



COMUNE DI SAN DONATO MILANESE

CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO

CODICE ENTE 11080

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 132 del 15/12/2025

Oggetto: DETERMINAZIONI IN MERITO ALLA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI E AGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE A SEGUITO DI REVISIONE DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA

L'anno duemilaventicinque addì 15 del mese di dicembre alle ore 11:10, nella sala delle adunanze, in seguito a convocazione, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legislazione, si è riunita la Giunta Comunale.

Alla trattazione dell'oggetto sopra indicato sono presenti:

SQUERI FRANCESCO	SINDACO	Presente
BARONE CARLO SALVATORE	VICE SINDACO	Presente
MARZANI VALENTINA	ASSESSORE	Presente
MICHELI FRANCESCA	ASSESSORE	Presente
MISTRETTA MASSIMILIANO	ASSESSORE	Presente
RESTA VALERIA	ASSESSORE	Presente
TAVERNITI ACHILLE	ASSESSORE	Presente
ZUIN MASSIMO GIOVANNI	ASSESSORE	Presente

Totale Presenti 8

Totale Assenti 0

Assiste ed è incaricato della redazione del presente verbale il SEGRETARIO GENERALE MARTINA STEFANEA LAURA.

Accertata la validità dell'adunanza il Sig. SQUERI FRANCESCO in qualità di SINDACO ne assume la presidenza, dichiarando aperta la seduta e invitando la Giunta a deliberare in merito all'oggetto sopra indicato.

Si accerta, in via preliminare, l'esistenza dei pareri espressi ai sensi dell'art. 49 D.Lgs. 18.8.2000, n° 267.

Deliberazione di Giunta Comunale n. 132 del 15/12/2025

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamate le proprie deliberazioni:

- n. 133 del 29/11/2022 avente per oggetto: "STRUTTURA ORGANIZZATIVA - PARZIALE REVISIONE DAL 1/12/2022 e n. 146 del 20/12/2022 avente per oggetto: "STRUTTURA ORGANIZZATIVA - REVISIONE DAL 1.1.2023" con le quali si è ridefinita la struttura organizzativa del Comune di San Donato Milanese, in 4 aree poste alle dipendenze di un dirigente e n. 1 servizio autonomo gestito da posizione organizzativa e il Servizio Gestione risorse umane/Personale assegnato al Segretario Generale, come di seguito riportato:

AREA GESTIONE TERRITORIO URBANISTICA AMBIENTE E OPERE PUBBLICHE
AREA SVILUPPO DI COMUNITÀ
AREA AFFARI GENERALI ISTITUZIONALI E FINANZIARI
AREA SVILUPPO PRODUTTIVO E SERVIZI TERRITORIALI
SERVIZIO AUTONOMO DI POLIZIA LOCALE
SEGRETARIO GENERALE- SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE

- n. 157 del 29.12.2022 avente per oggetto: "GRADUAZIONE POSIZIONI DIRIGENZIALI A SEGUITO DI PARZIALE RIORGANIZZAZIONE - APPROVAZIONE con la quale si pesavano le posizioni dei dirigenti dell'Ente:

AREA		PESATURA	
		PUNTEGGIO	IMPORTO
1	AFFARI GENERALI ISTITUZIONALI E FINANZIARI	100	45.000,00
2	SERVIZI TECNICI E DEL TERRITORIO	95	42.000,00
3	SVILUPPO DI COMUNITÀ	89	35.000,00
4	SVILUPPO PRODUTTIVO E SERVIZI TERRITORIALI	67	17.000,00

- n. 28 del 27/02/2025 con la quale veniva approvata la revisione parziale della struttura organizzativa dell'Ente riferita esclusivamente all'area Gestione Territorio Urbanistica Ambiente e Opere Pubbliche, disponendo la contestuale nuova denominazione della stessa in "AREA SERVIZI TECNICI E DEL TERRITORIO" come proposto dallo stesso Dirigente, con decorrenza 01/04/2025;
- n. 106 del 30/10/2025 avente per oggetto: "APPROVAZIONE REVISIONE MACROSTRUTTURA DELL'ENTE" con la quale si è ridefinita la struttura organizzativa del Comune di San Donato Milanese, in 4 aree poste alle dipendenze di un dirigente e 1 servizio autonomo gestito da posizione organizzativa e il Servizio Gestione Risorse Umane assegnato al Segretario Generale, come di seguito riportato:

