



COMUNE DI SAN DONATO MILANESE

CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO

CODICE ENTE 11080

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 142 del 22/12/2025

**Oggetto: "DISCIPLINA PER LO SVOLGIMENTO DEL LAVORO AGILE - SMART WORKING"
AI SENSI DEGLI ARTICOLI 63 E SEGUENTI DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 16.11.2022 -
APPROVAZIONE**

L'anno duemilaventicinque addì 22 del mese di dicembre alle ore 11:40, nella sala delle adunanze, in seguito a convocazione, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legislazione, si è riunita la Giunta Comunale.

Alla trattazione dell'oggetto sopra indicato sono presenti:

SQUERI FRANCESCO	SINDACO	Presente
BARONE CARLO SALVATORE	VICE SINDACO	Presente
MARZANI VALENTINA	ASSESSORE	Assente
MICHELI FRANCESCA	ASSESSORE	Presente
MISTRETTA MASSIMILIANO	ASSESSORE	Presente
RESTA VALERIA	ASSESSORE	Presente
TAVERNITI ACHILLE	ASSESSORE	Presente
ZUIN MASSIMO GIOVANNI	ASSESSORE	Presente

Totale Presenti 7

Totale Assenti 1

Partecipano alla seduta di Giunta Comunale, in modalità videoconferenza, gli Assessori Micheli Francesca, Resta Valeria, Taverniti Achille.

Assiste ed è incaricato della redazione del presente verbale il SEGRETARIO GENERALE MARTINA STEFANEA LAURA.

Accertata la validità dell'adunanza il Sig. SQUERI FRANCESCO in qualità di SINDACO ne assume la presidenza, dichiarando aperta la seduta e invitando la Giunta a deliberare in merito all'oggetto sopra indicato.

Si accerta, in via preliminare, l'esistenza dei pareri espressi ai sensi dell'art. 49 D.Lgs. 18.8.2000, n° 267.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la Legge n. 124/2015, che all'articolo 14, nell'ambito degli obiettivi di promozione della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro nelle Amministrazioni Pubbliche, prevede che le stesse adottino misure organizzative volte a fissare obiettivi annuali per l'attuazione del "lavoro agile", redigendo il Piano organizzativo del lavoro agile (POLA), quale sezione del Piano della performance di cui all'articolo 10, comma 1, lettera a), del D.Lgs. n. 150/2009;

Vista la Legge n. 81/2017, il cui Capo II, agli articoli da 18 a 23, si occupa interamente del "lavoro agile", le cui disposizioni, per espressa previsione normativa, si applicano, in quanto compatibili, anche nei rapporti di lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, secondo le direttive emanate ai sensi dell'articolo 14 della Legge n. 124/2015;

Vista la direttiva n. 3/2017 del Presidente del Consiglio dei Ministri, con la quale sono state dettate le Linee guida in materia di promozione della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, per la concreta ed efficace applicazione del "lavoro agile" nelle Pubbliche Amministrazioni, nell'ambito dell'autonomia organizzativa e gestionale riconosciuta a ciascun Ente;

Dato atto che anche il D.L. n. 34/2020 "Decreto Rilancio", convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 77/2020, nonché le "Linee guida sul Piano organizzativo del lavoro agile (POLA) e indicatori di performance", predisposte a cura della Presidenza del Consiglio dei Ministri a seguito dell'utilizzo dell'istituto durante la fase di emergenza sanitaria da Covid-19, hanno voluto dare una spinta definitiva all'utilizzo stabile dello "smart-working" nella Pubblica Amministrazione;

Visto l'articolo 6, comma 1, del D.L. n. 80/2021, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 113/2021, che ha introdotto per le Pubbliche Amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, l'adozione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO);

Visto il D.P.R. n. 81/2022, con cui è stato approvato il Regolamento recante l'individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione, il cui articolo 1, comma 1, prevede per i Comuni con oltre 50 dipendenti la soppressione, tra gli altri, del Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all'articolo 14, comma 1, della Legge n. 124/2015, in quanto assorbito nell'apposita sezione del PIAO;

Visto, altresì, il D.M. n. 132/2022, con cui è stato approvato il Regolamento per la definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), strutturato in Sezioni, a loro volta ripartite in sottosezioni, riferite a specifici ambiti di attività gestionali;

