



COMUNE DI SAN DONATO MILANESE

CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO

CODICE ENTE 11080

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 132 del 15/12/2025

Oggetto: DETERMINAZIONI IN MERITO ALLA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI E AGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE A SEGUITO DI REVISIONE DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA

L'anno duemilaventicinque addì 15 del mese di dicembre alle ore 11:10, nella sala delle adunanze, in seguito a convocazione, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legislazione, si è riunita la Giunta Comunale.

Alla trattazione dell'oggetto sopra indicato sono presenti:

SQUERI FRANCESCO	SINDACO	Presente
BARONE CARLO SALVATORE	VICE SINDACO	Presente
MARZANI VALENTINA	ASSESSORE	Presente
MICHELI FRANCESCA	ASSESSORE	Presente
MISTRETTA MASSIMILIANO	ASSESSORE	Presente
RESTA VALERIA	ASSESSORE	Presente
TAVERNITI ACHILLE	ASSESSORE	Presente
ZUIN MASSIMO GIOVANNI	ASSESSORE	Presente

Totale Presenti 8

Totale Assenti 0

Assiste ed è incaricato della redazione del presente verbale il SEGRETARIO GENERALE MARTINA STEFANEA LAURA.

Accertata la validità dell'adunanza il Sig. SQUERI FRANCESCO in qualità di SINDACO ne assume la presidenza, dichiarando aperta la seduta e invitando la Giunta a deliberare in merito all'oggetto sopra indicato.

Si accerta, in via preliminare, l'esistenza dei pareri espressi ai sensi dell'art. 49 D.Lgs. 18.8.2000, n° 267.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamate le proprie deliberazioni:

- n. 133 del 29/11/2022 avente per oggetto: "STRUTTURA ORGANIZZATIVA - PARZIALE REVISIONE DAL 1/12/2022 e n. 146 del 20/12/2022 avente per oggetto: "STRUTTURA ORGANIZZATIVA - REVISIONE DAL 1.1.2023" con le quali si è ridefinita la struttura organizzativa del Comune di San Donato Milanese, in 4 aree poste alle dipendenze di un dirigente e n. 1 servizio autonomo gestito da posizione organizzativa e il Servizio Gestione risorse umane/Personale assegnato al Segretario Generale, come di seguito riportato:

AREA GESTIONE TERRITORIO URBANISTICA AMBIENTE E OPERE PUBBLICHE
AREA SVILUPPO DI COMUNITÀ
AREA AFFARI GENERALI ISTITUZIONALI E FINANZIARI
AREA SVILUPPO PRODUTTIVO E SERVIZI TERRITORIALI
SERVIZIO AUTONOMO DI POLIZIA LOCALE
SEGRETARIO GENERALE- SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE

- n. 157 del 29.12.2022 avente per oggetto: "GRADUAZIONE POSIZIONI DIRIGENZIALI A SEGUITO DI PARZIALE RIORGANIZZAZIONE - APPROVAZIONE con la quale si pesavano le posizioni dei dirigenti dell'Ente:

AREA		PESATURA	
		PUNTEGGIO	IMPORTO
1	AFFARI GENERALI ISTITUZIONALI E FINANZIARI	100	45.000,00
2	SERVIZI TECNICI E DEL TERRITORIO	95	42.000,00
3	SVILUPPO DI COMUNITÀ	89	35.000,00
4	SVILUPPO PRODUTTIVO E SERVIZI TERRITORIALI	67	17.000,00

- n. 28 del 27/02/2025 con la quale veniva approvata la revisione parziale della struttura organizzativa dell'Ente riferita esclusivamente all'area Gestione Territorio Urbanistica Ambiente e Opere Pubbliche, disponendo la contestuale nuova denominazione della stessa in "AREA SERVIZI TECNICI E DEL TERRITORIO" come proposto dallo stesso Dirigente, con decorrenza 01/04/2025;
- n. 106 del 30/10/2025 avente per oggetto: "APPROVAZIONE REVISIONE MACROSTRUTTURA DELL'ENTE" con la quale si è ridefinita la struttura organizzativa del Comune di San Donato Milanese, in 4 aree poste alle dipendenze di un dirigente e 1 servizio autonomo gestito da posizione organizzativa e il Servizio Gestione Risorse Umane assegnato al Segretario Generale, come di seguito riportato:

