



COMUNE DI SAN DONATO MILANESE

CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO

CODICE ENTE 11080

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 111 del 13/11/2025

Oggetto: VARIAZIONE AL PIAO 2025-2027 - SEZIONE 3 - SOTTOSEZIONE 3.4 PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE (PTFP) ANNI 2025-2027 - APPROVAZIONE

L'anno duemilaventicinque addì 13 del mese di novembre alle ore 11:33, nella sala delle adunanze, in seguito a convocazione, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legislazione, si è riunita la Giunta Comunale.

Alla trattazione dell'oggetto sopra indicato sono presenti:

SQUERI FRANCESCO	SINDACO	Presente
BARONE CARLO SALVATORE	VICE SINDACO	Presente
MARZANI VALENTINA	ASSESSORE	Presente
MICHELI FRANCESCA	ASSESSORE	Presente
MISTRETTA MASSIMILIANO	ASSESSORE	Presente
RESTA VALERIA	ASSESSORE	Assente
TAVERNITI ACHILLE	ASSESSORE	Presente
ZUIN MASSIMO GIOVANNI	ASSESSORE	Presente

Totale Presenti 7

Totale Assenti 1

Partecipano alla seduta di Giunta Comunale, in modalità videoconferenza, il Sindaco Francesco Squeri e gli Assessori Carlo Salvatore Barone, Achille Taverniti.

Assiste ed è incaricato della redazione del presente verbale il SEGRETARIO GENERALE MARTINA STEFANEA LAURA.

Accertata la validità dell'adunanza il Sig. SQUERI FRANCESCO in qualità di SINDACO ne assume la presidenza, dichiarando aperta la seduta e invitando la Giunta a deliberare in merito all'oggetto sopra indicato.

Si accerta, in via preliminare, l'esistenza dei pareri espressi ai sensi dell'art. 49 D.Lgs. 18.8.2000, n° 267.

Deliberazione di Giunta Comunale n. 111 del 13/11/2025

LA GIUNTA COMUNALE

Visto:

- l'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997 n. 449, che impone alle Amministrazioni pubbliche di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- l'art. 33, comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, a mente del quale le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale delle eccedenze di personale "non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere";
- l'art. 91 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, a mente del quale "gli enti locali, ai quali non si applicano discipline autorizzatorie delle assunzioni, programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale, in particolare per nuove assunzioni, di cui ai commi 2-bis, 3, 3-bis e 3-ter dell'articolo 39 della Legge 27 dicembre 1997 n. 449, per quanto applicabili (...)";

Richiamata la propria deliberazione n. 39 del 27/03/2025 avente ad oggetto "Piano integrato di attività e organizzazione (Piao) 2025-2027 - ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021 - approvazione" esecutiva nelle forme di legge con la quale nella sezione 3.4 del Piao è stato approvato il Piano Triennale di Fabbisogno di Personale 2025-2027;

Considerato che:

- il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, viene concepito, non come un documento statico, ma come un documento che, in corso di attuazione, di volta in volta potrà essere variato, al momento, in funzione della più efficiente combinazione possibile tra fabbisogni di organico, reale dinamica pensionistica nel Comune, capacità finanziarie assuntive normativamente previste;
- l'organizzazione dell'Ente, con particolare riferimento all'individuazione dei ruoli e dei conseguenti livelli tecnici di riferimento, unita ad una razionale ed efficace allocazione delle risorse umane, rappresenta la leva fondamentale per poter realizzare concretamente le politiche dell'Amministrazione e che, pertanto, non si può prescindere da un costante e opportuno adeguamento degli assetti organizzativi al fine di orientarli fortemente agli obiettivi da conseguire;
- la ridefinizione delle politiche riguardanti il personale rappresenta una delle strategie che questa Amministrazione intende attuare come leva per potenziare e ottimizzare la propria capacità di produrre valore pubblico;

Richiamata la Deliberazione di Giunta Comunale n. 106 del 30/10/2025 con la quale è stata approvata la modifica della struttura organizzativa dell'Ente con decorrenza 1 gennaio 2026;

Viste le proposte dei Dirigenti che tengono conto delle cessazioni intercorse riguardanti i profili professionali necessari al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione economico-finanziaria ed allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti, nonché del contingente di personale in servizio, degli attuali vincoli normativi in materia di assunzioni e di spesa del personale;

Evidenziato che, a seguito della suddetta delibera occorre adeguare il Fabbisogno di Personale e il Piano Assunzionale previsto per il triennio 2025-2027 per l'annualità 2025 e 2026 a tale modifica organizzativa e alle necessità intervenute da parte dei suddetti Dirigenti;

Deliberazione di Giunta Comunale n. 111 del 13/11/2025

Preso atto altresì dell'esigenza di aggiornare il suddetto piano per le sopraggiunte richieste di mobilità o cessazione avanzate dai dipendenti;

Considerato, pertanto, utile aggiornare la programmazione dei fabbisogni di personale del triennio 2025/2027, nonché rimodulare la dotazione organica sulla base di quanto sopra riportato, nei termini indicati nella nuova sottosezione 3.1 Sottosezione di programmazione – Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale del Personale (allegato 1);

Vista la sopra indicata nuova sottosezione, allegato 1, contenente i seguenti temi:

- Il rapporto tra spesa di personale e la media delle entrate correnti;
- La fascia demografica e la verifica del valore soglia di massima spesa di personale di pertinenza dell'ente;
- Il calcolo dell'incremento teorico ed effettivo;
- Piano assunzioni 2025/2027;
- Il lavoro flessibile;

Verificato il rispetto del valore soglia di cui al D.L. n. 34/2019 come da tabella di sintesi sotto riportata nei limiti degli stanziamenti di bilancio, e tenuto conto che per l'esercizio 2027 si presumono al momento le normali sostituzioni per turn over che non comportano quindi maggior spesa;

Visto lo schema di sintesi del rispetto dei limiti, tenuto debito conto che la sostenibilità del costo del personale è calcolata sulla base di personale in servizio totalmente a tempo pieno:

Dato atto che:

- a decorrere dall'anno 2019, ai sensi dell'art. 1, commi 819 e seguenti della legge 145/2018, i comuni concorrono alla realizzazione degli obiettivi di finanza pubblica nel rispetto delle disposizioni di cui ai commi da 820 a 826 del medesimo articolo e si considerano in equilibrio in presenza di un risultato di competenza dell'esercizio non negativo: questo ente ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sugli equilibri di bilancio nell'anno 2021;
- la spesa di personale, calcolata ai sensi del sopra richiamato art. 1, comma 557, della l. 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 come disposto dall'art. 1, comma 557-*quater* della l. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014, come si evince dagli allegati al bilancio di previsione 2025;
- l'ente effettua la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1, art. 16, della L. n. 183/2011 (art. 33, comma 2, del D.Lgs. 165/2001);
- questo ente ha approvato il P.I.A.O. 2025/2027 che contiene la sottosezione Piano Triennale Fabbisogni Personale - PTFP (art. 6 d.lgs. 165/2001), la sottosezione Performance e la sottosezione Piano Azioni Positive con deliberazione di G.C. n. 39 del 27/03/2025;
- l'ente ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione;
- l'ente alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett.c), del d.l. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-*bis*, del d.l. 29/11/2008, n. 185;
- l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n.267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;

Dato atto di avere reso informativa dell'adozione del presente atto alle OO.SS. e alla RSU in data 05/11/2025;

Deliberazione di Giunta Comunale n. 111 del 13/11/2025

Atteso che con proprio verbale il Revisore dei Conti ha accertato la conformità del presente atto al rispetto del principio di contenimento della spesa imposto dalla normativa vigente: Allegato 2);

Visto il D.lgs. 267/2000;

Richiamato il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Rilevata la propria competenza generale e residuale in base al combinato disposto degli artt. 42 e 48, commi 2 e 3, del d.lgs. 267/2000;

Visti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile del presente atto espressi dal dirigente del servizio interessato e dal dirigente del servizio finanziario, ai sensi dell'art.49 comma 1 D.Lgs.267/00;

Con voti favorevoli unanimi espressi in forma palese;

DELIBERA

Per le motivazioni indicate in premessa, che deve considerarsi parte integrante e sostanziale del deliberato

1. di approvare l'aggiornamento della programmazione dei fabbisogni di personale del triennio 2025/2027, nei termini riportati nella nuova sottosezione 3.1 Sottosezione di programmazione – Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale del Personale - allegato 1;
2. di precisare che mediante il presente provvedimento viene altresì modificato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione approvato mediante deliberazione di Giunta comunale in data 27/03/2025 n. 39;
3. di dare atto che la dotazione organica dell'ente, tenuto conto del personale in servizio e del personale che si prevede di assumere con il presente atto, rispetta il limite massimo di spesa potenziale come da DL 34/2019 e il limite di contenimento della spesa di personale previsto dall'art. 1 comma 557 della legge 296/2006;
4. di dare atto che l'aggiornamento del Piano Triennale dei Fabbisogni di personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente tenuto debito conto dell'effettiva spesa da sostenere e che trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2025/2027;
5. di provvedere ad inviare la nuova sottosezione 3.1 Sottosezione di programmazione – Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale del Personale di cui al presente atto a SICO entro 30 giorni dall'adozione, come previsto dall'art. 6-ter comma 5 del d.lgs. 165/2001, per cui "Ciascuna amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'articolo 60 le predette informazioni e i relativi aggiornamenti annuali che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni.";
6. di avere reso informativa dell'adozione del presente atto alle OO.SS. e alla RSU in data 05/11/2025;
7. di autorizzare l'Ufficio Personale ad avviare tutti i procedimenti per la copertura dei posti indicati nel presente provvedimento;

8. di provvedere all'aggiornamento in Amministrazione Trasparente della Dotazione Organica e del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2025-2027;
9. di dare atto che gli allegati parte integrante del presente atto sono i seguenti:
 - Allegato 1) nuova sottosezione 3.1 Sottosezione di programmazione – Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale del Personale al P.I.A.O. 2025/2027, approvato con delibera di G.C. n. 39 del 27/03/2025;
 - Allegato 2) parere revisori dei conti.