AREA AFFARI GENERALI ISTITUZIONALI E FINANZIARI
AREA SERVIZI TECNICI E DEL TERRITORIO
AREA SERVIZI SOCIALI ED EDUCATIVI
AREA SERVIZI ALLA COLLETTIVITA'

SERVIZIO AUTONOMO DI POLIZIA LOCALE

SEGRETARIO GENERALE- SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE
--

Ritenuto di procedere, a seguito del processo di revisione della macrostruttura dell'Ente approvato con la suddetta delibera, alla ripesatura delle posizioni dirigenziali e delle Elevate Qualificazioni così come previsto dalle norme di riferimento;

Visti:

- l'art. 42, commi 1 e 3 del CCNL Area Funzioni Locali 2019/2021 del 16/7/2024;
- l'art. 17 del CCNL Area Funzioni Locali 2019/2021 del 16/11/2022;

Richiamata la propria deliberazione n. 245 del 22.12.2015 avente per oggetto: SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DELL'ENTE E DEL PERSONALE - SISTEMA PREMIALE – METODOLOGIA DI GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI E DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE - APPROVAZIONE con la quale è stata approvata la nuova "Metodologia di graduazione delle posizioni dirigenziali" con particolare riferimento ai fattori di graduazione che si riportano:

Tavola 1 – Fattori generali e fattori specifici di graduazione proposti

FATTORI GENERALI DI GRADUAZIONE	ELEMENTI SPECIFICI DI GRADUAZIONE
A. Consistenza delle risorse umane e finanziarie assegnate	- Consistenza delle risorse umane - Consistenza delle risorse finanziarie
B. Complessità gestionale 'esterna' dell'unità organizzativa assegnata Complessità gestionale 'interna' dell'unità organizzativa assegnata	- Complessità del quadro delle relazioni - Complessità del processo di programmazione e prevedibilità/misurabilità dei risultati - Omogeneità/esperienza delle risorse umane - Complessità di utilizzo, gestione e manutenzione delle risorse strumentali - Articolazione/frammentazione delle risorse finanziarie
C. Responsabilità connessa alla posizione	- Responsabilità tecnica, amministrativa, contabile
D. Strategicità della posizione	- Strategicità della posizione

Tavola 2 – Pesi % dei fattori di graduazione

FATTORI GENERALI DI GRADUAZIONE	PESI
Consistenza delle risorse umane e finanziarie assegnate	10
Complessità gestionale dell'unità organizzativa assegnata	50
Responsabilità connessa alla posizione	20
Strategicità della posizione	20
	100

Presa visione della scheda di graduazione attualmente in uso e approvata nell'ambito del medesimo "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Ente e del Personale e Sistema Premiale", che approvava anche la "Metodologia di graduazione delle posizioni dirigenziali".

Deliberazione di Giunta Comunale n. 132 del 15/12/2025

Tavola 3: Scheda di graduazione

DENOMINAZIONE POSIZIONE			
FATTORI GENERALI DI GRADUAZIONE	ELEMENTI SPECIFICI DI GRADUAZIONE	PUNTI	Max PUNTI
A. Consistenza delle risorse umane e finanziarie	A1. Consistenza delle risorse umane	da 1 a 4	
	A2. Consistenza delle risorse finanziarie	da 1 a 6	
TOTALE FATTORE			10
B. La complessità gestionale dell'unità organizzativa assegnata	B1. Complessità del quadro normativo	da 1 a 12	
	B2. Complessità del quadro delle relazioni	da 1 a 15	
	B3. Complessità del processo di programmazione e di prevedibilità e/o misurabilità dei risultati	da 1 a 13	
	B4. Complessità interna	da 1 a 10	
TOTALE FATTORE			50
C. Complessità specialistica e rilevanza dell'incarico assegnato	C1. Responsabilità tecnica, amministrativa, contabile	da 1 a 20	
TOTALE FATTORE			20
D. Strategicità della posizione	D1. Rilevanza della posizione rispetto alle finalità del programma di mandato del Sindaco o per il funzionamento dell'organizzazione	Da 1 a 20	
TOTALE FATTORE			20
TOTALE COMPLESSIVO			100