AREA AFFARI GENERALI ISTITUZIONALI E FINANZIARI
AREA SERVIZI TECNICI E DEL TERRITORIO
AREA SERVIZI SOCIALI ED EDUCATIVI
AREA SERVIZI ALLA COLLETTIVITA'

SERVIZIO AUTONOMO DI POLIZIA LOCALE

SEGRETARIO GENERALE- SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE
--

Ritenuto di procedere, a seguito del processo di revisione della macrostruttura dell'Ente approvato con la suddetta delibera, alla ripesatura delle posizioni dirigenziali e delle Elevate Qualificazioni così come previsto dalle norme di riferimento;

Visti:

- l'art. 42, commi 1 e 3 del CCNL Area Funzioni Locali 2019/2021 del 16/7/2024;
- l'art. 17 del CCNL Area Funzioni Locali 2019/2021 del 16/11/2022;

Richiamata la propria deliberazione n. 245 del 22.12.2015 avente per oggetto: SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DELL'ENTE E DEL PERSONALE - SISTEMA PREMIALE – METODOLOGIA DI GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI E DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE - APPROVAZIONE con la quale è stata approvata la nuova "Metodologia di graduazione delle posizioni dirigenziali" con particolare riferimento ai fattori di graduazione che si riportano:

Tavola 1 – Fattori generali e fattori specifici di graduazione proposti

FATTORI GENERALI DI GRADUAZIONE	ELEMENTI SPECIFICI DI GRADUAZIONE
A. Consistenza delle risorse umane e finanziarie assegnate	- Consistenza delle risorse umane - Consistenza delle risorse finanziarie
B. Complessità gestionale 'esterna' dell'unità organizzativa assegnata Complessità gestionale 'interna' dell'unità organizzativa assegnata	- Complessità del quadro delle relazioni - Complessità del processo di programmazione e prevedibilità/misurabilità dei risultati - Omogeneità/esperienza delle risorse umane - Complessità di utilizzo, gestione e manutenzione delle risorse strumentali - Articolazione/frammentazione delle risorse finanziarie
C. Responsabilità connessa alla posizione	- Responsabilità tecnica, amministrativa, contabile
D. Strategicità della posizione	- Strategicità della posizione

Tavola 2 – Pesi % dei fattori di graduazione

FATTORI GENERALI DI GRADUAZIONE	PESI
Consistenza delle risorse umane e finanziarie assegnate	10
Complessità gestionale dell'unità organizzativa assegnata	50
Responsabilità connessa alla posizione	20
Strategicità della posizione	20
	100

Presa visione della scheda di graduazione attualmente in uso e approvata nell'ambito del medesimo "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Ente e del Personale e Sistema Premiale", che approvava anche la "Metodologia di graduazione delle posizioni dirigenziali".

Tavola 3: Scheda di graduazione

DENOMINAZIONE POSIZIONE			
FATTORI GENERALI DI GRADUAZIONE	ELEMENTI SPECIFICI DI GRADUAZIONE	PUNTI	Max PUNTI
A. Consistenza delle risorse umane e finanziarie	A1. Consistenza delle risorse umane	da 1 a 4	
	A2. Consistenza delle risorse finanziarie	da 1 a 6	
TOTALE FATTORE			10
B. La complessità gestionale dell'unità organizzativa assegnata	B1. Complessità del quadro normativo	da 1 a 12	
	B2. Complessità del quadro delle relazioni	da 1 a 15	
	B3. Complessità del processo di programmazione e di prevedibilità e/o misurabilità dei risultati	da 1 a 13	
	B4. Complessità interna	da 1 a 10	
TOTALE FATTORE			50
C. Complessità specialistica e rilevanza dell'incarico assegnato	C1. Responsabilità tecnica, amministrativa, contabile	da 1 a 20	
TOTALE FATTORE			20
D. Strategicità della posizione	D1. Rilevanza della posizione rispetto alle finalità del programma di mandato del Sindaco o per il funzionamento dell'organizzazione	Da 1 a 20	
TOTALE FATTORE			20
TOTALE COMPLESSIVO			100