La presente deliberazione vista l'urgenza, di dare corso alle attività conseguenti al presente atto, con separata votazione ed all'unanimità dei consensi, viene dichiarata immediatamente eseguibile a seguito di separata ed unanime votazione, ai sensi dell'art.134 comma 4 del D.Lgs.267/00.

Approvato e sottoscritto con firma digitale:

II SINDACO
SQUERI FRANCESCO

II SEGRETARIO GENERALE
MARTINA STEFANEA LAURA

3.3 Sottosezione di programmazione: Piano Triennale Fabbisogni del Personale

3.3.1 Rappresentazione della consistenza di personale al 31/12 dell'anno precedente

Al 31/12/2024 i dipendenti del Comune di San Donato Milanese erano 188 (escluso il Segretario Generale), articolati come di seguito:

Dipendenti in servizio al 31/12/2024

Area Professionale (ex Categoria Giuridica)	N. Unità di Personale
Operatori (ex A)	4
Operatori Esperto (ex B)	34
Istruttori (ex C)	100 (n. 2 a t.d.)
Funzionari e E.Q. (ex D)	46 (n. 1 a t.d.)
Dirigente	4 (n. 1 a t.d.)
Totale	188

Il Piano Assunzionale 2025 previsto ed approvato con il PIAO 2025-2027 con delibera di G.C. n. 39 del 27/03/2025 prevedeva:

TEMPO INDETERMINATO ANNO 2025			
Servizi	ASSUNZIONI	Cat./AREA	Modalità assunzione
SERVIZIO AUTONOMO P.L.			
Polizia Locale	n. 1 direttivo di vigilanza	D/FUN	Concorso
Polizia Locale	n. 2 agenti di P.L.	C/IST	Mobilità
AREA SVILUPPO DI COMUNITÀ			
Servizi sociali	n. 1 Assistente Sociale	D/FUN	Mobilità/concorso
Giovani	n. 1 esperto attività socio-educative	C/IST	Stabilizzazione da CFL
AREA AFFARI GENERALI ISTITUZIONALI E FINANZIARI			
Punto Comune	n. 1 esperto amministrativo contabile	C/IST	Concorso
SIC	n°1 Specialista in servizi informatici	D/FUN	PV
SIC	n°1 Esperto amministrativo contabile	C/IST	(a seguito di progression verticale)
Segreteria Contratti	n. 1 Coordinatore attività amministrative ed economico/finanziarie	D/FUN	PV

Finanziario	n. 1 esperto amministrativo/ contabile	C/IST	Concorso
SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE			
Personale	n. 1 Esperto amministrativo contabile	C/IST	Concorso/ Stabilizzazione da CFL
AREA SERVIZI TECNICI E DEL TERRITORIO			
OO.PP.	n. 1 Coordinatore attività tecniche e progettuali	D/FUN	Concorso/Mobilità
Pianificazione	n. 1 Esperto tecnico / geometra	C/IST	Concorso /Mobilità
Sport	n. 1 Esperto Amministrativo/Contabile	C/IST	Concorso
Ambiente	n. 1 Esperto ambientale	C/IST	Concorso
Ambiente	n. 1 Esperto Amministrativo/Contabile	C/IST	Concorso

Nel corso dell'anno 2025 si è data parziale attuazione al piano assunzionale 2025 sopra descritto. Attualmente la dotazione organica 2025 appare così strutturata:

DOTAZIONE ORGANICA 2025 - AL 31 OTTOBRE 2025

Area Professionale	Precedente Categoria Giuridica	Tempo del Lavoro	Posti in Dotazione	Posti Coperti al 31/10/2025
Dirigenti	DIR	100%	4	2
Funzionari e E.Q.	D3/D1	100%	46	43
Funzionari e E.Q.	D3/D1	83,33%	2	2
Istruttori	C	100%	99	86
Istruttori	C	88,88%	3	3
Istruttori	C	83,33%	8	8
Istruttori	C	66,67%	2	2
Operatore Esperto	B	100%	20	20
Operatore Esperto	B	83,33%	3	3
Operatore Esperto	B	50,00%	1	1
Operatore	A	100%	1	1
Operatore	A	83,33%	2	2
Operatore	A	66,67%	1	1
Totale			192	174

Partendo dalla predetta consistenza del personale, in considerazione della modifica della struttura organizzativa dell'Ente approvata con delibera di G.C. n. 106 del 30/10/2025 e confrontandola con la dotazione organica vigente, il Comune ha elaborato una modifica al Piano Triennale dei Fabbisogno del Personale 2025-2027 con l'obiettivo di colmare i posti vacanti rispetto alla

dotazione organica, pianificando un numero di assunzioni che tenga conto anche delle cessazioni intercorse nel corso del 2025 e nuove necessità assunzionali segnalate dai Dirigenti.

3.3.2 Strategia di copertura del fabbisogno

Viene rilevata l'esigenza da parte dell'Amministrazione e dei Responsabili di Area, di figure tecniche e amministrative ulteriori rispetto a quanto già pianificato con il Piao 2025-2027 approvato con delibera G.C. n. 39 del 27/03/2025, come dettagliato nella seguente tabella:

ANNO 2025					
n.	Area	Profilo	Servizio	Modalità	importo
1	Funzionari	Coordinatore attività tecnico progettuali	OO.PP.	Concorso – mobilità esito negativo	€ 25.146,71
1	Istruttori	Esperto amministrativo contabile	Polizia locale	Scorrimento graduatoria	€ 23.175,61
1	Istruttori	Esperto amministrativo contabile	Punto Comune /Urp	Scorrimento graduatoria – sostituzione a seguito mobilità	€ 23.175,61
3	Istruttori	Agente di Polizia Locale	Polizia locale	Concorso/mobilità – Sostituzioni a seguito mobilità	€ 69.526,83
1	Istruttori	Esperto ambientale	Ambiente	Concorso esito negativo – da ribandire	€ 23.175,61

ANNO 2026					
n.	Area	Profilo	Servizio	Modalità	Importo
1	Dirigenti	Dirigente	Area Servizi alla collettività	Art. 110 comma 1	€ 47.015,80
1	Dirigenti	Dirigente	Area Servizi sociali ed educativi	Concorso	€ 47.015,80
1	Funzionari	Assistente sociale	Servizi sociali	Concorso/mobilità – posto vacante a seguito di trasferimento per concorso	€ 25.146,71
1	Istruttori	Esperto amministrativo contabile	Punto Comune/Urp	Scorrimento graduatoria/concorso – cambio profilo da Operatore esperto ad Istruttore – posto vacante	€ 23.175,61

				a seguito di mobilità	
2	Istruttori	Esperto amministrativo contabile	Finanziario	Scorrimento graduatoria/concorso – posto vacante a seguito di concorso e mobilità	€ 23.175,61
1	Istruttori	Esperto amministrativo contabile	Personale	Scorrimento graduatoria/concorso– posto vacante a seguito di pensionamento	€ 23.175,61
1	Istruttori	Esperto attività tecnico progettuali	Protezione civile	Concorso/mobilità – posto vacante a seguito di mobilità	€ 23.175,61
1	Istruttori	Agente di Polizia Locale	Polizia locale	Concorso/mobilità – posto vacante a seguito di concorso	€ 23.175,61

Contratti di lavoro flessibile ai sensi dell'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010

Per l'anno 2025 si prevede una spesa complessiva che tiene conto delle cessazioni intercorse nell'anno pari a € 149.786,00 relativo a:

- Incarico 110 – posizione di Comandante Polizia Locale – 01/01/2025-31/12/2025
- Incarico 110 – Dirigente Area Sviluppo di Comunità – 01/01/2025 – 08/10/2025
- CFL – Esperto amministrativo contabile – servizio Personale – 01/01/2025 – 31/08/2025
- CFL – Esperto attività socio-educative – Servizio Politiche Giovanili – 01/01/2025 – 14/7/2025

importi comprensivi di posizione /Elevata qualificazione e oneri a fronte di un importo di spesa per il lavoro flessibile sostenuta nell'anno 2009, pari a di € 382.266,00, compresi oneri a carico ente

CONTRATTI A TERMINE AI SENSI ART. 110 COMMA 1 MANDATO SINDACO						
N.	AREA	PROFILO	ORE SETT	MESI	IMPORTO	
1	Funzionario	Comandante Polizia Locale	36	12	25.146,71	
1	Dirigente	Dirigente Area Servizi alla Collettività	36	12	47.015,80	
				totale	72.162,51	

Per l'anno 2026 si prevede una spesa complessiva di € 145.486,00 - importi comprensivi di posizione /Elevata qualificazione e oneri a fronte di un importo di spesa per il lavoro flessibile sostenuta nell'anno 2009, pari a di € 382.266,00, compresi oneri a carico ente.