Rilevato che il Sistema di Valutazione sopra citato prevede in capo al Nucleo di Valutazione il processo di graduazione e pesatura delle posizioni Dirigenziali e di Elevata Qualificazione;

Visto il verbale del Nucleo di Valutazione n. 7/2025 che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale, con il quale, sulla base della metodologia e della ridefinizione della struttura organizzativa, si è proceduto alla riformulazione delle pesature delle posizioni dirigenziali interessate alla riorganizzazione con le seguenti risultanze, prevedendone la decorrenza dal 1 gennaio 2026:

AREA		PESATURA	
		PUNTEGGIO	IMPORTO
1	AFFARI GENERALI ISTITUZIONALI E FINANZIARI (posizione invariata)	100	Euro 45.000,00
2	SERVIZI TECNICI E DEL TERRITORIO	94	Euro 40.200,00
3	SERVIZI SOCIALI ED EDUCATIVI (posizione vacante)	83	Euro 30.400,00
4	SERVIZI ALLA COLLETTIVITA' (posizione vacante)	70	Euro 19.000,00

Dato atto che i suddetti importi sono da integrare con gli incrementi contrattuali previsti con CCNL 2016/2018 del 17/12/2020 e con CCNL 2019/2021 del 16/07/2024;

Considerato che:

- a seguito della suddetta revisione le posizioni di Elevata Qualificazione sono così individuate nella struttura organizzativa a decorrere dal 1/1/2026:

POSIZIONE ELEVATA QUALIFICAZIONE
Affari Generali
Punto Comune – Urp
Transizione al Digitale, Statistica, Privacy e Controlli (AP)
Servizio Tributi/Entrate
Servizio Finanziario
Servizi socio-educativi
Servizi alla collettività
Gestione Risorse Umane
Servizio Manutenzione Patrimonio – Opere Pubbliche – Infrastrutture
Servizio Governo del Territorio e Gestione Patrimonio
Servizio Tutela Ambientale, Paesaggio, Ecologia e Verde Urbano
Servizio Autonomo Polizia Locale

- occorre procedere alla ripesatura delle suddette posizioni di Elevata Qualificazione, i cui incarichi verranno attribuiti con i compensi attualmente previsti, salvo successivo congruaggio all'esito della suddetta pesatura, come di seguito riportato:

SERVIZI	POSIZIONE
Responsabile Affari Generali	9.000,00
Responsabile Punto Comune - Urp	12.800,00
Transizione Al Digitale - Statistica – Privacy – Controlli (AP)	7.000,00
Responsabile del Servizio Tributi/Entrate	10.900,00
Responsabile dei Servizio Finanziario	12.800,00
Responsabile dei Servizi Socio-Educativi	12.800,00
Responsabile dei Servizi alla Collettività'	10.900,00
Responsabile delle Risorse Umane	9.000,00
Servizio Manutenzione Patrimonio – Opere Pubbliche – Infrastrutture	12.800,00
Servizio Governo del Territorio e Gestione Patrimonio	12.800,00
Servizio Tutela Ambientale, Paesaggio, Ecologia E Verde Urbano	12.800,00
Servizio Autonomo Polizia Locale	16.000,00

a cui si aggiunge l'indennità di Risultato così come prevista dalla Contrattazione Decentrata

Deliberazione di Giunta Comunale n. 132 del 15/12/2025

vigente;

Ritenuto necessario demandare ai Dirigenti l'attribuzione temporanea, per la durata di un anno, dei suddetti incarichi di Elevata Qualificazione secondo le procedure previste dal Regolamento dell'area delle Posizioni Organizzative ai sensi degli Artt. 13 e seguenti del Ccnl "Funzioni Locali" del 21/05/2018 – Approvazione” con la suddetta retribuzione, nelle more della conclusione dell'iter della ripesatura da parte del Nucleo di Valutazione;

Visti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile del presente atto espressi dal dirigente del servizio interessato e dal dirigente del servizio finanziario, ai sensi dell'art.49 comma 1 D.Lgs.267/00;

Con voti favorevoli unanimi espressi in forma palese;

DELIBERA

1. di approvare, per le motivazioni espresse in premessa e qui integralmente richiamate la pesatura delle posizioni dirigenziali proposta dal Nucleo di Valutazione, come risultante dal Verbale n. 7/2025 che si allega alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, e declinata come segue:

