



COMUNE DI SAN DONATO MILANESE

CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO

CODICE ENTE 11080

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 143 del 24/12/2025

Oggetto: AUTORIZZAZIONE AL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE ALLA FIRMA DEL CCDI ECONOMICO ANNO 2025 AREA DIRIGENZA

L'anno duemilaventicinque addì 24 del mese di dicembre alle ore 12:10, nella sala delle adunanze, in seguito a convocazione, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legislazione, si è riunita la Giunta Comunale.

Alla trattazione dell'oggetto sopra indicato sono presenti:

SQUERI FRANCESCO	SINDACO	Presente
BARONE CARLO SALVATORE	VICE SINDACO	Presente
MARZANI VALENTINA	ASSESSORE	Presente
MICHELI FRANCESCA	ASSESSORE	Presente
MISTRETTA MASSIMILIANO	ASSESSORE	Presente
RESTA VALERIA	ASSESSORE	Presente
TAVERNITI ACHILLE	ASSESSORE	Presente
ZUIN MASSIMO GIOVANNI	ASSESSORE	Presente

Totale Presenti 8

Totale Assenti 0

Partecipano alla seduta di Giunta Comunale, in modalità videoconferenza, il Sindaco Squeri Francesco, l'Assessora Francesca Micheli, l'Assessora Valeria Resta e gli Assessori Achille Taverniti e Massimo Giovanni Zuin.

Assiste ed è incaricato della redazione del presente verbale il VICE SEGRETARIO BRESCIANINI NADIA.

Accertata la validità dell'adunanza il Sig. SQUERI FRANCESCO in qualità di SINDACO ne assume la presidenza, dichiarando aperta la seduta e invitando la Giunta a deliberare in merito all'oggetto sopra indicato.

Si accerta, in via preliminare, l'esistenza dei pareri espressi ai sensi dell'art. 49 D.Lgs. 18.8.2000, n° 267.

Deliberazione di Giunta Comunale n. 143 del 24/12/2025

LA GIUNTA COMUNALE

Visti:

- il D.Lgs. 165/2001 "Testo Unico sul Pubblico Impiego", in particolare per quanto previsto agli artt. 2 comma 2, 5, 7 comma 5, 40 commi 1, 3-bis e 3-quinquies, 45 cc. 3 e 4;
- il D.Lgs. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", in particolare artt. 16, 23 e 31;
- I Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 122 del 30.06.2011 e ss.mm.ii.;
- il Sistema di Misurazione e valutazione della Performance, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 245 del 22.12.2015;

Visto il CCNL Funzioni Locali del 16/07/2024 per il personale dirigente per il triennio 2019/2021 con particolare riferimento all'art. 8, comma 7 Contrattazione collettiva integrativa: tempi e procedure *"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs. n. 165/2001. A tal fine, l'Ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'amministrazione può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto."*

Visti i seguenti atti:

- deliberazione di Giunta Comunale n. 39 del 27/03/2025 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 che ha approvato il Piano delle Performance anno 2025 del Comune di San Donato Milanese con gli obiettivi strategici;
- determinazione n. 24 del 14/03/2025 avente per oggetto "Costituzione del fondo delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per il personale con qualifica dirigenziale di cui all'art. 57 del ccnl 17 dicembre 2020 - parte stabile - anno 2025";
- Deliberazione di Giunta Comunale n. 104 del 23/10/2025 avente per oggetto: "PIAO 2025 - 2027- Monitoraggio piano della performance 2025";
- Deliberazione di Giunta Comunale n. 121 del 20/11/2025 avente per oggetto: "Indirizzi per l'anno 2025 alla delegazione trattante relativi al contratto integrativo area dirigenti"

Preso atto che le parti in data 27/11/2025 hanno sottoscritto la pre-intesa relativa al CCI economico 2025 Area dirigenza che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

Rilevato che tale accordo non è in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comporta oneri non previsti rispetto a quanto indicati dagli stessi;

Viste le relazioni illustrativa e tecnico finanziaria al CCI Area Dirigenza Economico 2025 sottoscritte dal Segretario Generale e dal Dirigente Area Affari Generali, Istituzionali e Finanziari, trasmesse al collegio dei Revisori dei conti, allegate al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

Deliberazione di Giunta Comunale n. 143 del 24/12/2025

Dato atto che è stato effettuato il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio ed è stata rilasciata la relativa certificazione degli oneri da parte del collegio dei revisori dei conti, ai sensi dell'art. 8 c.7 del CCNL Funzioni Locali – Area dirigenza - del 16/07/2024;

Ritenuto di dare mandato al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'accordo in merito alla ripartizione del fondo incentivante dei dirigenti;

Visti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile del presente atto espressi dal dirigente del servizio interessato e dal dirigente del servizio finanziario, ai sensi dell'art.49 comma 1 D.Lgs.267/00;

Con voti favorevoli unanimi espressi in forma palese;

DELIBERA

per le motivazioni espresse in parte narrativa che qui si intendono integralmente riportate:

1. di dare atto che è stato effettuato il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa Area Dirigenza Economico anno 2025 con i vincoli di bilancio ed è stata rilasciata la relativa certificazione degli oneri da parte del collegio dei revisori dei conti, ai sensi dell'art. 8 c.7 del CCNL Funzioni Locali – Area dirigenza - del 16/07/2024;
2. di dare mandato al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla firma dell'accordo relativamente alla definizione delle risorse decentrate per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività - Economico 2025 Area Dirigenza;

La presente deliberazione, considerata la necessità di dare tempestiva e corretta attuazione all'applicazione del CCI area dirigenza, con separata votazione ed all'unanimità dei consensi viene dichiarata immediatamente eseguibile a seguito di separata ed unanime votazione, ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/00.