Per quanto concerne gli esercizi 2026 e 2027 il Comune di San Donato Milanese, sulla base delle informazioni attualmente in possesso, procederà alla sostituzione per *turn over*, mediante nuove assunzioni del personale che cesserà il rapporto di lavoro.

Ai fini dell'attuazione della strategia di copertura del fabbisogno definita nel PTFP, il Comune di San

Donato Milanese ha in primo luogo proceduto alla verifica dei presupposti alle assunzioni previste dal DM 17 marzo 2020.

Con riferimento al **rapporto tra la spesa di personale e la media delle entrate correnti** il Decreto Ministeriale, ai fini del calcolo, detta i criteri per la corretta individuazione dei due termini del rapporto.

Rispetto a detto rapporto, il comune di San Donato Milanese, ha elaborato il calcolo del valore medio delle entrate correnti ultimo triennio 2022/2023/2024, in considerazione del fatto che l'ultimo rendiconto approvato risulta essere quello relativo all'esercizio 2024, al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato sul bilancio di previsione 2024:

SCHEMA DI SINTESI			
	2022	2023	2024
Totale entrate rendiconto (Titolo 1-2-3)	30.654.526,53	33.117.879,72	37.361.035,28
Media entrate ultimi 3 rendiconti	33.711.147,18		
FCDE PREVISIONE ASSESTATA ANNO 2024	3.552.729,00		
Media entrate- FCDE 2024	30.158.418,18		

Il Comune ha inoltre elaborato il rapporto di cui sopra:

B) Previsione spesa anno 2025 (Ultima variazione)

€ 7.762.888,00

C) rapporto spesa di personale / entrate correnti (B / A)

25,74%

Per quanto concerne la **fascia demografica di appartenenza** e la **verifica del valore soglia di massima spesa di personale di pertinenza dell'ente**, finalizzato alla quantificazione dell'**indice di virtuosità**, il comune di San Donato Milanese si trova nelle seguenti condizioni:

- rispetto a quanto disposto dall'art. 3 del Decreto ministeriale, è nella fascia demografica di cui alla "lettera F", avendo n. 32549 abitanti (dato 31/12/2024);
- rispetta il valore soglia del rapporto della spesa del personale dei comuni rispetto alle entrate correnti, quantificato per i comuni rientranti nella predetta fascia demografica F nel 27%.

Il Comune può pertanto incrementare la spesa di personale per nuove assunzioni a tempo indeterminato fino alla soglia massima prevista dalla tabella 1 del DM 17 marzo 2020 per la propria fascia demografica di appartenenza. Viene meno da quest'anno l'applicazione della tabella 2 del DM 17/03/2020 per i comuni introdotta dall'art. 5 del medesimo decreto e, pertanto, non di deve più calcolare l'incremento calmierato della spesa di personale. Le maggiori assunzioni consentite **non** rilevano ai fini del rispetto dell'aggregato delle spese di personale in valore assoluto dell'art. 1, comma 557 della L. 296/2006.

Per il Comune di San Donato Milanese lo spazio finanziario teorico disponibile per nuove assunzioni, cioè fino al raggiungimento della soglia massima del DM Tabella 1, sulla base del rapporto registrato tra spesa di personale/entrate correnti, è il seguente:

D) Valore soglia % da decreto attuativo

27%

E) Limite massimo spesa di personale (A * D)

€ 8.142.772,91

Per quanto concerne il **contenimento della spesa di personale** rileva quanto previsto dall'art. 1, comma 557, 557-bis e 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296.

Ai fini del monitoraggio dell'aggregato della spesa di personale di personale in valore assoluto ai sensi dell'art. 1 c. 557 della l. 296/2006, si deve far riferimento alla Delibera n. 13/2015/SEZAUT/INPR della Sezione Autonomie della Corte dei Conti, che elenca le componenti che devono essere incluse ai fini del calcolo e le componenti che invece vanno escluse.

Per quanto concerne la situazione del Comune di San Donato Milanese, che deve rispettare il valore medio di riferimento del triennio 2011/2013, ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater, della legge 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014, che è pari a € 7.582.727,18, si dà atto che i suddetti stanziamenti sono comprensivi delle somme presunte relative al trattamento accessorio del personale, per cui, in base al punto 5.2 lettera a) del principio contabile applicato alla contabilità finanziaria (Allegato A/2 al d.lgs. 118/2011), le spese relative al trattamento accessorio e premiante, liquidate nell'esercizio successivo a quello cui si riferiscono, sono stanziati e impegnate in tale esercizio; trattandosi di spesa vincolata, le risorse destinate alla copertura di tale stanziamento acquistano la natura di entrate vincolate al finanziamento della spesa, con riferimento all'esercizio cui il trattamento si riferisce, destinando la quota riguardante la premialità e il trattamento accessorio da liquidare nell'esercizio successivo alla costituzione del fondo pluriennale vincolato, a copertura degli impegni destinati ad essere imputati all'esercizio successivo.

Con riferimento alla determinazione del **valore finanziario della dotazione organica**, il Comune, in ossequio all'art. 6 del d.lgs. 165/2001 deve definire l'indicatore di spesa potenziale massima della dotazione organica nel rispetto delle norme sul contenimento della spesa di personale. Entro tale limite l'amministrazione:

- a) potrà coprire i posti vacanti, nei limiti delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, ricordando però che l'indicazione della spesa potenziale massima non incide e non fa sorgere effetti più favorevoli rispetto al regime delle assunzioni o ai vincoli di spesa del personale previsti dalla legge e, conseguentemente, gli stanziamenti di bilancio devono rimanere coerenti con le predette limitazioni;
- b) dovrà indicare nel PTFP, ai sensi dell'articolo 6, comma 2, ultimo periodo, del d.lgs. 165/2001, le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;

Il Comune, per la redazione dello schema riassuntivo di dimostrazione del rispetto del limite potenziale massimo di spesa della dotazione organica, nell'ottica di contemperare le disposizioni vigenti in materia di limiti per la gestione delle risorse umane degli enti locali e quanto suggerito dalle Linee di indirizzo, ha redatto una tabella di riconciliazione che si basa sui seguenti criteri:

1. il prospetto di "dotazione organica" contiene le spese dei dipendenti in servizio, più quelle previste per le assunzioni. Tale spesa non è quella effettiva, ma quella teorica su base annua, ovvero a regime. I valori, peraltro, sono quelli dello stipendio tabellare e non tanto quelli di effettiva competenza. Si precisa che le progressioni orizzontali non vanno calcolate in sede di programmazione, in quanto già comprese nell'importo complessivo del fondo risorse decentrate;
2. trattandosi di un documento "programmatico", nella previsione del costo della dotazione organica, è necessaria la massima prudenza, conteggiando quindi, il valore più alto possibile per garantire sempre il rispetto dei limiti di spesa;

Come espressamente esplicitato dalle Linee Guida, il valore finanziario della dotazione organica, risulta così determinato:

- sulla base della spesa per il personale in servizio a tempo indeterminato. In tale voce di spesa va indicata distintamente anche quella sostenuta per il personale in comando, o altro istituto analogo. Ciò in quanto trattasi di personale in servizio, sia pure non di ruolo, per il quale l'amministrazione sostiene l'onere del trattamento economico nei termini previsti dalla normativa vigente.

La spesa del personale in part-time è da considerare in termini di percentuale di prestazione lavorativa solo se il tempo parziale deriva da assunzione ab origine. Nel caso in cui derivi da trasformazione del rapporto va indicata sia la spesa effettivamente sostenuta sia quella espandibile in relazione all'eventualità di un ritorno al tempo pieno *(per evitare il reale congelamento di queste cifre si ritiene di conteggiare le possibili riespansioni da tempo parziale a tempo pieno su situazioni reali di richiesta o di concreta ipotesi)*;

- sulla base dei possibili costi futuri da sostenere per il personale assegnato in mobilità temporanea presso altre amministrazioni (in uscita) per valutare gli effetti in caso di rientro;

- con riferimento alle diverse tipologie di lavoro flessibile, nel rispetto della disciplina ordinamentale prevista dagli articoli 7 e 36 del d.lgs. 165/2001, nonché le limitazioni di spesa previste dall'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010 e dall'art. 14, del d.l. 66/2014. I rapporti di lavoro flessibile vanno rappresentati in quanto incidono sulla spesa di personale pur non determinando riflessi definitivi sul PTFP;

- con riferimento ai risparmi da cessazione di rapporti di lavoro a tempo indeterminato, relativi all'anno precedente, nel rispetto dell'articolo 14, comma 7, del d.l. 95/2012 (o delle altre norme sul turn-over come quelle per gli enti locali);

- in ragione delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, tenuto conto, ove previsti, degli ulteriori limiti connessi a tale facoltà con particolare riferimento ad eventuali tetti di spesa del personale;

- spese necessarie per l'assunzione delle categorie protette, pur considerando che, nei limiti della quota d'obbligo, si svolgono fuori dal budget delle assunzioni; (cioè tali spese vanno comunque previste nel Piano anche se non hanno effetti sui limiti per quanto riguarda le assunzioni per il rispetto della quota d'obbligo);

- connesse ad eventuali procedure di mobilità, nel rispetto del d.p.c.m. 20 dicembre 2014, anche con riferimento all'utilizzo della mobilità temporanea (acquisizione di personale in comando, fuori ruolo o analoghi istituti).