AREA		PESATURA	
		PUNTEGGIO	IMPORTO
1	AFFARI GENERALI ISTITUZIONALI E FINANZIARI (posizione invariata)	100	Euro 45.000,00
2	SERVIZI TECNICI E DEL TERRITORIO	94	Euro 40.200,00
3	SERVIZI SOCIALI ED EDUCATIVI (posizione vacante)	83	Euro 30.400,00
4	SERVIZI ALLA COLLETTIVITA' (posizione vacante)	70	Euro 19.000,00

2. di dare atto che i suddetti importi sono da integrare con gli incrementi contrattuali previsti con CCNL 2016/2018 del 17/12/2020 e con CCNL 2019/2021 del 16/07/2024;
3. di dare atto che la decorrenza della ripesatura di cui ai punti 1 e 2 è prevista dal 1 gennaio 2026;
4. di dare atto che a seguito della suddetta revisione organizzativa le posizioni di Elevata Qualificazione sono così individuate a decorrere dal 1 gennaio 2026;

POSIZIONE ELEVATA QUALIFICAZIONE
Affari Generali
Punto Comune – Urp
Transizione al Digitale, Statistica, Privacy e Controlli (AP)
Servizio Tributi/Entrate
Servizio Finanziario
Servizi socio-educativi
Servizi alla collettività
Gestione Risorse Umane
Servizio Manutenzione Patrimonio – Opere Pubbliche – Infrastrutture

Deliberazione di Giunta Comunale n. 132 del 15/12/2025

Servizio Governo del Territorio e Gestione Patrimonio
Servizio Tutela Ambientale, Paesaggio, Ecologia e Verde Urbano
Servizio Autonomo Polizia Locale

5. di dare atto che occorre procedere alla ripesatura delle suddette posizioni di Elevata Qualificazione, i cui incarichi verranno attribuiti con i compensi attualmente previsti, salvo successivo conguaglio all'esito della suddetta pesatura, come di seguito riportato:

SERVIZI	POSIZIONE
Responsabile dei Servizi Socio-Educativi	12.800,00
Responsabile delle Risorse Umane	9.000,00
Responsabile dei Servizi alla Collettività	10.900,00
Responsabile Punto Comune - Urp	12.800,00
Responsabile dei Servizi Finanziari	12.800,00
Responsabile del Servizio Tributi/Entrate	10.900,00
Responsabile Affari Generali	9.000,00
Statistica – Privacy – Trasparenza – Transizione Al Digitale (AP)	7.000,00
Comandante del Corpo di Polizia Locale	16.000,00
Responsabile del Servizio Governo e del Territorio e Gestione Patrimonio	12.800,00
Responsabile del Servizio Manutenzione Patrimonio - Opere Pubbliche - Infrastrutture e Sport	12.800,00
Responsabile del Servizio Tutela Ambientale, Paesaggio, Ecologia e Verde Urbano	12.800,00

a cui si aggiunge l'indennità di Risultato così come prevista dalla Contrattazione Decentrata vigente;

6. di demandare ai Dirigenti l'attribuzione temporanea, per la durata di un anno, dei suddetti incarichi di Elevata Qualificazione secondo le procedure previste dal Regolamento dell'area delle Posizioni Organizzative ai sensi degli Artt. 13 e seguenti del Ccnl "Funzioni Locali" del 21/05/2018 – Approvazione” con la suddetta retribuzione, nelle more della conclusione dell'iter della ripesatura da parte del Nucleo di Valutazione;

La presente deliberazione al fine di garantire l'avvio delle procedure di selezione/concorso delle posizioni dirigenziali vacanti, viene dichiarata immediatamente eseguibile a seguito di separata ed unanime votazione espressa in forma palese, ai sensi dell'art.134 comma 4 del D.Lgs.267/00.

