici per l'ente = da 15 a 20 - responsabile di istruttorie di atti rilevanti per l'ente = da 8 a 14 - contribuisce all'istruttoria di atti rilevanti per l'ente = da 0 a 7	20	20
Preminenza dell'autonomia delle funzioni svolte a diretta rilevanza esterna con responsabilità gestionali ed amministrative	Grado di responsabilità della PO di natura amministrativa, civile e penale (comprese eventuali deleghe)	Responsabilità di gestione: - oltre 2.000.000,00 = 20 - fino a 2.000.000,00 = 15 - fino a 750.000,00 = 10 - fino a 250.000, = 7 - inferiore a 50.000,00 = 3	20	20
Complessità ed eterogeneità di compiti riconducibili a diversi ambiti settoriali correlati a pluralità di responsabilità procedurali	Grado di poliedricità richiesto nell'assolvimento dei compiti in ragione del numero di funzioni di natura specialistica svolte (comprese eventuali deleghe)	Funzione caratterizzante: - di natura gestionale = fino a 5 - di tipo organizzativo = fino a 5 - di tipo progettuale = fino a 5 - di tipo erogativo (servizi) = fino a 5	20	(4+3+3+4) 14
Complessità dell'attività di coordinamento delle risorse umane, di indirizzo e di vigilanza	Livello di difficoltà nel coordinamento determinato dall'entità delle risorse umane e tipologia di attività	Personale assegnato: - oltre le 10 unità = 15 • tra le 6 e le 10 unità = 12 • tra le 3 e le 5 unità = 10 - fino a 2 unità = 5	15	12
Intensità delle relazioni con soggetti esterni ed organi istituzionali	Relazioni con i settori/organi dell'Ente (politici, revisori, nucleo di valutazione, commissioni) e con soggetti esterni (studi legali, enti pubblici, OO.SS) (comprese eventuali deleghe)	Rapporti con soggetti rilevanti per cariche rivestite; provvedimenti di competenza di rilevante impatto; iniziative di comunicazione rapporti con il pubblico: - intensità alta da 11 a 15 - intensità media da 6 a 10 - intensità bassa da 1 a 5	15	15
Gestione e promozione di innovazioni procedurali o tecnologiche	Livello di attività propositiva e di adattamento rispetto alle innovazioni di progetto	- i principali processi non hanno carattere di ripetitività da 7 a 10 - i processi sono in minima parte standardizzati da 4 a 6 - i processi sono in gran parte standardizzati da 1 a 3	10	7
			100	88

SCHEDA DI ANALISI PESATURA PO DI STRUTTURA

Denominazione della Posizione: RESPONSABILE MANUTENZIONE PATRIMONIO OPERE PUBBLICHE
INFRASTRUTTURE E SPORT

Struttura/Dirigente di riferimento: AREA SERVIZI TECNICI E DEL TERRITORIO

CRITERI DI VALUTAZIONE	DESCRIZIONE	PESO	PUNTEGGIO MAX	PESATURA
Rilevanza strategica della posizione	Livello di intervento della PO nella realizzazione degli obiettivi generali dell'Ente (comprese eventuali deleghe)	- responsabile di istruttorie in atti strategici per l'ente = da 15 a 20 - responsabile di istruttorie di atti rilevanti per l'ente = da 8 a 14 - contribuisce all'istruttoria di atti rilevanti per l'ente = da 0 a 7	20	20
Preminenza dell'autonomia delle funzioni svolte a diretta rilevanza esterna con responsabilità gestionali ed amministrative	Grado di responsabilità della PO di natura amministrativa, civile e penale (comprese eventuali deleghe)	Responsabilità di gestione: - oltre 2.000.000,00 = 20 - fino a 2.000.000,00 = 15 - fino a 750.000,00 = 10 - fino a 250.000, = 7 - inferiore a 50.000,00 = 3	20	20
Complessità ed eterogeneità di compiti riconducibili a diversi ambiti settoriali correlati a pluralità di responsabilità procedurali	Grado di poliedricità richiesto nell'assolvimento dei compiti in ragione del numero di funzioni di natura specialistica svolte (comprese eventuali deleghe)	Funzione caratterizzante: - di natura gestionale = fino a 5 - di tipo organizzativo = fino a 5 - di tipo progettuale = fino a 5 - di tipo erogativo (servizi) = fino a 5	20	(5+5+5+5) 20
Complessità dell'attività di coordinamento delle risorse umane, di indirizzo e di vigilanza	Livello di difficoltà nel coordinamento determinato dall'entità delle risorse umane e tipologia di attività	Personale assegnato: - oltre le 10 unità = 15 • tra le 6 e le 10 unità = 12 • tra le 3 e le 5 unità = 10 - fino a 2 unità = 5	15	15
Intensità delle relazioni con soggetti esterni ed organi istituzionali	Relazioni con i settori/organi dell'Ente (politici, revisori, nucleo di valutazione, commissioni) e con soggetti esterni (studi legali, enti pubblici, OO.SS) (comprese eventuali deleghe)	Rapporti con soggetti rilevanti per cariche rivestite; provvedimenti di competenza di rilevante impatto; iniziative di comunicazione rapporti con il pubblico: - intensità alta da 11 a 15 - intensità media da 6 a 10 - intensità bassa da 1 a 5	15	13
Gestione e promozione di innovazioni procedurali o tecnologiche	Livello di attività propositiva e di adattamento rispetto alle innovazioni di progetto	- i principali processi non hanno carattere di ripetitività da 7 a 10 - i processi sono in minima parte standardizzati da 4 a 6 - i processi sono in gran parte standardizzati da 1 a 3	10	8
			100	96