Quantificato il costo effettivo a regime della dotazione organica sulla base degli elementi sopra riportati, è necessario procedere al "raccordo" o "conciliazione" con la norma sul contenimento della spesa di personale, dando evidenza che:

- il costo totale annuo teorico della dotazione organica,

- a cui vanno aggiunte le spese di personale non già conteggiate nel prospetto della dotazione (ad esempio: fondo del trattamento accessorio, incarichi di Elevata Qualificazione, lavoro straordinario, spese per convenzioni in entrata);

- a cui vanno tolte le spese di personale non rilevanti (rimborsi da altre amministrazioni, rimborsi da Stato o da altri per elezioni, spesa dei disabili per quota obbligatoria, quote per rinnovi contrattuali, ecc. ecc.)

- non superi mai la media 2011/2013 per gli enti sopra i 1.000 abitanti o l'anno 2008 per gli enti sotto i 1.000 abitanti.

Di seguito la tabella di raccordo tra dotazione organica e limite massimo potenziale di spesa e di verifica dei limiti proiettati sia sul bilancio 2025 che 2026 sulla base del nuovo piano assunzionale.

SCHEMA DI SINTESI			
	2022	2023	2024
entrate correnti	€ 30.654.526,53	€ 33.117.879,72	€ 37.361.035,28
Media entrate correnti ultimi tre rendiconti	€ 33.711.147,18		
FCDE bilancio previsione 2024	€ 3.552.729,00		
A) Media entrate correnti al netto FCDE	€ 30.158.418,18		
B) Spesa di personale anno 2025 (ultimo variazione approvata)	€ 7.762.888,00		
C) rapporto spesa di personale/entrate correnti(B/A)	25,74		
D) Valore soglia % da decreto attuativo	27,00%		
L) LIMITE MASSIMO SPESA PERSONALE (A*D)	€ 8.142.772,91	€ 8.142.772,91	€ 8.142.772,91
COMPATIBILITÀ RECLUTAMENTO A TEMPO INDETERMINATO CON SOSTENIBILITÀ FINANZIARIA ART. 33 C.2 DL 34/2019	2025	2026	2027
PREVISIONE DI SPESA DI PERSONALE DL 34	€ 7.655.538,00	€ 7.907.400,00	€ 7.907.400,00
	25,38%	26,22%	26,22%
RISPETTO LIMITE DI SPESA DI PERSONALE ART. 1 C.557 PARI A € 7.582.727,18	€ 6.717.272,91	€ 6.889.844,91	€ 6.889.844,91

CALCOLO DELLE SPESE DI PERSONALE		
DM 17 MARZO 2020 PUBBLICATO SU GU serie generale, n.108 del 27/04/2020 ATTUATIVO ART. 33, COMMA 2 DEL D.L. 34/2019		
DM 17 marzo 2020, art. 2: a) Spesa del personale: impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'articolo 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato		
Circolare ministeriale: gli impegni da considerare sono quelli relativi alle voci riportati nel macroaggregato BDAP U.1.01.00.00.000, nonché i codici spesa U1.03.02.12.001; U1.03.02.12.002; U1.03.02.12.003; U1.03.02.12.999.		
TIPOLOGIA DI SPESA - VOCI INCLUSE	CODICI SPESA PIANO CONTI INTEGRATO	2025
Macroaggregato BDAP - Redditi da lavoro dipendente	U.1.01.00.00.000	
Retribuzioni lorde	U.1.01.01.00.000	5.934.153,00
Arretrati per anni precedenti corrisposti al personale a tempo indeterminato	U.1.01.01.01.001	
Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato	U.1.01.01.01.002	
Straordinario per il personale a tempo indeterminato	U.1.01.01.01.003	
Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	U.1.01.01.01.004	
Arretrati per anni precedenti corrisposti al personale a tempo determinato	U.1.01.01.01.005	
Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo determinato	U.1.01.01.01.006	
Straordinario per il personale a tempo determinato	U.1.01.01.01.007	
Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa documentati per missione, corrisposti al personale a tempo determinato	U.1.01.01.01.008	
Assegni di ricerca	U.1.01.01.01.009	
Altre spese per il personale	U.1.01.01.02.000	-
Contributi per asili nido e strutture sportive, ricreative o di vacanza messe a disposizione dei lavoratori dipendenti e delle loro famiglie e altre spese per il benessere del personale	U.1.01.01.02.001	
Buoni pasto	U.1.01.01.02.002	
Altre spese per il personale n.a.c.	U.1.01.01.02.999	
Contributi sociali a carico dell'ente	U.1.01.02.00.000	
Contributi sociali effettivi a carico dell'ente	U.1.01.02.01.000	1.721.385,00
Contributi obbligatori per il personale	U.1.01.02.01.001	
Contributi previdenza complementare	U.1.01.02.01.002	
Contributi per Indennità di fine rapporto erogata tramite INPS	U.1.01.02.01.003	
Altri contributi sociali effettivi n.a.c.	U.1.01.02.01.999	
Contributi sociali	U.1.01.02.02.000	-
Assegni familiari	U.1.01.02.02.001	
Equo indennizzo	U.1.01.02.02.002	
Accantonamento di fine rapporto - quota annuale-	U.1.01.02.02.003	
Oneri per il personale in quiescenza	U.1.01.02.02.004	
Arretrati per oneri per il personale in quiescenza	U.1.01.02.02.005	
Accantonamento per indennità di fine rapporto - quota maturata nell'anno in corso	U.1.01.02.02.006	
Contributi erogati direttamente al proprio personale n.a.c.	U.1.01.02.02.999	
Lavoro flessibile, quota LSU e acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale	U.1.03.02.12.000	-
Acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale	U.1.03.02.12.001	
Quota LSU in carico all'ente	U.1.03.02.12.002	
Collaborazioni coordinate e a progetto	U.1.03.02.12.003	
Altre forme di lavoro flessibile n.a.c.	U.1.03.02.12.999	
TOTALE SPESE DI PERSONALE D.L. 34/2019		7.655.538,00

CALCOLO DELLE SPESE DI PERSONALE		
DM 17 MARZO 2020 PUBBLICATO SU GU serie generale, n.108 del 27/04/2020 ATTUA TIVO ART. 33, COMMA 2 DEL D.L. 34/2019		
DM 17 marzo 2020, art. 2: a) Spesa del personale: impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'articolo 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato		
Circolare ministeriale: gli impegni da considerare sono quelli relativi alle voci riportati nel macroaggregato BDAP U.1.01.00.00.000, nonché i codici spesa U1.03.02.12.001; U1.03.02.12.002; U1.03.02.12.003; U1.03.02.12.999.		
TIPOLOGIA DI SPESA - VOCI INCLUSE	CODICI SPESA PIANO CONTI INTEGRATO	2026
Macroaggregato BDAP - Redditi da lavoro dipendente	U.1.01.00.00.000	
Ributuzioni lorde	U.1.01.01.00.000	6.156.500,00
Arretrati per anni precedenti corrisposti al personale a tempo indeterminato	U.1.01.01.01.001	
Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato	U.1.01.01.01.002	
Straordinario per il personale a tempo indeterminato	U.1.01.01.01.003	
Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	U.1.01.01.01.004	
Arretrati per anni precedenti corrisposti al personale a tempo determinato	U.1.01.01.01.005	
Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo determinato	U.1.01.01.01.006	
Straordinario per il personale a tempo determinato	U.1.01.01.01.007	
Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa documentati per missione, corrisposti al personale a tempo determinato	U.1.01.01.01.008	
Assegni di ricerca	U.1.01.01.01.009	
Altre spese per il personale	U.1.01.01.02.000	-
Contributi per asili nido e strutture sportive, ricreative o di vacanza messe a disposizione dei lavoratori dipendenti e delle loro famiglie e altre spese per il benessere del personale	U.1.01.01.02.001	
Buoni pasto	U.1.01.01.02.002	
Altre spese per il personale n.a.c.	U.1.01.01.02.999	
Contributi sociali a carico dell'ente	U.1.01.02.00.000	
Contributi sociali effettivi a carico dell'ente	U.1.01.02.01.000	1.750.900,00
Contributi obbligatori per il personale	U.1.01.02.01.001	
Contributi previdenza complementare	U.1.01.02.01.002	
Contributi per Indennità di fine rapporto erogata tramite INPS	U.1.01.02.01.003	
Altri contributi sociali effettivi n.a.c.	U.1.01.02.01.999	
Contributi sociali	U.1.01.02.02.000	-
Assegni familiari	U.1.01.02.02.001	
Equo indennizzo	U.1.01.02.02.002	
Accantonamento di fine rapporto - quota annuale-	U.1.01.02.02.003	
Oneri per il personale in quiescenza	U.1.01.02.02.004	
Arretrati per oneri per il personale in quiescenza	U.1.01.02.02.005	
Accantonamento per indennità di fine rapporto - quota maturata nell'anno in corso	U.1.01.02.02.006	
Contributi erogati direttamente al proprio personale n.a.c.	U.1.01.02.02.999	
Lavoro flessibile, quota LSU e acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale	U.1.03.02.12.000	-
Acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale	U.1.03.02.12.001	
Quota LSU in carico all'ente	U.1.03.02.12.002	
Collaborazioni coordinate e a progetto	U.1.03.02.12.003	
Altre forme di lavoro flessibile n.a.c.	U.1.03.02.12.999	
TOTALE SPESE DI PERSONALE D.L. 34/2019		7.907.400,00