Approvato e sottoscritto con firma digitale:

II SINDACO
SQUERI FRANCESCO

II SEGRETARIO GENERALE
MARTINA STEFANEA LAURA



Comune di San Donato Milanese

CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

NUCLEO DI VALUTAZIONE

Verbale n° 7/2025

Nei giorni 20/11/2025 alle ore 11.30 presso l'ufficio del Segretario Generale, con prosecuzione nel giorno 27/11/2025 alle ore 16.00 e 03/12/2025 alle ore 13.00 in modalità da remoto, si è riunito il Nucleo di Valutazione nominato con provvedimento del Sindaco n. 107 del 10/11/2025 così composto con il seguente ordine del giorno:

- Insediamento Nucleo di Valutazione
- Pesatura delle posizioni Dirigenziali
- varie ed eventuali

		Presente	Assente
Roberto Colangelo	Presidente	X	
Stefanea Laura Martina	Segretario Generale/ Componente	X	
Eliana De Martiis	Componente esperto	X	
Michela Martignago	Segretario verbalizzante	X	

Il Nucleo di Valutazione

Il Presidente, dopo le presentazioni di rito, formalizza l'insediamento del Nucleo di Valutazione nominato con provvedimento del Sindaco n. 107 del 10/11/2025

Graduazione posizione Dirigenti in seguito all'approvazione della delibera di riorganizzazione dell'Ente, sulla base della metodologia di graduazione delle Posizioni Dirigenziali

In forza dei contenuti della Delibera di G.C. n. 245 del 22/12/2015 con la quale vengono approvati il "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Ente e del Personale e Sistema Premiale", la "Metodologia di graduazione delle posizioni dirigenziali", il NdV deve procedere alla ripesatura delle aree dirigenziali, sulla base della metodologia come sopra approvata, alla luce della revisione della struttura organizzativa dell'ente di cui alle delibere di G.C. n. 106 del 30/10/2025. La nuova pesatura entrerà in vigore dal 1° gennaio 2026, al pari di detta riorganizzazione.

Richiamata la "Metodologia di graduazione delle Posizioni Dirigenziali", con particolare riferimento ai fattori di graduazione che si riportano:

Tavola 1 – Fattori generali e fattori specifici di graduazione proposti

FATTORI GENERALI DI GRADUAZIONE	ELEMENTI SPECIFICI DI GRADUAZIONE
A. Consistenza delle risorse umane e finanziarie assegnate	- Consistenza delle risorse umane - Consistenza delle risorse finanziarie
B.	- Complessità del quadro delle relazioni

Complessità gestionale <i>'esterna'</i> dell'unità organizzativa assegnata	- Complessità del processo di programmazione e prevedibilità/misurabilità dei risultati
Complessità gestionale <i>'interna'</i> dell'unità organizzativa assegnata	- Omogeneità/esperienza delle risorse umane
	- Complessità di utilizzo, gestione e manutenzione delle risorse strumentali
	- Articolazione/frammentazione delle risorse finanziarie
C. Responsabilità connessa alla posizione	- Responsabilità tecnica, amministrativa, contabile
D. Strategicità della posizione	- Strategicità della posizione

Tavola 2 – Pesi % dei fattori di graduazione

FATTORI GENERALI DI GRADUAZIONE	PESI
Consistenza delle risorse umane e finanziarie assegnate	10
Complessità gestionale dell'unità organizzativa assegnata	50
Responsabilità connessa alla posizione	20
Strategicità della posizione	20
	100

Presa visione della scheda di graduazione attualmente in uso e approvata nell'ambito del medesimo "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Ente e del Personale e Sistema Premiale", che approvava anche la "Metodologia di graduazione delle posizioni dirigenziali".

Tavola 3: Scheda di graduazione

FATTORI GENERALI DI GRADUAZIONE	DENOMINAZIONE POSIZIONE		
	ELEMENTI SPECIFICI DI GRADUAZIONE	PUNTI	MAX PUNTI
A. Consistenza delle risorse umane e finanziarie	A1. Consistenza delle risorse umane	da 1 a 4	
	A2. Consistenza delle risorse finanziarie	da 1 a 6	
TOTALE FATTORE			10
B. La complessità gestionale dell'unità organizzativa assegnata	B1. Complessità del quadro normativo	da 1 a 12	
	B2. Complessità del quadro delle relazioni	da 1 a 15	
	B3. Complessità del processo di programmazione e di prevedibilità e/o misurabilità dei risultati	da 1 a 13	
	B4. Complessità interna	da 1 a 10	
TOTALE FATTORE			50
C. Complessità specialistica e rilevanza dell'incarico assegnato	C1. Responsabilità tecnica, amministrativa, contabile	da 1 a 20	