Rilevato che il Sistema di Valutazione sopra citato prevede in capo al Nucleo di Valutazione il processo di graduazione e pesatura delle posizioni Dirigenziali e di Elevata Qualificazione;

Visto il verbale del Nucleo di Valutazione n. 7/2025 che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale, con il quale, sulla base della metodologia e della ridefinizione della struttura organizzativa, si è proceduto alla riformulazione delle pesature delle posizioni dirigenziali interessate alla riorganizzazione con le seguenti risultanze, prevedendone la decorrenza dal 1 gennaio 2026:

AREA		PESATURA	
		PUNTEGGIO	IMPORTO
1	AFFARI GENERALI ISTITUZIONALI E FINANZIARI (posizione invariata)	100	Euro 45.000,00
2	SERVIZI TECNICI E DEL TERRITORIO	94	Euro 40.200,00
3	SERVIZI SOCIALI ED EDUCATIVI (posizione vacante)	83	Euro 30.400,00
4	SERVIZI ALLA COLLETTIVITA' (posizione vacante)	70	Euro 19.000,00

Dato atto che i suddetti importi sono da integrare con gli incrementi contrattuali previsti con CCNL 2016/2018 del 17/12/2020 e con CCNL 2019/2021 del 16/07/2024;

Considerato che:

- a seguito della suddetta revisione le posizioni di Elevata Qualificazione sono così individuate nella struttura organizzativa a decorrere dal 1/1/2026:

POSIZIONE ELEVATA QUALIFICAZIONE
Affari Generali
Punto Comune – Urp
Transizione al Digitale, Statistica, Privacy e Controlli (AP)
Servizio Tributi/Entrate
Servizio Finanziario
Servizi socio-educativi
Servizi alla collettività
Gestione Risorse Umane
Servizio Manutenzione Patrimonio – Opere Pubbliche – Infrastrutture
Servizio Governo del Territorio e Gestione Patrimonio
Servizio Tutela Ambientale, Paesaggio, Ecologia e Verde Urbano
Servizio Autonomo Polizia Locale

- occorre procedere alla ripesatura delle suddette posizioni di Elevata Qualificazione, i cui incarichi verranno attribuiti con i compensi attualmente previsti, salvo successivo conguaglio all'esito della suddetta pesatura, come di seguito riportato:

SERVIZI	POSIZIONE
Responsabile Affari Generali	9.000,00
Responsabile Punto Comune - Urp	12.800,00
Transizione Al Digitale - Statistica – Privacy – Controlli (AP)	7.000,00
Responsabile del Servizio Tributi/Entrate	10.900,00
Responsabile dei Servizio Finanziario	12.800,00
Responsabile dei Servizi Socio-Educativi	12.800,00
Responsabile dei Servizi alla Collettività'	10.900,00
Responsabile delle Risorse Umane	9.000,00
Servizio Manutenzione Patrimonio – Opere Pubbliche – Infrastrutture	12.800,00
Servizio Governo del Territorio e Gestione Patrimonio	12.800,00
Servizio Tutela Ambientale, Paesaggio, Ecologia E Verde Urbano	12.800,00
Servizio Autonomo Polizia Locale	16.000,00

a cui si aggiunge l'indennità di Risultato così come prevista dalla Contrattazione Decentrata

vigente;

Ritenuto necessario demandare ai Dirigenti l'attribuzione temporanea, per la durata di un anno, dei suddetti incarichi di Elevata Qualificazione secondo le procedure previste dal Regolamento dell'area delle Posizioni Organizzative ai sensi degli Artt. 13 e seguenti del Ccnl "Funzioni Locali" del 21/05/2018 – Approvazione” con la suddetta retribuzione, nelle more della conclusione dell'iter della ripesatura da parte del Nucleo di Valutazione;

Visti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile del presente atto espressi dal dirigente del servizio interessato e dal dirigente del servizio finanziario, ai sensi dell'art.49 comma 1 D.Lgs.267/00;

Con voti favorevoli unanimi espressi in forma palese;