CALCOLO DELLE SPESE DI PERSONALE IN VALORE ASSOLUTO - ART. 1 COMMA 557 DELLA LEGGE 296/2006 Sezione Autonomie - Delibera n. 13/2015/SEAUT/INPR		
TIPOLOGIA DI SPESA - VOCI INCLUSE	MEDIA 2011/2013	2025
Retribuzioni lorde, salario accessorio e lavoro straordinario del personale dipendente con contratto a tempo indeterminato e a tempo determinato	7.639.353,39 €	5.418.405,29 €
Quota salario accessorio e lavoro straordinario del personale dipendente con contratto a tempo indeterminato e a tempo determinato ed altre spese di personale imputata nell'esercizio successivo (alla luce della nuova contabilità)		€ 474.000,00
Spese per il proprio personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente		
Spese per contratti di somministrazione e per altre forme di rapporto di lavoro flessibile		
Eventuali emolumenti a carico dell'Amministrazione corrisposti ai lavoratori socialmente utili		
Spese sostenute dall'Ente per il personale di altri Enti in convenzione per la quota parte di costo effettivamente sostenuto		79.496,00
Spese sostenute per il personale previsto dall'art. 90 del d.lgs. n. 267/2000		
Compensi per gli incarichi conferiti ai sensi dell'art. 110, comma 1 d.lgs. n. 267/2000		25.146,71 €
Compensi per gli incarichi conferiti ai sensi dell'art. 110, comma 2 d.lgs. n. 267/2001		39.782,00 €
Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro		29.973,00 €
Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori		1.671.385,00 €
Spese destinate alla previdenza ed assistenza delle forze di polizia municipale ed ai progetti di miglioramento alla circolazione stradale finanziate con proventi da sanzioni del codice della strada		50.000,00 €
IRAP	484.279,77 €	515.750,00 €
Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo		9.172,00 €
Compensi commissioni concorso		7.350,00 €
Somme rimborsate ad altre amministrazioni per il personale in posizione di comando		
Collaborazioni coordinate e continuative		12.500,00 €
Spese per la formazione e rimborsi per le missioni	13.851,02 €	34.443,00 €
Totale (A)	8.137.484,18 €	8.367.403,00 €

TIPOLOGIA DI SPESA - VOCI ESCLUSE	MEDIA 2011/2013	2025
Spese di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari o privati		
Quota salario accessorio e lavoro straordinario del personale dipendente con contratto a tempo indeterminato e a tempo determinato ed altre spese di personale imputata DALL'esercizio precedente (alla luce della nuova contabilità)		218.227,00 €
Spese per il lavoro straordinario e altri oneri di personale direttamente connessi all'attività elettorale con rimborso dal Ministero		
Spese per la formazione e rimborsi per le missioni		34.443,00 €
Spese per il personale trasferito dalla regione o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate, nei limiti delle risorse corrispondentemente assegnate		
Oneri rinnovi CCNL 2016- 2018 DIR e S.G. compreso oneri e IRAP		20.129,12 €
Oneri rinnovi CCNL 2016-2018 DIP con aumento fondo con oneri e IRAP		332.054,20 €
Oneri rinnovi CCNL 2019-2021 DIP con aumento fondo con oneri e IRAP		317.465,90 €
Oneri rinnovi contrattuali in previsione per rinnovo CCNL 2022-2024	-	120.000,00 €
Oneri rinnovi CCNL 2019-2021 DIR con aumento fondo con oneri e IRAP		73.623,33 €
Spese per il personale appartenente alle categorie protette		314.364,54 €
Spese sostenute per il personale comandato presso altre amministrazioni per le quali è previsto il rimborso dalle amministrazioni		22.951,00 €
Spese per il personale stagionale a progetto nelle forme di contratto a tempo determinato di lavoro flessibile finanziato con quote di proventi per violazione al Codice della Strada		
Incentivi alla funzioni tecniche di cui al d.lgs. 36/2023 CON ONERI E IRAP		140.000,00 €
Incentivi per il recupero ICI e 208 CON ONERI E IRAP		52.830,00 €
Diritti di rogito		
Spese per l'assunzione di personale ex dipendente dell'Amministrazione autonoma di Monopoli di Stato (legge 30 luglio 2010, n. 122, art. 9, comma 25)		
Maggiori spese autorizzate -entro il 31 maggio 2010 - ai sensi dell'art. 3 comma 120 della legge n. 244/2007		
Spese per il lavoro straordinario e altri oneri di personale direttamente connessi all'attività di Censimento finanziate dall'ISTAT (circolare Ministero Economia e Finanza n. 16/2012)		4.042,00 €
Altre spese escluse ai sensi della normativa vigente (specificare la tipologia di spesa ed il riferimento normativo)		
Spese per le assunzioni di personale effettuate ai sensi del DM 17 MARZO 2020 in deroga al limite solo per i Comuni virtuosi		
Totale (B)	554.757,00 €	1.650.130,09 €
TOTALE SPESE DI PERSONALE DA RISPETTARE COME LIMITE AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 557 DELLA LEGGE 296/2006 (A-B)	7.582.727,18 €	6.717.272,91 €

CALCOLO DELLE SPESE DI PERSONALE IN VALORE ASSOLUTO - ART. 1 COMMA 557 DELLA LEGGE 296/2006
Sezione Autonomie - Delibera n. 13/2015/SEAUT/INPR

TIPOLOGIA DI SPESA - VOCI INCLUSE	MEDIA 2011/2013	2026
Retribuzioni lorde, salario accessorio e lavoro straordinario del personale dipendente con contratto a tempo indeterminato e a tempo determinato	7.639.353,39 €	5.587.841,49 €
Quota salario accessorio e lavoro straordinario del personale dipendente con contratto a tempo indeterminato e a tempo determinato ed altre spese di personale imputata nell'esercizio successivo (alla luce della nuova contabilità)		€ 480.000,00
Spese per il proprio personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente		
Spese per contratti di somministrazione e per altre forme di rapporto di lavoro flessibile		
Eventuali emolumenti a carico dell'Amministrazione corrisposti ai lavoratori socialmente utili		
Spese sostenute dall'Ente per il personale di altri Enti in convenzione per la quota parte di costo effettivamente sostenuto		79.496,00
Spese sostenute per il personale previsto dall'art. 90 del d.lgs. n. 267/2000		
Compensi per gli incarichi conferiti ai sensi dell'art. 110, comma 1 d.lgs. n. 267/2000		25.146,71 €
Compensi per gli incarichi conferiti ai sensi dell'art. 110, comma 2 d.lgs. n. 267/2001		47.015,80 €
Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro		
Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori		1.700.900,00 €
Spese destinate alla previdenza ed assistenza delle forze di polizia municipale ed ai progetti di miglioramento alla circolazione stradale finanziate con proventi da sanzioni del codice della strada		50.000,00 €
IRAP	484.279,77 €	529.050,00 €
Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo		9.500,00 €
Compensi commissioni concorso		7.000,00 €
Somme rimborsate ad altre amministrazioni per il personale in posizione di comando		
Collaborazioni coordinate e continuative		13.000,00 €
Spese per la formazione e rimborsi per le missioni	13.851,02 €	34.000,00 €
Totale (A)	8.137.484,18 €	8.562.950,00 €

TIPOLOGIA DI SPESA - VOCI ESCLUSE	MEDIA 2011/2013	2026
Spese di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari o privati		
Quota salario accessorio e lavoro straordinario del personale dipendente con contratto a tempo indeterminato e a tempo determinato ed altre spese di personale imputata DALL'esercizio precedente (alla luce della nuova contabilità)		240.000,00 €
Spese per il lavoro straordinario e altri oneri di personale direttamente connessi all'attività elettorale con rimborso dal Ministero		
Spese per la formazione e rimborsi per le missioni		34.000,00 €
Spese per il personale trasferito dalla regione o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate, nei limiti delle risorse corrispondentemente assegnate		
Oneri rinnovi CCNL 2016- 2018 DIR e S.G. compreso oneri e IRAP		20.129,12 €
Oneri rinnovi CCNL 2016-2018 DIP con aumento fondo con oneri e IRAP		332.054,20 €
Oneri rinnovi CCNL 2019-2021 DIP con aumento fondo con oneri e IRAP		317.465,90 €
Oneri rinnovi contrattuali in previsione per rinnovo CCNL 2022-2024	-	120.000,00 €
Oneri rinnovi CCNL 2019-2021 DIR con aumento fondo con oneri e IRAP		73.623,33 €
Spese per il personale appartenente alle categorie protette		314.364,54 €
Spese sostenute per il personale comandato presso altre amministrazioni per le quali è previsto il rimborso dalle amministrazioni		34.426,00 €
Spese per il personale stagionale a progetto nelle forme di contratto a tempo determinato di lavoro flessibile finanziato con quote di proventi per violazione al Codice della Strada		
Incentivi alla funzioni tecniche di cui al d.lgs. 36/2023 CON ONERI E IRAP		70.000,00 €
Incentivi per il recupero ICI e 208 CON ONERI E IRAP		113.000,00 €
Diritti di rogito		
Spese per l'assunzione di personale ex dipendente dell'Amministrazione autonoma di Monopoli di Stato (legge 30 luglio 2010, n. 122, art. 9, comma 25)		
Maggiori spese autorizzate -entro il 31 maggio 2010 - ai sensi dell'art. 3 comma 120 della legge n. 244/2007		
Spese per il lavoro straordinario e altri oneri di personale direttamente connessi all'attività di Censimento finanziate dall'ISTAT (circolare Ministero Economia e Finanza n. 16/2012)		4.042,00 €
Altre spese escluse ai sensi della normativa vigente (specificare la tipologia di spesa ed il riferimento normativo)		
Spese per le assunzioni di personale effettuate ai sensi del DM 17 MARZO 2020 in deroga al limite solo per i Comuni virtuosi		
Totale (B)	554.757,00 €	1.673.105,09 €
TOTALE SPESE DI PERSONALE DA RISPETTARE COME LIMITE AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 557 DELLA LEGGE 296/2006 (A-B)	7.582.727,18 €	6.889.844,91 €