TOTALE FATTORE			20
D. Strategicità della posizione	D1. Rilevanza della posizione rispetto alle finalità del programma di mandato del Sindaco o per il funzionamento dell'organizzazione	Da 1 a 20	
TOTALE FATTORE			20
TOTALE COMPLESSIVO			100

Il NdV prende atto che le Aree dirigenziali interessate dalla ripesatura delle proprie posizioni a seguito della revisione della struttura organizzativa dell'ente, operata con la suddetta deliberazione sono prevalentemente le seguenti:

Area "Servizi Tecnici e del Territorio"
Area "Servizi Sociali ed Educativi"
Area "Servizi alla Collettività"

Relativamente all'Area Affari Generale Istituzionali e Finanziari il NIV evidenzia che la stessa presenta la più elevata pesatura e risulta ad oggi già valorizzata al punteggio massimo di 100 e conseguentemente l'attribuzione di ulteriori funzioni/servizi non comporta una diversa valutazione.

Il NdV inizia l'analisi delle schede di pesatura dei Dirigenti nel raffronto con la pesatura attualmente vigente.

Si prende atto che Le fasce di retribuzione di posizione, fissate con il Sistema di graduazione delle posizioni dirigenziali sono le seguenti:

FASCIA	PUNTEGGIO	EURO PER FASCIA
1° FASCIA	> 90	da euro 37.000,00 a euro 45.000,00
2° FASCIA	80-89,99	da euro 28.000,00 a euro 36.000,00
3° FASCIA	70-79,99	da euro 19.000,00 a euro 27.000,00
4° FASCIA	<70	da euro 10.000,00 a euro 18.000,00

Il NdV, prima di procedere alla valorizzazione della "Scheda di Graduazione" per le posizioni dirigenziali delle Aree interessate dalla revisione della struttura, prende atto dei dati presentati dal Servizio Personale con il concorso dell'Ufficio Ragioneria, depositati presso il Servizio personale, ovvero:

- Consistenza economica delle risorse umane a disposizione del Dirigente per ogni area;
- Consistenza economica delle risorse finanziarie in entrata e di spesa gestite dal Dirigente per ogni area.

Il NdV condivide la necessità di programmare tra le proprie attività, la revisione dell'attuale sistema di valutazione comprensivo dei criteri di pesatura delle posizioni dirigenziali; in particolare rileva la carente oggettività del criterio di pesatura economica delle risorse umane.

Il NdV procede, quindi, all'analisi dei dati economici e della complessità tecnica e gestionale delle Aree così come strutturate nel processo di riorganizzazione dell'Ente e alla graduazione delle posizioni Dirigenziali sopra citate in base ai criteri approvati con il citato regolamento;

Il NdV prende atto delle nuove modulazioni che hanno assunto le Aree dirigenziali interessate da detta riorganizzazione e, in applicazione della metodologia sopra richiamata e preso atto dei profili e funzioni di ciascuna posizione Dirigenziale, stila le schede di Pesatura di seguito riportate.

Posizione non modificata e confermata come da precedente pesatura

Denominazione posizione DIRIGENTE AREA AFFARI GENERALI ISTITUZIONALI E FINANZIARI			
Fattori generali di Graduazione	Elementi specifici di Graduazione	Punti	Punti
A. Consistenza delle risorse umane e finanziarie	A1. Consistenza delle risorse umane	da 1 a 4	4
	A2. Consistenza delle risorse finanziarie	da 1 a 6	6
Totale fattore			10
B. La complessità gestionale dell'unità organizzativa assegnata	B1. Complessità del quadro normativo	da 1 a 12	12
	B2. Complessità del quadro delle relazioni	da 1 a 15	15
	B3. Complessità del processo di programmazione e di prevedibilità e/o misurabilità dei risultati	da 1 a 13	13
	B4. Complessità interna	da 1 a 10	10
Totale fattore			50
C. Complessità specialistica e rilevanza dell'incarico assegnato	C1. Responsabilità tecnica, amministrativa, contabile	da 1 a 20	20
Totale fattore			20
D. Strategicità della posizione	D1. Rilevanza della posizione rispetto alle finalità del programma di mandato del Sindaco o per il funzionamento dell'organizzazione	Da 1 a 20	20
Totale fattore			20
Totale complessivo			100