SCHEDA DI ANALISI PESATURA PO DI STRUTTURA

Denominazione della Posizione: RESPONSABILE TUTELA AMBIENTALE, PAESAGGIO, ECOLOGIA E VERDE URBANO

Struttura/Dirigente di riferimento: AREA SERVIZI TECNICI E DEL TERRITORIO

CRITERI DI VALUTAZIONE	DESCRIZIONE	PESO	PUNTEGGIO MAX	PESATURA
Rilevanza strategica della posizione	Livello di intervento della PO nella realizzazione degli obiettivi generali dell'Ente (comprese eventuali deleghe)	- responsabile di istruttorie in atti strategici per l'ente = da 15 a 20 - responsabile di istruttorie di atti rilevanti per l'ente = da 8 a 14 - contribuisce all'istruttoria di atti rilevanti per l'ente = da 0 a 7	20	15
Preminenza dell'autonomia delle funzioni svolte a diretta rilevanza esterna con responsabilità gestionali ed amministrative	Grado di responsabilità della PO di natura amministrativa, civile e penale (comprese eventuali deleghe)	Responsabilità di gestione: - oltre 2.000.000,00 = 20 - fino a 2.000.000,00 = 15 - fino a 750.000,00 = 10 - fino a 250.000, = 7 - inferiore a 50.000,00 = 3	20	20
Complessità ed eterogeneità di compiti riconducibili a diversi ambiti settoriali correlati a pluralità di responsabilità procedurali	Grado di poliedricità richiesto nell'assolvimento dei compiti in ragione del numero di funzioni di natura specialistica svolte (comprese eventuali deleghe)	Funzione caratterizzante: - di natura gestionale = fino a 5 - di tipo organizzativo = fino a 5 - di tipo progettuale = fino a 5 - di tipo erogativo (servizi) = fino a 5	20	(5+3+3+3) 14
Complessità dell'attività di coordinamento delle risorse umane, di indirizzo e di vigilanza	Livello di difficoltà nel coordinamento determinato dall'entità delle risorse umane e tipologia di attività	Personale assegnato: - oltre le 10 unità = 15 • tra le 6 e le 10 unità = 12 • tra le 3 e le 5 unità = 10 - fino a 2 unità = 5	15	12
Intensità delle relazioni con soggetti esterni ed organi istituzionali	Relazioni con i settori/organi dell'Ente (politici, revisori, nucleo di valutazione, commissioni) e con soggetti esterni (studi legali, enti pubblici, OO.SS) (comprese eventuali deleghe)	Rapporti con soggetti rilevanti per cariche rivestite; provvedimenti di competenza di rilevante impatto; iniziative di comunicazione rapporti con il pubblico: - intensità alta da 11 a 15 - intensità media da 6 a 10 - intensità bassa da 1 a 5	15	15
Gestione e promozione di innovazioni procedurali o tecnologiche	Livello di attività propositiva e di adattamento rispetto alle innovazioni di progetto	- i principali processi non hanno carattere di ripetitività da 7 a 10 - i processi sono in minima parte standardizzati da 4 a 6 - i processi sono in gran parte standardizzati da 1 a 3	10	7
			100	83



COMUNE DI SAN DONATO MILANESE

CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO

CODICE ENTE 11080

UNITA' OPERATIVA GESTIONE BILANCIO - UO

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Sulla proposta n. 3378 del 2025
del UNITA ORGANIZZATIVA PERSONALE - UO

avente ad oggetto:

RIPESATURA ELEVATE QUALIFICAZIONI AREA SERVIZI TECNICI E DEL TERRITORIO -
PRESA D'ATTO E APPROVAZIONE

si esprime ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto
2000, parere NON APPOSTO in ordine alla regolarità contabile.

San Donato Milanese li, 20/10/2025

Sottoscritto dal Dirigente
(BRESCIANINI NADIA)
con firma digitale



COMUNE DI SAN DONATO MILANESE

CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO

CODICE ENTE 11080

UNITA ORGANIZZATIVA PERSONALE - UO

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Sulla proposta n. 3378 del 2025
del UNITA ORGANIZZATIVA PERSONALE - UO

avente ad oggetto:

RIPESATURA ELEVATE QUALIFICAZIONI AREA SERVIZI TECNICI E DEL TERRITORIO -
PRESA D'ATTO E APPROVAZIONE

si esprime ai sensi dell'art. 49, 1 comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000,
parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica.

San Donato Milanese li, 20/10/2025

Sottoscritto dal Dirigente
(MARTINA STEFANEA LAURA)
con firma digitale



COMUNE DI
SAN DONATO MILANESE
CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO
CODICE ENTE 11080

Attestazione di Esecutività

Delibera N. 105 del 23/10/2025

Oggetto: RIPESATURA ELEVATE QUALIFICAZIONI AREA SERVIZI TECNICI E DEL TERRITORIO - PRESA D'ATTO E APPROVAZIONE.

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 09/11/2025 ai sensi dell'art.134, comma 3, D. Lgs. 267/2000.

San Donato Milanese li, 10/11/2025

Sottoscritta
(MARTINA STEFANE LAURA)
con firma digitale



COMUNE DI SAN DONATO MILANESE

CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO

CODICE ENTE 11080

Attestazione di avvenuta pubblicazione

Delibera N. 105 del 23/10/2025

Oggetto: RIPESATURA ELEVATE QUALIFICAZIONI AREA SERVIZI TECNICI E DEL TERRITORIO - PRESA D'ATTO E APPROVAZIONE.

Attesto che il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio per 15 gg. consecutivi, dal 29/10/2025 al 13/11/2025

San Donato Milanese li, 17/11/2025

Sottoscritta
(MARTINA STEFANEA LAURA)
con firma digitale