TABELLA DI RACCORDO TRA DOTAZIONE ORGANICA E LIMITE MASSIMO POTENZIALE DI SPESA COME INDICATO DALLA LINEE DI INDIRIZZO PUBBLICATE SULLA GAZZETTA UFFICIALE 27/07/2018 - 2025												
LIMITE MASSIMO POTENZIALE DOTAZIONE ORGANICA: PARI ALLA SPESA DI PERSONALE DELLA MEDIA DEGLI ANNI 2011/2013 ART. 1 COMMA 557 LEGGE 296/2006										7.582.727,18		
DOTAZIONE ORGANICA E RACCORDO CON IL LIMITE MASSIMO POTENZIALE									ANNO 2025			
	PROFILO PROFESSIONALE	CATEGORIA INIZIALE GIURIDICA	TEMPO DEL LAVORO	COSTO TABELLARE	N. POSTI ATTUALI	Stipendio tabellare personale in servizio	cessati	PREV. ASS.	Spesa per nuove assunzioni / maggiori spese	Spesa totale FINALE (in SERV - CESS. + ASS.)	NUMERO POSTI Dotazione organica definitiva	
	DIRIGENTI	DIRIGENTE	100,00%	47.015,80	2	94.031,60				94.031,60	2	
Personale in servizio a tempo indeterminato inclusi i dipendenti in comando/distacco	Coordinatori attività economico finanziarie	FUNZIONARI	100,00%	25.146,71	23	578.374,33		1	25.146,71	603.521,04	24	
	Coordinatori attività economico finanziarie	FUNZIONARI	83,33%	25.146,71	1	20.954,75				20.954,75	1	
	Coordinatore attività tecnico progettuali	FUNZIONARI	100,00%	25.146,71	7	176.026,97		1	25.146,71	201.173,68	8	
	Coordinatore attività socio educative scolastiche	FUNZIONARI	100,00%	25.146,71	4	100.586,84				100.586,84	4	
	Assistente sociale	FUNZIONARI	100,00%	25.146,71	3	75.440,13				75.440,13	3	
	Assistente sociale	FUNZIONARI	83,33%	25.146,71	1	20.954,75				20.954,75	1	
	Direttivo di vigilanza	FUNZIONARI	100,00%	25.146,71	4	100.586,84			-	100.586,84	4	
	Specialista servizi informatici	FUNZIONARI	100,00%	25.146,71	2	50.293,42		1	25.146,71	75.440,13	3	
	Esperto amministrativo contabile	ISTRUTTORI	100,00%	23.175,61	47	1.089.253,67	1	8	185.404,88	1.251.482,94	54	
	Esperto amministrativo contabile	ISTRUTTORI	88,89%	23.175,61	3	61.802,40				61.802,40	3	
	Esperto amministrativo contabile	ISTRUTTORI	83,33%	23.175,61	8	154.497,89				154.497,89	8	
	Esperto attività tecnico progettuali	ISTRUTTORI	100,00%	23.175,61	12	278.107,32		1	23.175,61	301.282,93	13	
	Agente di polizia locale	ISTRUTTORI	100,00%	23.175,61	21	486.687,81		3	69.526,83	556.214,64	24	
	Esperto attività socio culturali	ISTRUTTORI	100,00%	23.175,61	1	23.175,61				23.175,61	1	
	Esperto attività socio culturali	ISTRUTTORI	66,67%	23.175,61	2	30.902,36				30.902,36	2	
	Esperto attività socio educative	ISTRUTTORI	100,00%	23.175,61	3	69.526,83				69.526,83	3	
	Esperto servizi informatici	ISTRUTTORI	100,00%	23.175,61	2	46.351,22	1			23.175,61	1	
	Esperto ambientale	ISTRUTTORI	100,00%	23.175,61	-	-		1	23.175,61	23.175,61	1	
	Collaboratore tecnico amministrativo	OPERATORI ESP.	100,00%	20.620,72	6	123.724,32				123.724,32	6	
	Collaboratore tecnico amministrativo	OPERATORI ESP.	50,00%	20.620,72	1	10.310,36				10.310,36	1	
	Collaboratore tecnico amministrativo	OPERATORI ESP.	83,33%	20.620,72	2	34.366,49				34.366,49	2	
	Collaboratore amministrativo	OPERATORI ESP.	100,00%	20.620,72	2	41.241,44				41.241,44	2	
	Collaboratore amministrativo	OPERATORI ESP.	83,33%	20.620,72	1	17.183,25				17.183,25	1	
	Collaboratore tecnico	OPERATORI ESP.	100,00%	20.620,72	1	20.620,72				20.620,72	1	
	Ausiliario della sosta	OPERATORI ESP.	100,00%	20.620,72	5	103.103,60				103.103,60	5	
	Assistente domiciliare	OPERATORI ESP.	100,00%	20.620,72	6	123.724,32				123.724,32	6	
	Ausiliario servizi alla persona	OPERATORI	83,33%	19.806,92	1	16.505,11				16.505,11	1	
	Ausiliario servizi alla persona	OPERATORI	66,67%	19.806,92	1	13.205,27				13.205,27	1	
	Ausiliario ai servizi generali	OPERATORI	100,00%	19.806,92	2	39.613,84				39.613,84	2	
						174		2	16			188
	TOTALE COSTO ASSUNZIONI									376.723,06	4.331.525,30	

Comune di San Donato Milanese - PIANO ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2025-2027

(i dati di dettaglio sono contenuti nella tabella che riassume le spese di personale - Art. 1 comma 557 legge 296/2006)			
Indennità di qualifica, ad personam, anzianità individuale		4.512,00	
Indennità di comparto a carico del bilancio		8.966,00	
Eventuali spese fisse e continuative non prelevate dal fondo	(Indennità vigilanza Polizia Locale)	32.662,00	
Previsione di trasformazioni da tempo parziale a tempo pieno			
Personale in comando in entrata			
Personale in convenzione in entrata			
Assunzioni a tempo determinato			
Incarichi ex art. 110 comma 1	Comandante Polizia Locale esclusa EQ	25.146,71	
Incarichi ex art. 110 comma 2	Dirigente solo retribuzione	39.782,00	
Incarichi ex art. 90			
Segretario Comunale	Segretario in convenzione al 60%	79.496,00	
Assunzioni con contratti di formazione e lavoro	cfl	29.973,00	
Altre tipologie di assunzioni di lavoro flessibile		-	
Fondo del trattamento accessorio	Differenziali stipendiali e posizioni economiche, indennità responsabilità, turno, servizio esterno, condizioni lavoro, maneggio valori, performance	932.904,99	
quota fondo progettualità - ici e PL		179.931,00	
Retribuzione di posizione e di risultato delle Elevate Qualificazioni		339.904,00	
Fondo del lavoro straordinario		62.000,00	
Altre spese di personale (commissioni concorso, buoni pasto, formazione e missioni)		50.965,00	
Collaborazioni coordinate e continuative		12.500,00	
Oneri previdenziali		1.721.385,00	
Irap		515.750,00	
TOTALE IMPORTO LORDO DELLE SPESE DI PERSONALE A REGIME SU BASE ANNUA		8.367.403,00	7.788.188,00
RACCORDO CON IL CONTENIMENTO DELLE SPESE DI PERSONALE			
Voci escluse dal calcolo dell'art. 1 comma 557 della legge 296/2006 (vedi prospetto allegato alla Deliberazione)		1.650.130,09 €	7.655.538,00
TOTALE SPESE DI PERSONALE AL NETTO DELLE ESCLUSIONI DA CONFRONTARE CON MEDIA 2011/2013		6.717.272,91	

SPESA AGGIORNATA 2025 SULLA
BASE DEL DM 17/3/2020

SPESA PREVISTA IN BILANCIO
2025 (SOGGETTA AL LIMITE DM
2020)