Denominazione posizione DIRIGENTE AREA SERVIZI TECNICI E DEL TERRITORIO			
Fattori generali di Graduazione	Elementi specifici di Graduazione	Punti	Punti
A. Consistenza delle risorse umane e finanziarie	A1. Consistenza delle risorse umane	da 1 a 4	2
	A2. Consistenza delle risorse finanziarie	da 1 a 6	6
Totale fattore			8
B. La complessità gestionale dell'unità organizzativa assegnata	B1. Complessità del quadro normativo	da 1 a 12	12
	B2. Complessità del quadro delle relazioni	da 1 a 15	13
	B3. Complessità del processo di programmazione e di prevedibilità e/o misurabilità dei risultati	da 1 a 13	13
	B4. Complessità interna	da 1 a 10	8
Totale fattore			46
C. Complessità specialistica e rilevanza dell'incarico assegnato	C1. Responsabilità tecnica, amministrativa, contabile	da 1 a 20	20
Totale fattore			20
D. Strategicità della posizione	D1. Rilevanza della posizione rispetto alle finalità del programma di mandato del Sindaco o per il funzionamento dell'organizzazione	Da 1 a 20	20
Totale fattore			20
Totale complessivo			94

Denominazione posizione DIRIGENTE AREA SERVIZI SOCIALI ED EDUCATIVI			
Fattori generali di Graduazione	Elementi specifici di Graduazione	Punti	Punti
A. Consistenza delle risorse umane e finanziarie	A1. Consistenza delle risorse umane	da 1 a 4	2
	A2. Consistenza delle risorse finanziarie	da 1 a 6	6
Totale fattore			8
B. La complessità gestionale dell'unità organizzativa assegnata	B1. Complessità del quadro normativo	da 1 a 12	10
	B2. Complessità del quadro delle relazioni	da 1 a 15	13
	B3. Complessità del processo di programmazione e di prevedibilità e/o misurabilità dei risultati	da 1 a 13	12
	B4. Complessità interna	da 1 a 10	8
Totale fattore			43
C. Complessità specialistica e rilevanza dell'incarico assegnato	C1. Responsabilità tecnica, amministrativa, contabile	da 1 a 20	15
Totale fattore			15
D. Strategicità della posizione	D1. Rilevanza della posizione rispetto alle finalità del programma di mandato del Sindaco o per il funzionamento dell'organizzazione	Da 1 a 20	17
Totale fattore			17
Totale complessivo			83

Denominazione posizione DIRIGENTE AREA SERVIZI ALLA COLLETTIVITA'			
Fattori generali di Graduazione	Elementi specifici di Graduazione	Punti	Punti
A. Consistenza delle risorse umane e finanziarie	A1. Consistenza delle risorse umane	da 1 a 4	1
	A2. Consistenza delle risorse finanziarie	da 1 a 6	1
Totale fattore			2
B. La complessità gestionale dell'unità organizzativa assegnata	B1. Complessità del quadro normativo	da 1 a 12	9
	B2. Complessità del quadro delle relazioni	da 1 a 15	10
	B3. Complessità del processo di programmazione e di prevedibilità e/o misurabilità dei risultati	da 1 a 13	10
	B4. Complessità interna	da 1 a 10	9
Totale fattore			38
C. Complessità specialistica e rilevanza dell'incarico assegnato	C1. Responsabilità tecnica, amministrativa, contabile	da 1 a 20	13
Totale fattore			13
D. Strategicità della posizione	D1. Rilevanza della posizione rispetto alle finalità del programma di mandato del Sindaco o per il funzionamento dell'organizzazione	Da 1 a 20	17
Totale fattore			17
Totale complessivo			70

La graduazione in termini numerici delle singole posizioni Dirigenziali, rapportata alla griglia dei valori sopra riportata, determina l'attribuzione della retribuzione di posizione spettante ad ognuna di esse, secondo la tabella di seguito riportata:

AREA	PUNTI
SERVIZI TECNICI E DEL TERRITORIO	94
SERVIZI SOCIALI ED EDUCATIVI	83
SERVIZI ALLA COLLETTIVITA'	70

Il NdV procede quindi alla valorizzazione economica delle Aree come sopra valutate sulla scorta dei punteggi riportati nelle singole "Schede di graduazione".