DELIBERA

1. di approvare, per le motivazioni espresse in premessa e qui integralmente richiamate la pesatura delle posizioni dirigenziali proposta dal Nucleo di Valutazione, come risultante dal Verbale n. 7/2025 che si allega alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, e declinata come segue:

AREA		PESATURA	
		PUNTEGGIO	IMPORTO
1	AFFARI GENERALI ISTITUZIONALI E FINANZIARI (posizione invariata)	100	Euro 45.000,00
2	SERVIZI TECNICI E DEL TERRITORIO	94	Euro 40.200,00
3	SERVIZI SOCIALI ED EDUCATIVI (posizione vacante)	83	Euro 30.400,00
4	SERVIZI ALLA COLLETTIVITA' (posizione vacante)	70	Euro 19.000,00

2. di dare atto che i suddetti importi sono da integrare con gli incrementi contrattuali previsti con CCNL 2016/2018 del 17/12/2020 e con CCNL 2019/2021 del 16/07/2024;
3. di dare atto che la decorrenza della ripesatura di cui ai punti 1 e 2 è prevista dal 1 gennaio 2026;
4. di dare atto che a seguito della suddetta revisione organizzativa le posizioni di Elevata Qualificazione sono così individuate a decorrere dal 1 gennaio 2026;

POSIZIONE ELEVATA QUALIFICAZIONE
Affari Generali
Punto Comune – Urp
Transizione al Digitale, Statistica, Privacy e Controlli (AP)
Servizio Tributi/Entrate
Servizio Finanziario
Servizi socio-educativi
Servizi alla collettività
Gestione Risorse Umane
Servizio Manutenzione Patrimonio – Opere Pubbliche – Infrastrutture

Servizio Governo del Territorio e Gestione Patrimonio
Servizio Tutela Ambientale, Paesaggio, Ecologia e Verde Urbano
Servizio Autonomo Polizia Locale

5. di dare atto che occorre procedere alla ripesatura delle suddette posizioni di Elevata Qualificazione, i cui incarichi verranno attribuiti con i compensi attualmente previsti, salvo successivo conguaglio all'esito della suddetta pesatura, come di seguito riportato:

SERVIZI	POSIZIONE
Responsabile dei Servizi Socio-Educativi	12.800,00
Responsabile delle Risorse Umane	9.000,00
Responsabile dei Servizi alla Collettività	10.900,00
Responsabile Punto Comune - Urp	12.800,00
Responsabile dei Servizi Finanziari	12.800,00
Responsabile del Servizio Tributi/Entrate	10.900,00
Responsabile Affari Generali	9.000,00
Statistica – Privacy – Trasparenza – Transizione Al Digitale (AP)	7.000,00
Comandante del Corpo di Polizia Locale	16.000,00
Responsabile del Servizio Governo e del Territorio e Gestione Patrimonio	12.800,00
Responsabile del Servizio Manutenzione Patrimonio - Opere Pubbliche - Infrastrutture e Sport	12.800,00
Responsabile del Servizio Tutela Ambientale, Paesaggio, Ecologia e Verde Urbano	12.800,00

a cui si aggiunge l'indennità di Risultato così come prevista dalla Contrattazione Decentrata vigente;

6. di demandare ai Dirigenti l'attribuzione temporanea, per la durata di un anno, dei suddetti incarichi di Elevata Qualificazione secondo le procedure previste dal Regolamento dell'area delle Posizioni Organizzative ai sensi degli Artt. 13 e seguenti del Ccnl "Funzioni Locali" del 21/05/2018 – Approvazione” con la suddetta retribuzione, nelle more della conclusione dell'iter della ripesatura da parte del Nucleo di Valutazione;

La presente deliberazione al fine di garantire l'avvio delle procedure di selezione/concorso delle posizioni dirigenziali vacanti, viene dichiarata immediatamente eseguibile a seguito di separata ed unanime votazione espressa in forma palese, ai sensi dell'art.134 comma 4 del D.Lgs.267/00.

Approvato e sottoscritto con firma digitale:

IL SINDACO
SQUERI FRANCESCO

IL SEGRETARIO GENERALE
MARTINA STEFANEA LAURA