TABELLA DI RACCORDO TRA DOTAZIONE ORGANICA E LIMITE MASSIMO POTENZIALE DI SPESA COME INDICATO DALLA LINEE DI INDIRIZZO PUBBLICATE SULLA GAZZETTA UFFICIALE 27/07/2018 - 2026											
LIMITE MASSIMO POTENZIALE DOTAZIONE ORGANICA: PARI ALLA SPESA DI PERSONALE DELLA MEDIA DEGLI ANNI 2011/2013 ART. 1 COMMA 557 LEGGE 296/2006										7.582.727,18	
DOTAZIONE ORGANICA E RACCORDO CON IL LIMITE MASSIMO POTENZIALE										ANNO 2026	
	PROFILO PROFESSIONALE	CATEGORIA INIZIALE GIURIDICA	TEMPO DEL LAVORO	COSTO TABELLARE	N. POSTI ATTUALI	Stipendio tabellare personale in servizio	cessati	PREV. ASS.	Spesa per nuove assunzioni / maggiori spese	Spesa totale FINALE (in SERV - CESS. + ASS.)	NUMERO POSTI Dotazione organica definitiva
	DIRIGENTI	DIRIGENTE	100,00%	47.015,80	2	94.031,60		2	94.031,60	188.063,20	4
Personale in servizio a tempo indeterminato inclusi i dipendenti in comando/distacco	Coordinatori attività economico finanziarie	FUNZIONARI	100,00%	25.146,71	24	603.521,04			-	603.521,04	24
	Coordinatori attività economico finanziarie	FUNZIONARI	83,33%	25.146,71	1	20.954,75				20.954,75	1
	Coordinatore attività tecnico progettuali	FUNZIONARI	100,00%	25.146,71	8	201.173,68			-	201.173,68	8
	Coordinatore attività socio educative scolastiche	FUNZIONARI	100,00%	25.146,71	4	100.586,84				100.586,84	4
	Assistente sociale	FUNZIONARI	100,00%	25.146,71	3	75.440,13		1	25.146,71	100.586,84	4
	Assistente sociale	FUNZIONARI	83,33%	25.146,71	1	20.954,75				20.954,75	1
	Direttivo di vigilanza	FUNZIONARI	100,00%	25.146,71	4	100.586,84			-	100.586,84	4
	Specialista servizi informatici	FUNZIONARI	100,00%	25.146,71	3	75.440,13			-	75.440,13	3
	Esperto amministrativo contabile	ISTRUTTORI	100,00%	23.175,61	54	1.251.482,94	2	4	92.702,44	1.297.834,16	56
	Esperto amministrativo contabile	ISTRUTTORI	88,89%	23.175,61	3	61.802,40				61.802,40	3
	Esperto amministrativo contabile	ISTRUTTORI	83,33%	23.175,61	8	154.497,89				154.497,89	8
	Esperto attività tecnico progettuali	ISTRUTTORI	100,00%	23.175,61	13	301.282,93	1	1	23.175,61	301.282,93	13
	Agente di polizia locale	ISTRUTTORI	100,00%	23.175,61	24	556.214,64	1	1	23.175,61	556.214,64	24
	Esperto attività socio culturali	ISTRUTTORI	100,00%	23.175,61	1	23.175,61				23.175,61	1
	Esperto attività socio culturali	ISTRUTTORI	66,67%	23.175,61	2	30.902,36				30.902,36	2
	Esperto attività socio educative	ISTRUTTORI	100,00%	23.175,61	3	69.526,83				69.526,83	3
	Esperto servizi informatici	ISTRUTTORI	100,00%	23.175,61	1	23.175,61				23.175,61	1
	Esperto ambientale	ISTRUTTORI	100,00%	23.175,61	1	23.175,61			-	23.175,61	1
	Collaboratore tecnico amministrativo	OPERATORI ESP.	100,00%	20.620,72	6	123.724,32	1			103.103,60	5
	Collaboratore tecnico amministrativo	OPERATORI ESP.	50,00%	20.620,72	1	10.310,36				10.310,36	1
	Collaboratore tecnico amministrativo	OPERATORI ESP.	83,33%	20.620,72	2	34.366,49				34.366,49	2
	Collaboratore amministrativo	OPERATORI ESP.	100,00%	20.620,72	2	41.241,44				41.241,44	2
	Collaboratore amministrativo	OPERATORI ESP.	83,33%	20.620,72	1	17.183,25				17.183,25	1
	Collaboratore tecnico	OPERATORI ESP.	100,00%	20.620,72	1	20.620,72				20.620,72	1
	Ausiliario della sosta	OPERATORI ESP.	100,00%	20.620,72	5	103.103,60				103.103,60	5
	Assistente domiciliare	OPERATORI ESP.	100,00%	20.620,72	6	123.724,32				123.724,32	6
	Ausiliario servizi alla persona	OPERATORI	83,33%	19.806,92	1	16.505,11				16.505,11	1
	Ausiliario servizi alla persona	OPERATORI	66,67%	19.806,92	1	13.205,27				13.205,27	1
	Ausiliario ai servizi generali	OPERATORI	100,00%	19.806,92	2	39.613,84				39.613,84	2
					188		5	9			192
TOTALE COSTO ASSUNZIONI									164.200,37	4.476.434,11	

Comune di San Donato Milanese - PIANO ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2025-2027

(i dati di dettaglio sono contenuti nella tabella che riassume le spese di personale - Art. 1 comma 557 legge 296/2006)			
Indennità di qualifica, ad personam, anzianità individuale		4.045,76	
Indennità di comparto a carico del bilancio		9.563,00	
Eventuali spese fisse e continuative non prelevate dal fondo	(Indennità vigilanza Polizia Locale)	32.662,00	
Previsione di trasformazioni da tempo parziale a tempo pieno			
Personale in comando in entrata			
Personale in convenzione in entrata			
Assunzioni a tempo determinato			
Incarichi ex art. 110 comma 1	Comandante Polizia Locale esclusa EQ	25.146,71	
Incarichi ex art. 110 comma 2	Dirigente solo retribuzione	47.015,80	
Incarichi ex art. 90			
Segretario Comunale	Segretario in convenzione al 60%	79.496,00	
Assunzioni con contratti di formazione e lavoro			
Altre tipologie di assunzioni di lavoro flessibile		-	
Fondo del trattamento accessorio	Differenziali stipendiali e posizioni economiche, indennità responsabilità, turno, servizio esterno, condizioni lavoro, maneggio valori, performance	934.805,62	
quota fondo progettualità - ici e PL		169.931,00	
Retrocessione di posizione e di risultato delle Elevate Qualificazioni		378.400,00	
Fondo del lavoro straordinario		62.000,00	
Altre spese di personale (commissioni concorso, buoni pasto, formazione e missioni)		50.500,00	
Collaborazioni coordinate e continuative		13.000,00	
Oneri previdenziali		1.750.900,00	
Irap		529.050,00	
TOTALE IMPORTO LORDO DELLE SPESE DI PERSONALE A REGIME SU BASE ANNUA		8.562.950,00	
RACCORDO CON IL CONTENIMENTO DELLE SPESE DI PERSONALE			
Voci escluse dal calcolo dell'art. 1 comma 557 della legge 296/2006 (vedi prospetto allegato alla Deliberazione)		1.673.105,09 €	7.907.400,00
TOTALE SPESE DI PERSONALE AL NETTO DELLE ESCLUSIONI DA CONFRONTARE CON MEDIA 2011/2013		6.889.844,91	

SPESA PREVISTA IN BILANCIO 2026 (SOGETTA LIMITE DM 2020)

A conclusione del presente documento corre l'obbligo di rappresentare che il Comune ha operato nel pieno rispetto della normativa prevista in materia e che pertanto le assunzioni programmate potranno essere formalizzate, in quanto:

- Il Comune di San Donato Milanese sulla base dell'attuale normativa ha la dotazione di personale che si compone dei dipendenti in servizio oltre alle figure professionali necessarie per il raggiungimento degli obiettivi programmati.

Al riguardo la dotazione organica per aree e profili professionali, redatta in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale 2025 - 2027, con le facoltà assunzionali consentite e con gli strumenti di programmazione finanziaria pluriennale, prevede a regime un numero di posti pari a 192 ed è contenuta nel limite potenziale massimo di spesa.

- La programmazione di fabbisogno del personale sopra definita, è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente, trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2025 e del bilancio pluriennale e avviene nel rispetto dei vincoli e delle facoltà assunzionali vigenti.
- Il Comune, ad esito delle verifiche operate, ha assolto e assolverà a tutti gli adempimenti obbligatori per potere procedere alle assunzioni. Nello specifico:
 1. ha adottato il P.I.A.O. 2025-2027 (art. 6 D.L. 09/06/2021 n. 80) con delibera di G.C. n. 39 del 27/03/2025 che contiene la sottosezione Piano Triennale Fabbisogni Personale - PTFP (art. 6 d.lgs. 165/2001), la sottosezione Performance e la sottosezione Piano Azioni Positive;
 2. ha inviato, una volta approvato il P.I.A.O. 2025-2027, la sottosezione Piano Triennale Fabbisogni Personale - PTFP alla Ragioneria Generale dello Stato entro il termine previsto;
 3. ha effettuato la rideterminazione della dotazione organica e la verifica delle eccedenze di personale;
 4. ha rispettato il contenimento delle spese di personale, con riferimento al valore medio del triennio 2011/2013, di cui all'art. 1, comma 557 della legge 296/2006;
 5. ha acquisito il preventivo parere favorevole e certificazione dell'organo di organo di revisione sui documenti di programmazione del fabbisogno di personale ai sensi dell'art. 19 della Legge 448/2001;
 6. ha verificato il rispetto dell'aggregato di spesa del lavoro flessibile di cui all'art. 9, comma 28, del Decreto Legge 78/2010;
 7. ha approvato nei termini previsti:
 - il bilancio di previsione: delibera di Consiglio Comunale n. 44 del 11/12/2024,
 - il rendiconto della gestione: deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 16/04/2025,
 - il bilancio consolidato: deliberazione di Consiglio Comunale n. 41 del 18/10/2025 ed ha inviato i relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche nel termine di trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione;
 8. ha effettuato gli adempimenti della piattaforma certificazione crediti.



