



COMUNE DI SAN DONATO MILANESE

CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO

CODICE ENTE 11080

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 111 del 13/11/2025

Oggetto: VARIAZIONE AL PIAO 2025-2027 - SEZIONE 3 - SOTTOSEZIONE 3.4 PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE (PTFP) ANNI 2025-2027 - APPROVAZIONE

L'anno duemilaventicinque addì 13 del mese di novembre alle ore 11:33, nella sala delle adunanze, in seguito a convocazione, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legislazione, si è riunita la Giunta Comunale.

Alla trattazione dell'oggetto sopra indicato sono presenti:

SQUERI FRANCESCO	SINDACO	Presente
BARONE CARLO SALVATORE	VICE SINDACO	Presente
MARZANI VALENTINA	ASSESSORE	Presente
MICHELI FRANCESCA	ASSESSORE	Presente
MISTRETTA MASSIMILIANO	ASSESSORE	Presente
RESTA VALERIA	ASSESSORE	Assente
TAVERNITI ACHILLE	ASSESSORE	Presente
ZUIN MASSIMO GIOVANNI	ASSESSORE	Presente

Totale Presenti 7

Totale Assenti 1

Partecipano alla seduta di Giunta Comunale, in modalità videoconferenza, il Sindaco Francesco Squeri e gli Assessori Carlo Salvatore Barone, Achille Taverniti.

Assiste ed è incaricato della redazione del presente verbale il SEGRETARIO GENERALE MARTINA STEFANEA LAURA.

Accertata la validità dell'adunanza il Sig. SQUERI FRANCESCO in qualità di SINDACO ne assume la presidenza, dichiarando aperta la seduta e invitando la Giunta a deliberare in merito all'oggetto sopra indicato.

Si accerta, in via preliminare, l'esistenza dei pareri espressi ai sensi dell'art. 49 D.Lgs. 18.8.2000, n° 267.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto:

- l'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997 n. 449, che impone alle Amministrazioni pubbliche di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- l'art. 33, comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, a mente del quale le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale delle eccedenze di personale "non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere";
- l'art. 91 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, a mente del quale "gli enti locali, ai quali non si applicano discipline autorizzatorie delle assunzioni, programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale, in particolare per nuove assunzioni, di cui ai commi 2-bis, 3, 3-bis e 3-ter dell'articolo 39 della Legge 27 dicembre 1997 n. 449, per quanto applicabili (...)";

Richiamata la propria deliberazione n. 39 del 27/03/2025 avente ad oggetto "Piano integrato di attività e organizzazione (Piao) 2025-2027 - ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021 - approvazione" esecutiva nelle forme di legge con la quale nella sezione 3.4 del Piao è stato approvato il Piano Triennale di Fabbisogno di Personale 2025-2027;

Considerato che:

- il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, viene concepito, non come un documento statico, ma come un documento che, in corso di attuazione, di volta in volta potrà essere variato, al momento, in funzione della più efficiente combinazione possibile tra fabbisogni di organico, reale dinamica pensionistica nel Comune, capacità finanziarie assuntive normativamente previste;
- l'organizzazione dell'Ente, con particolare riferimento all'individuazione dei ruoli e dei conseguenti livelli tecnici di riferimento, unita ad una razionale ed efficace allocazione delle risorse umane, rappresenta la leva fondamentale per poter realizzare concretamente le politiche dell'Amministrazione e che, pertanto, non si può prescindere da un costante e opportuno adeguamento degli assetti organizzativi al fine di orientarli fortemente agli obiettivi da conseguire;
- la ridefinizione delle politiche riguardanti il personale rappresenta una delle strategie che questa Amministrazione intende attuare come leva per potenziare e ottimizzare la propria capacità di produrre valore pubblico;

Richiamata la Deliberazione di Giunta Comunale n. 106 del 30/10/2025 con la quale è stata approvata la modifica della struttura organizzativa dell'Ente con decorrenza 1 gennaio 2026;

Viste le proposte dei Dirigenti che tengono conto delle cessazioni intercorse riguardanti i profili professionali necessari al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione economico-finanziaria ed allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti, nonché del contingente di personale in servizio, degli attuali vincoli normativi in materia di assunzioni e di spesa del personale;

Evidenziato che, a seguito della suddetta delibera occorre adeguare il Fabbisogno di Personale e il Piano Assunzionale previsto per il triennio 2025-2027 per l'annualità 2025 e 2026 a tale modifica organizzativa e alle necessità intervenute da parte dei suddetti Dirigenti;

Preso atto altresì dell'esigenza di aggiornare il suddetto piano per le sopraggiunte richieste di mobilità o cessazione avanzate dai dipendenti;

Considerato, pertanto, utile aggiornare la programmazione dei fabbisogni di personale del triennio 2025/2027, nonché rimodulare la dotazione organica sulla base di quanto sopra riportato, nei termini indicati nella nuova sottosezione 3.1 Sottosezione di programmazione – Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale del Personale (allegato 1);

Vista la sopra indicata nuova sottosezione, allegato 1, contenente i seguenti temi:

- Il rapporto tra spesa di personale e la media delle entrate correnti;
- La fascia demografica e la verifica del valore soglia di massima spesa di personale di pertinenza dell'ente;
- Il calcolo dell'incremento teorico ed effettivo;
- Piano assunzioni 2025/2027;
- Il lavoro flessibile;