Di seguito la nuova riformulazione delle graduazioni operate e della correlata valorizzazione economica della relativa retribuzione di posizione:

AREA			PESATURA	
			PUNTEGGIO	IMPORTO
1	SERVIZI TECNICI E DEL TERRITORIO		94	Euro 40.200,00
2	SERVIZI SOCIALI ED EDUCATIVI	Posizione da coprire	83	Euro 30.400,00
3	SERVIZI ALLA COLLETTIVITA'	Posizione da coprire	70	Euro 19.000,00

Nella seduta del giorno 3/12/2025 viene analizzata la nota indirizzata al nucleo di valutazione da parte della dipendente G.S. in data 18/11/2025 volta a chiedere chiarimenti sulla propria valutazione individuale per l'anno 2024.

Si rileva che l'attuale Sistema di Valutazione approvato con delibera di G.C. n. 245 del 22/12/2015, prevede una "procedura di conciliazione che può essere azionata dal dipendente quando egli non condivida il prodotto della valutazione. ... Sulla base delle osservazioni del dipendente, il Nucleo di Valutazione riesamina la situazione e interviene nel caso in cui le contestazioni riguardino vizi di procedura. Il Nucleo non si esprime riguardo al grado di raggiungimento degli obiettivi e alla valutazione dei comportamenti organizzativi se non evidentemente viziati".

Il Nucleo di valutazione esaminata la nota ricevuta, rileva che non sussistono vizi di procedura per i quali lo stesso possa prendere in carico la richiesta. Verrà predisposta dall'Ufficio Personale nota di riscontro alla dipendente.

Il Presidente del Nucleo di Valutazione

Dott. Roberto Colangelo

I Componenti

Dott.ssa Stefanea Laura Martina

Dott.ssa Eliana De Martiis

Il Segretario Verbalizzante

Dott.ssa Michela Martignago

(Documento sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n.82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI SAN DONATO MILANESE

CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO

CODICE ENTE 11080

UNITA' OPERATIVA GESTIONE BILANCIO - UO

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Sulla proposta n. 4150 del 2025
del UNITA ORGANIZZATIVA PERSONALE - UO

avente ad oggetto:

DETERMINAZIONI IN MERITO ALLA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI E
AGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE A SEGUITO DI REVISIONE DELLA
STRUTTURA ORGANIZZATIVA

si esprime ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto
2000, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile dando atto della istruttoria
svolta da parte dell'ufficio competente.

San Donato Milanese li, 15/12/2025

Sottoscritto dal Dirigente
(BRESCIANINI NADIA)
con firma digitale



COMUNE DI SAN DONATO MILANESE

CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO

CODICE ENTE 11080

UNITA ORGANIZZATIVA PERSONALE - UO

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Sulla proposta n. 4150 del 2025
del UNITA ORGANIZZATIVA PERSONALE - UO

avente ad oggetto:

DETERMINAZIONI IN MERITO ALLA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI E
AGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE A SEGUITO DI REVISIONE DELLA
STRUTTURA ORGANIZZATIVA

si esprime ai sensi dell'art. 49, 1 comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000,
parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica.

San Donato Milanese li, 15/12/2025

Sottoscritto dal Dirigente
(MARTINA STEFANEA LAURA)
con firma digitale



COMUNE DI SAN DONATO MILANESE

CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO

CODICE ENTE 11080

Attestazione di Esecutività

Delibera N. 132 del 15/12/2025

Oggetto: DETERMINAZIONI IN MERITO ALLA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI E AGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE A SEGUITO DI REVISIONE DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA .

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 03/01/2026 ai sensi dell'art.134, comma 3, D. Lgs. 267/2000.

San Donato Milanese li, 07/01/2026

Sottoscritta
(MARTINA STEFANEA LAURA)
con firma digitale



COMUNE DI SAN DONATO MILANESE

CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO

CODICE ENTE 11080

Attestazione di avvenuta pubblicazione

Delibera N. 132 del 15/12/2025

Oggetto: DETERMINAZIONI IN MERITO ALLA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI E AGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE A SEGUITO DI REVISIONE DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA .

Attesto che il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio per 15 gg. consecutivi, dal 23/12/2025 al 07/01/2026

San Donato Milanese li, 08/01/2026

Sottoscritta
(MARTINA STEFANEA LAURA)
con firma digitale