



COMUNE DI SAN DONATO MILANESE

CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO

CODICE ENTE 11080

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 121 del 20/11/2025

Oggetto: INDIRIZZI PER L'ANNO 2025 ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE RELATIVI AL CONTRATTO INTEGRATIVO AREA DIRIGENTI

L'anno duemilaventicinque addì 20 del mese di novembre alle ore 14:10, nella sala delle adunanze, in seguito a convocazione, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legislazione, si è riunita la Giunta Comunale.

Alla trattazione dell'oggetto sopra indicato sono presenti:

SQUERI FRANCESCO	SINDACO	Presente
BARONE CARLO SALVATORE	VICE SINDACO	Presente
MARZANI VALENTINA	ASSESSORE	Presente
MICHELI FRANCESCA	ASSESSORE	Presente
MISTRETTA MASSIMILIANO	ASSESSORE	Presente
RESTA VALERIA	ASSESSORE	Presente
TAVERNITI ACHILLE	ASSESSORE	Presente
ZUIN MASSIMO GIOVANNI	ASSESSORE	Presente

Totale Presenti 8

Totale Assenti 0

Assiste ed è incaricato della redazione del presente verbale il SEGRETARIO GENERALE MARTINA STEFANEA LAURA.

Accertata la validità dell'adunanza il Sig. SQUERI FRANCESCO in qualità di SINDACO ne assume la presidenza, dichiarando aperta la seduta e invitando la Giunta a deliberare in merito all'oggetto sopra indicato.

Si accerta, in via preliminare, l'esistenza dei pareri espressi ai sensi dell'art. 49 D.Lgs. 18.8.2000, n° 267.

Deliberazione di Giunta Comunale n. 121 del 20/11/2025

LA GIUNTA COMUNALE

Visti:

- l'art. 48, comma 2 del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267;
- l'art. 89, comma 5 del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267;
- gli artt. 2, comma 1; 5, comma 2; 6, comma 1 e 24 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165;
- l'art. 57 C.C.N.L. Area Funzioni Locali del 17/12/2020, per la parte mantenuta in vigore dal nuovo C.C.N.L. Area Funzioni Locali del 16/07/2024;
- gli artt. 37 comma 6, 40 e 42 C.C.N.L. Area Funzioni Locali del 16/07/2024;
- il vigente Regolamento per la disciplina degli uffici e dei servizi;

Richiamate le deliberazioni di Giunta Comunale, esecutive:

- n. 245 del 22/12/2015 "SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DELL'ENTE E DEL PERSONALE - SISTEMA PREMIALE METODOLOGIA DI GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI E DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE – APPROVAZIONE”;
- n. 39 del 27/03/2025 avente ad oggetto "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025-2027 - AI SENSI DELL'ART. 6 DEL D.L. N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 113/2021 - APPROVAZIONE" esecutiva nelle forme di legge con la quale nella sezione 3.4 del PIAO è stato approvato il Piano Triennale di Fabbisogno di Personale 2025-2027;
- n. 146/2022 veniva approvata la revisione della nuova struttura organizzativa di questo ente definita con precedente Giunta Comunale n. 133/2020 in 4 diverse aree organizzative come di seguito indicate:
 - Gestione Territorio Urbanistica e Opere Pubbliche
 - Sviluppo di Comunità
 - Affari Generali, Istituzionali e Finanziari
 - Sviluppo Produttivo e Servizi Territoriali oltre al Servizio Autonomo Polizia Locale e all'allocazione del Servizio Gestione Risorse Umane alle dirette dipendenze del Segretario Generale;
- n. 28 del 27/02/2025 veniva approvata la revisione parziale della struttura organizzativa dell'Ente riferita esclusivamente all'area Gestione Territorio Urbanistica Ambiente e Opere Pubbliche, disponendo la contestuale nuova denominazione della stessa in "Area Servizi Tecnici e del Territorio" come proposto dallo stesso Dirigente, con decorrenza 01/04/2025;
- n. 157 del 29/12/2022 "Graduazione posizioni dirigenziali a seguito di parziale riorganizzazione – approvazione”;
- n. 114 del 17/09/2024 di individuazione della delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale dirigente;