Dato atto che nel Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) l'organizzazione del "lavoro agile" è ricompresa nella Sezione 3, sottosezione 3.2;

Richiamato, inoltre, il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, comparto Funzioni Locali, del 16/11/2022, che agli articoli da 63 a 67 ha disciplinato l'istituto del "lavoro agile" per il personale non dirigenziale, quale possibile modalità di esecuzione della prestazione senza precisi vincoli di orario o di luogo di lavoro, finalizzata a conseguire l'incremento della produttività e il miglioramento dei servizi rivolti al cittadino, promuovendo al contempo l'equilibrio e la conciliazione tra tempi di vita e di lavoro;

Considerato che, per effetto delle disposizioni di cui agli articoli da 63 a 67 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, comparto Funzioni Locali, del 16/11/2022, ciascun Ente disciplina con proprio regolamento, previo confronto con le parti sindacali, l'utilizzo dell'istituto del "lavoro agile", che costituisce una modalità di esecuzione del rapporto di lavoro subordinato, per specifici processi e attività per i quali sussistano i necessari requisiti tecnologici, con forme di organizzazione per fasi, cicli e obiettivi, senza precisi vincoli di orario o di luogo;

Dato Atto che il "lavoro agile" costituisce uno strumento per conciliare il benessere dei lavoratori e le esigenze di efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa dell'Ente;

Considerato, inoltre, che nella Sezione 3, sottosezione 3.2, del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 39 del 27/03/2025, è stato definito un piano di organizzazione del "lavoro agile", individuando i profili professionali compatibili con lo svolgimento della prestazione nella modalità "smart-working", alla luce delle caratteristiche specifiche delle attività espletate;

Preso atto che, nel corso dell'anno 2025, il Servizio Gestione Risorse Umane ha predisposto una proposta di "Disciplina per lo svolgimento del lavoro agile – smart working" nell'Ente, attivando la prevista procedura del confronto con la rappresentanza sindacale unitaria e con le organizzazioni sindacali territoriali, ai sensi di quanto previsto dall'articolo 5 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, comparto Funzioni Locali, del 16/11/2022;

Preso atto, altresì, che la procedura del confronto con la rappresentanza sindacale unitaria e con le organizzazioni sindacali territoriali si è conclusa positivamente in data 17 dicembre 2025, e che è possibile pertanto procedere all'adozione della "Disciplina per lo svolgimento del lavoro agile – smart working", con le modifiche concordate;

Visto il testo definitivo della "Disciplina per lo svolgimento del lavoro agile – smart working", predisposto dal Servizio Gestione Risorse Umane, allegato quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Richiamate:

- la Direttiva del 28/11/2023 del Ministro per la Pubblica Amministrazione, avente ad oggetto "Nuove indicazioni in materia di misurazione e di valutazione della performance individuale";
- la Direttiva del 29/12/2023 del Ministro per la Pubblica Amministrazione, avente ad oggetto "Lavoro agile", e la nota della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 83 del 17/01/2024, chiarificatrice della predetta Direttiva;

Premesso, altresì, che ai fini della concreta attivazione dell'istituto del lavoro agile è prevista, ai sensi dell'articolo 65 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro comparto Funzioni Locali del 16.11.2022, la stipula di un accordo individuale in forma scritta tra il dipendente e il Responsabile del Settore di appartenenza;

Visto il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del presente atto espresso dal dirigente del servizio interessato, ai sensi dell'art.49 comma 1 D.Lgs.267/00;

Con voti favorevoli unanimi espressi in forma palese;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa e qui richiamate:

1. di approvare la "Disciplina per lo svolgimento del lavoro agile – smart working" allegata alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale.
2. di provvedere alla pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale dell'Ente.

La presente deliberazione, per garantire la tempestiva applicazione della suddetta disciplina, viene dichiarata immediatamente eseguibile a seguito di separata ed unanime votazione espressa in forma palese, ai sensi dell'art.134 comma 4 del D.Lgs.267/00.

Approvato e sottoscritto con firma digitale:

**II SINDACO
SQUERI FRANCESCO**

**II SEGRETARIO GENERALE
MARTINA STEFANEA LAURA**