COMUNE DI SAN DONATO MILANESE

CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

PARERE DEL COLLEGIO DEI REVISORI SULLA VARIAZIONE DEL FABBISOGNO TRIENNALE DI PERSONALE - ANNI 2025-2027

Verbale n. 14 del Novembre 2025

Il Collegio dei Revisori, nelle persone del dott. Maurizio Quaranta, dott. Massimo Ostoni e dott. Gabriele Colombo, nominato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 15 del 16 aprile 2025

VISTI

- l'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001 che dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 6, comma 2, del D.lgs. 165/2001 secondo cui «Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente»;
- l'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 secondo il quale «i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione»;
- l'art. 1, comma 557, della L. n. 296/2006, che recita «Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi

a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia (omissis)»;

- l'art. 1, comma 557-ter, della L. n. 296/2006 che prevede che, in caso di mancato rispetto del comma 557, si applica il divieto di cui all'art. 76, comma 4 del D.L.112/2008, convertito con modificazioni nella L. 133/2008, ovvero, «in caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'esercizio precedente è fatto divieto agli enti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione continuata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto. È fatto altresì divieto agli enti di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della presente disposizione»;
- l'art. 1, comma 557-quater, della L. 296/2006 che dispone che «Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione»;
- il D.M. 17.03.2020 che ha provveduto ad «individuare i valori soglia, differenziati per fascia demografica, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione, nonché ad individuare le percentuali massime annuali di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per i comuni che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia» (i cui contenuti sono stati chiariti altresì nella circolare del Ministero dell'Interno 8.06.2020);
- l'art. 6 del D.L. 80/2021 secondo il quale «Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni ... entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione»;
- il Decreto 30.06.2022 n° 132 della Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica «Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione»;
- il principio contabile n° 4/1 dell'armonizzazione contabile in forza del quale «la programmazione delle risorse finanziarie per tutti gli anni previsti dal DUP, da destinare ai fabbisogni di personale è determinata sulla base della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, tenendo conto delle esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il miglior funzionamento dei servizi. La programmazione di tali risorse finanziarie costituisce il presupposto necessario per la formulazione delle previsioni della spesa di personale del bilancio di previsione e per la predisposizione e l'approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale nell'ambito della sezione Organizzazione e Capitale umano del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) di cui all'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113»;
- le «Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche» del 22.07.2022;

- la Sentenza delle Sezioni riunite in sede giurisdizionale in speciale composizione n. 7/2022/DELC secondo la quale l'equilibrio pluriennale di bilancio rilevante ai fini dell'articolo 33, comma 2, del D.L. 34/2019 per le assunzioni di personale a tempo indeterminato è funzionale ad attestare la concreta sostenibilità dei maggiori oneri di personale che l'ente intende stanziare nel bilancio per il quale è necessario l'atto di asseverazione da parte dell'Organo di revisione;

ESAMINATA

la proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 3608 del 05/11/2025 avente ad oggetto "VARIAZIONE AL PIAO 2025-2027 - SEZIONE 3 - SOTTOSEZIONE 3.4 PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE (PTFP) ANNI 2025-2027 - APPROVAZIONE"

PRESO ATTO CHE

1. Con Delibera di Giunta Comunale n. 106 del 30/10/2025 è stata approvata la riorganizzazione della struttura dell'Ente che comporta la necessità di ricoprire due posizioni dirigenziali, n. 1 con incarico ex art. 110 fino alla fine del mandato del Sindaco e n. 1 mediante concorso per assunzione a tempo indeterminato;
2. Ad oggi, questo ente ha dato attuazione parzialmente al Piano assunzionale 2025/2026/2027 approvato con il Piao 2025-2027 approvato con delibera di Giunta Comunale n. 39 del 27/03/2025 e intende portare a compimento i procedimenti assunzionali programmati che comprendono posti resisi vacanti nel corso dell'anno 2025 a seguito di cessazione perché vincitori di concorso o di mobilità;
3. viene rilevata l'esigenza da parte dell'Amministrazione e dei Responsabili di Area, di figure tecniche e amministrative ulteriori rispetto a quanto già pianificato con il Piao 2025-2027 approvato con delibera G.C. n. 39 del 27/03/2025,

PRESA VISIONE

Dei prospetti riguardanti la programmazione del fabbisogno del personale relativi alla proposta di Deliberazione sopra richiamata con oggetto "VARIAZIONE AL PIAO 2025-2027 - SEZIONE 3 - SOTTOSEZIONE 3.4 PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE (PTFP) ANNI 2025-2027 - APPROVAZIONE" contenente:

- a. i dati a dimostrazione del rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di personale, da cui si evince che il vincolo di non superare la spesa di personale della media del triennio 2011-2013, fatto salvo le componenti escluse viene rispettato;
- b. i dati a dimostrazione che il Comune rientra nei limiti definiti dalla Tabella 1 del DPCM sopra indicato per la spesa di personale e ha una capacità di spesa per l'anno 2025 di Euro **8.142.772,91** a fronte di un impegno per il fabbisogno di personale in bilancio di previsione 2025 pari ad Euro 7.655.538,00 e in bilancio di previsione 2026 pari a Euro 7.907.400,00;

OSSERVATO

che risulta adeguata l'assunzione in un arco di riferimento triennale, alla luce delle caratteristiche dell'Ente, della gestione finanziaria e del suo sviluppo nel corso del tempo;

ACCERTATO

che i dirigenti di Area hanno espresso parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile per l'adozione della proposta di deliberazione di cui all'oggetto.

ESPRIME

Per quanto di nostra competenza parere favorevole sulla proposta di Deliberazione di cui all'oggetto per il triennio 2025-2027.

ASSEVERA

il rispetto degli equilibri pluriennali di bilancio per il triennio 2025-2027.

Dalle proprie sedi

IL COLLEGIO DEI REVISORI

Maurizio Quaranta - presidente

Massimo Ostoni - componente

Gabriele Colombo - componente

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del testo unico D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, del D.Lgs. 7 marzo 2005, n.82 e norme collegate



COMUNE DI SAN DONATO MILANESE

CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO

CODICE ENTE 11080

UNITA' OPERATIVA GESTIONE BILANCIO - UO

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Sulla proposta n. 3608 del 2025
del UNITA ORGANIZZATIVA PERSONALE - UO

avente ad oggetto:

VARIAZIONE AL PIAO 2025-2027 - SEZIONE 3 - SOTTOSEZIONE 3.4 PIANO TRIENNALE
DEL FABBISOGNO DI PERSONALE (PTFP) ANNI 2025-2027 - APPROVAZIONE

si esprime ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto
2000, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile.

San Donato Milanese li, 06/11/2025

Sottoscritto dal Dirigente
(BRESCIANINI NADIA)
con firma digitale



COMUNE DI SAN DONATO MILANESE

CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO

CODICE ENTE 11080

UNITA ORGANIZZATIVA PERSONALE - UO

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Sulla proposta n. 3608 del 2025
del UNITA ORGANIZZATIVA PERSONALE - UO

avente ad oggetto:

VARIAZIONE AL PIAO 2025-2027 - SEZIONE 3 - SOTTOSEZIONE 3.4 PIANO TRIENNALE
DEL FABBISOGNO DI PERSONALE (PTFP) ANNI 2025-2027 - APPROVAZIONE

si esprime ai sensi dell'art. 49, 1 comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000,
parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica.

San Donato Milanese li, 05/11/2025

Sottoscritto dal Dirigente
(MARTINA STEFANEA LAURA)
con firma digitale



COMUNE DI
SAN DONATO MILANESE
CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO
CODICE ENTE 11080

Attestazione di Esecutività

Delibera N. 111 del 13/11/2025

Oggetto: VARIAZIONE AL PIAO 2025-2027 - SEZIONE 3 - SOTTOSEZIONE 3.4 PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE (PTFP) ANNI 2025-2027 - APPROVAZIONE.

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 30/11/2025 ai sensi dell'art.134, comma 3, D. Lgs. 267/2000.

San Donato Milanese li, 01/12/2025

Sottoscritta
(MARTINA STEFANE LAURA)
con firma digitale



COMUNE DI SAN DONATO MILANESE

CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO

CODICE ENTE 11080

Attestazione di avvenuta pubblicazione

Delibera N. 111 del 13/11/2025

Oggetto: VARIAZIONE AL PIAO 2025-2027 - SEZIONE 3 - SOTTOSEZIONE 3.4 PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE (PTFP) ANNI 2025-2027 - APPROVAZIONE.

Attesto che il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio per 15 gg. consecutivi, dal 19/11/2025 al 04/12/2025

San Donato Milanese li, 11/12/2025

Sottoscritta
(MARTINA STEFANEA LAURA)
con firma digitale