Ravvisata la necessità di definire le linee di indirizzo per la costituzione del fondo decentrato dell'Area Dirigenti anno 2025 ai sensi dell' articolo 57 del CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2020 per la delegazione trattante ai fini della redazione del contratto economico 2025 nel rispetto del contratto integrativo normativo 2024-2026;

Dato atto che i CCNL del personale dirigente dell'Area Funzioni Locali triennio 2016/2018 e triennio 2019/2021 dettano le regole in materia di contrattazione integrativa, costituzione e distribuzione del Fondo per la retribuzione di posizione, risultato, incarichi ad interim, introducendo nuovi istituti contrattuali quali la clausola di salvaguardia economica, la differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato;

Deliberazione di Giunta Comunale n. 121 del 20/11/2025

Verificato che il fondo per la dirigenza del Comune di San Donato Milanese è così costituito:

FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DIRIGENTI	2025
RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE	
unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili - negli importi certificati dagli organi di controllo in terno di cui all'art. 40 - bis, comma 1 del d.lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nel 2020, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fin o al 31 dicembre del 2020 - art. 57, comma 2-lett. a), CCNL 17/12/2020	174.994,43
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE	174.994,43
RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	
CCNL 17.12.2020 art.54 c.4 euro. 409,50 x n.5 dirigenti al 1.1.2018	2.047,50
Incremento 1,53% Monte Salari Dirigenza anno 2015 art. 56 CCNL 17/12/2020	4.425,32
Art. 39 comma 1 CCNL 16/07/2024 DAL 2024 (stabile dal 2025)	6.523,01
TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	12.995,83
TOTALE FONDO GENERALE DIRIGENTI	187.990,26

Dato atto che l'unico intervento sulle fasce di retribuzione di posizione dei dirigenti dell'ente è stato fatto lo scorso anno con il Contratto Integrativo Normativo 2024-2026 adeguando, secondo quanto disposto dall'art. 37, comma 5 del CCNL Area F.L. del 16/07/2024 l'importo annuale della retribuzione di posizione agli incrementi delineati dall'art. 34, comma 4 del medesimo CCNL;

Ritenuto opportuno fornire le seguenti indicazioni in merito all'utilizzo del Fondo per la retribuzione di posizione, di risultato e incarichi ad interim:

- destinare alla retribuzione di risultato una quota di risorse non inferiore al 30% del totale del fondo dando atto che l'indirizzo della Giunta è conforme al dettato contrattuale;
- confermare l'individuazione della percentuale del 30% per la copertura degli incarichi dirigenziali ad interim;

Evidenziato che in applicazione delle indicazioni sopra citate l'utilizzo del fondo decentrato Dirigenti risulta così dettagliato

DIRIGENZA RIPARTIZIONE FONDO ANNO 2025

Deliberazione di Giunta Comunale n. 121 del 20/11/2025

Distribuzione del fondo per retribuzione posizione e risultato			
DIRIGENTI - AREA	POSIZIONE	RISULTATO 30%	NOTE
AREA SVILUPPO PRODUTTIVO E SERVIZI TERRITORIALI	Euro 0	Euro 34.029,98	Posizione in congedo fino al 31/10/2025 e poi dimissionario pari ad Euro 18.189,50
AREA SERVIZI TECNICI E DEL TERRITORIO	Euro 42.189,50		
AREA AA.GG/ISTITUZIONALI E FINANZIARI	Euro 46.189,50		
AREA SVILUPPO COMUNITA'	Euro 25.054,27		Posizione scoperta dal 8/10/2025 Euro 36.189,50 ricalcolata in 9/13imi
INCARICO AD INTERIM - SUDDIVISO TRA I DIRIGENTI IN SERVIZIO E DELEGATI IN PARI MISURA		Euro 8.797,42	Calcolato al 30% su Euro 18.189,50 + 11.135,23= Euro 29.324,73
totale	Euro 113.433,27	Euro 42.827,40	
TOTALE UTILIZZO	Euro 156.260,67		
TOTALE FONDO DIRIGENTI - 2025	Euro 187.990,26		
DIFFERENZA	Euro 31.729,59		