Verificato il rispetto del valore soglia di cui al D.L. n. 34/2019 come da tabella di sintesi sotto riportata nei limiti degli stanziamenti di bilancio, e tenuto conto che per l'esercizio 2027 si presumono al momento le normali sostituzioni per turn over che non comportano quindi maggior spesa;

Visto lo schema di sintesi del rispetto dei limiti, tenuto debito conto che la sostenibilità del costo del personale è calcolata sulla base di personale in servizio totalmente a tempo pieno:

Dato atto che:

- a decorrere dall'anno 2019, ai sensi dell'art. 1, commi 819 e seguenti della legge 145/2018, i comuni concorrono alla realizzazione degli obiettivi di finanza pubblica nel rispetto delle disposizioni di cui ai commi da 820 a 826 del medesimo articolo e si considerano in equilibrio in presenza di un risultato di competenza dell'esercizio non negativo: questo ente ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sugli equilibri di bilancio nell'anno 2021;
- la spesa di personale, calcolata ai sensi del sopra richiamato art. 1, comma 557, della l. 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 come disposto dall'art. 1, comma 557-*quater* della l. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014, come si evince dagli allegati al bilancio di previsione 2025;
- l'ente effettua la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1, art. 16, della L. n. 183/2011 (art. 33, comma 2, del D.Lgs. 165/2001);
- questo ente ha approvato il P.I.A.O. 2025/2027 che contiene la sottosezione Piano Triennale Fabbisogni Personale - PTFP (art. 6 d.lgs. 165/2001), la sottosezione Performance e la sottosezione Piano Azioni Positive con deliberazione di G.C. n. 39 del 27/03/2025;
- l'ente ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione;
- l'ente alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett.c), del d.l. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-*bis*, del d.l. 29/11/2008, n. 185;
- l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n.267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;

Dato atto di avere reso informativa dell'adozione del presente atto alle OO.SS. e alla RSU in data 05/11/2025;

Atteso che con proprio verbale il Revisore dei Conti ha accertato la conformità del presente atto al rispetto del principio di contenimento della spesa imposto dalla normativa vigente: Allegato 2);

Visto il D.lgs. 267/2000;

Richiamato il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Rilevata la propria competenza generale e residuale in base al combinato disposto degli artt. 42 e 48, commi 2 e 3, del d.lgs. 267/2000;

Visti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile del presente atto espressi dal dirigente del servizio interessato e dal dirigente del servizio finanziario, ai sensi dell'art.49 comma 1 D.Lgs.267/00;

Con voti favorevoli unanimi espressi in forma palese;

DELIBERA

Per le motivazioni indicate in premessa, che deve considerarsi parte integrante e sostanziale del deliberato

1. di approvare l'aggiornamento della programmazione dei fabbisogni di personale del triennio 2025/2027, nei termini riportati nella nuova sottosezione 3.1 Sottosezione di programmazione – Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale del Personale - allegato 1;
2. di precisare che mediante il presente provvedimento viene altresì modificato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione approvato mediante deliberazione di Giunta comunale in data 27/03/2025 n. 39;
3. di dare atto che la dotazione organica dell'ente, tenuto conto del personale in servizio e del personale che si prevede di assumere con il presente atto, rispetta il limite massimo di spesa potenziale come da DL 34/2019 e il limite di contenimento della spesa di personale previsto dall'art. 1 comma 557 della legge 296/2006;
4. di dare atto che l'aggiornamento del Piano Triennale dei Fabbisogni di personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente tenuto debito conto dell'effettiva spesa da sostenere e che trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2025/2027;
5. di provvedere ad inviare la nuova sottosezione 3.1 Sottosezione di programmazione – Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale del Personale di cui al presente atto a SICO entro 30 giorni dall'adozione, come previsto dall'art. 6-ter comma 5 del d.lgs. 165/2001, per cui "Ciascuna amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'articolo 60 le predette informazioni e i relativi aggiornamenti annuali che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni.";
6. di avere reso informativa dell'adozione del presente atto alle OO.SS. e alla RSU in data 05/11/2025;
7. di autorizzare l'Ufficio Personale ad avviare tutti i procedimenti per la copertura dei posti indicati nel presente provvedimento;

8. di provvedere all'aggiornamento in Amministrazione Trasparente della Dotazione Organica e del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2025-2027;
9. di dare atto che gli allegati parte integrante del presente atto sono i seguenti:
 - Allegato 1) nuova sottosezione 3.1 Sottosezione di programmazione – Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale del Personale al P.I.A.O. 2025/2027, approvato con delibera di G.C. n. 39 del 27/03/2025;
 - Allegato 2) parere revisori dei conti.

La presente deliberazione vista l'urgenza, di dare corso alle attività conseguenti al presente atto, con separata votazione ed all'unanimità dei consensi, viene dichiarata immediatamente eseguibile a seguito di separata ed unanime votazione, ai sensi dell'art.134 comma 4 del D.Lgs.267/00.

Approvato e sottoscritto con firma digitale:

II SINDACO
SQUERI FRANCESCO

II SEGRETARIO GENERALE
MARTINA STEFANEA LAURA