Ritenuto di fornire la seguente indicazione alla Delegazione Trattante in merito all'utilizzo della differenza evidenziata pari ad Euro 31.729,59:

- riportare l'intera somma sul Fondo Dirigenti 2026 in ragione della Riorganizzazione della Struttura dell'Ente che avrà decorrenza 1/1/2026 che comporterà la ripesatura delle posizioni Dirigenziali;

Visti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile del presente atto espressi dal dirigente del servizio interessato e dal dirigente del servizio finanziario, ai sensi dell'art.49 comma 1 D.Lgs.267/00;

Con voti favorevoli unanimi espressi in forma palese;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa e che si intendono qui riportate

1. Di approvare i seguenti indirizzi:

- destinare alla retribuzione di risultato una quota di risorse non inferiore al 30% del totale del fondo dando atto che l'indirizzo della Giunta è conforme al dettato contrattuale;
- confermare l'individuazione della percentuale del 30% per la copertura degli incarichi dirigenziali ad interim;
- destinare la quota residua del Fondo Risorse Decentrate Dirigenti – anno 2025 pari ad Euro 31.729,59 al Fondo Dirigenti 2026 in ragione della riorganizzazione della struttura dell'Ente che avrà decorrenza 1/1/2026 e che comporterà la ripesatura delle posizioni Dirigenziali;

La presente deliberazione vista l'urgenza di completare la predisposizione formale degli atti, viene dichiarata immediatamente eseguibile a seguito di separata ed unanime votazione espressa in forma palese, ai sensi dell'art.134 comma 4 del D.Lgs.267/00.

Approvato e sottoscritto con firma digitale:

II SINDACO
SQUERI FRANCESCO

II SEGRETARIO GENERALE
MARTINA STEFANEA LAURA



COMUNE DI SAN DONATO MILANESE

CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO

CODICE ENTE 11080

UNITA' OPERATIVA GESTIONE BILANCIO - UO

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Sulla proposta n. 3806 del 2025
del UNITA ORGANIZZATIVA PERSONALE - UO

avente ad oggetto:

INDIRIZZI PER L'ANNO 2025 ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE RELATIVI AL CONTRATTO
INTEGRATIVO AREA DIRIGENTI

si esprime ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto
2000, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile.

San Donato Milanese li, 19/11/2025

Sottoscritto dal Dirigente
(BRESCIANINI NADIA)
con firma digitale



COMUNE DI SAN DONATO MILANESE

CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO

CODICE ENTE 11080

UNITA ORGANIZZATIVA PERSONALE - UO

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Sulla proposta n. 3806 del 2025
del UNITA ORGANIZZATIVA PERSONALE - UO

avente ad oggetto:

INDIRIZZI PER L'ANNO 2025 ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE RELATIVI AL CONTRATTO
INTEGRATIVO AREA DIRIGENTI

si esprime ai sensi dell'art. 49, 1 comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000,
parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica.

San Donato Milanese li, 19/11/2025

Sottoscritto dal Dirigente
(MARTINA STEFANEA LAURA)
con firma digitale



COMUNE DI
SAN DONATO MILANESE
CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO
CODICE ENTE 11080

Attestazione di Esecutività

Delibera N. 121 del 20/11/2025

Oggetto: INDIRIZZI PER L'ANNO 2025 ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE RELATIVI AL CONTRATTO INTEGRATIVO AREA DIRIGENTI.

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 07/12/2025 ai sensi dell'art.134, comma 3, D. Lgs. 267/2000.

San Donato Milanese li, 11/12/2025

Sottoscritta
(MARTINA STEFANE LAURA)
con firma digitale



COMUNE DI SAN DONATO MILANESE

CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO

CODICE ENTE 11080

Attestazione di avvenuta pubblicazione

Delibera N. 121 del 20/11/2025

Oggetto: INDIRIZZI PER L'ANNO 2025 ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE RELATIVI AL CONTRATTO INTEGRATIVO AREA DIRIGENTI.

Attesto che il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio per 15 gg. consecutivi, dal 26/11/2025 al 11/12/2025

San Donato Milanese li, 15/12/2025

Sottoscritta
(MARTINA STEFANEA LAURA)
con firma digitale