Approvato e sottoscritto con firma digitale:

II SINDACO
SQUERI FRANCESCO

II VICE SEGRETARIO
BRESCIANINI NADIA

COMUNE DI SAN DONATO MILANESE

(Città Metropolitana di MILANO)

IPOTESI di Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 16/11/2022, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2025

Relazione Tecnico-Finanziaria

La seguente relazione tecnico finanziaria è stata redatta ai sensi della Circolare n. 25 del 19.07.2012 emessa dalla Ragioneria Generale dello Stato ed è composta da 4 distinti moduli:

1. Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa;
2. Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa;
3. Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente;
4. Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

La compilazione dei moduli sopra elencati è stata effettuata facendo riferimento, oltre che alle istruzioni riportate nella Circolare suddetta, anche alle circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica del 13 maggio 2010, n. 7, Contrattazione integrativa. Indirizzi applicativi del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale n. 163 del 15 luglio 2010 nonché alle lettere circolari: n.1 del 17 febbraio 2011 (Applicazione del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150. Intesa del 4 febbraio 2011. Decorrenze); n.7 del 5 aprile 2011 (Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150: chiarimenti applicativi).

Modulo 1 - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione teso a quantificare l'ammontare esatto di ciascun Fondo in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti

Il Fondo per l'anno 2025 è stato quantificato nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	Euro 187.990,26
Risorse variabili	0
Totale	Euro 187.990,26

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Descrizione	Importo
unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili - negli importi certificati dagli organi di controllo in terno di cui all'art. 40 - bis, comma 1 del d.lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nel 2020, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fin o al 31 dicembre del 2020 - art. 57, comma 2-lett. a), CCNL 17/12/2020	174.994,43

CCNL 17.12.2020 art.54 c.4 euro. 409,50 x n.5 dirigenti al 1.1.2018	2.047,50
Incremento 1,53% Monte Salari Dirigenza anno 2015 art. 56 CCNL 17/12/2020	4.425,32
Art. 39 comma 1 CCNL 16/07/2024 DAL 2024 (stabile dal 2025)	6.523,01
TOTALE FONDO GENERALE DIRIGENTI	187.990,26

Precedentemente erano state effettuate le seguenti decurtazioni ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, ultimo capoverso, del D.L. n. 78/2010, così come integrato dalla L. n. 147/2013 (Legge di stabilità 2015) e riproposte oggi ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 cd "Legge Madia":

Art. 23, c. 2, D. Lgs. n. 75/2017 Limite fondo 2016 Euro 5.438,60

Art. 23, c. 2, D. Lgs. n. 75/2017

Cessazioni anni precedenti art. 9, c. 2-bis, D. L. n. 78/2010 Euro 7.911,13

Totale riduzioni Euro 13.349,73

Sezione II – Risorse variabili

Il Fondo non ha alimentazione con residui variabili

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Le decurtazioni sono state applicate precedentemente alla costituzione del fondo 2016.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	Euro 187.990,26
Risorse Variabili	Euro 0
Totale	Euro 187.990,26
Decurtazioni	Euro 0
Fondo sottoposto a certificazione	Euro 187.990,26

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non ricorre la fattispecie.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le somme del Fondo sono ripartite, sulla base all'attuale valore della retribuzione di posizione attribuito alle posizioni dirigenziali previste come segue:

DIRIGENZA RIPARTIZIONE FONDO ANNO 2025			
Distribuzione del fondo per retribuzione posizione e risultato			
DIRIGENTI - AREA	POSIZIONE	RISULTATO 30%	NOTE
AREA SVILUPPO PRODUTTIVO E SERVIZI TERRITORIALI	Euro 0	Euro 34.029,98	Posizione in congedo per tutto l'anno 2025 pari ad Euro 18.189,50
AREA SERVIZI TECNICI E DEL TERRITORIO	Euro 42.189,50		
AREA AFFARI GENERALI ISTITUZIONALI E FINANZIARI	Euro 46.189,50		
AREA SVILUPPO COMUNITA'	Euro 25.054,27		Posizione scoperta dal 8/10/2025
INCARICO AD INTERIM - SUDDIVISO TRA I DIRIGENTI IN SERVIZIO E DELEGATI IN PARI MISURA		Euro 8.797,42	Calcolato al 30% su Euro 18.189,50 + 11.135,23= Euro 29.324,73
totale	Euro 113.433,27	Euro 42.827,40	
TOTALE UTILIZZO	Euro 156.260,67		
TOTALE FONDO DIRIGENTI - 2025	Euro 187.990,26		
DIFFERENZA	Euro 31.729,59		

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non ricorre la fattispecie.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Indennità di posizione	Euro 113.433,27
Indennità di risultato	Euro 42.827,40
Differenza da destinare al Fondo Dirigenti 2026	Euro 31.729,59
Totale	Euro 187.990,26

Sezione VI – Attestazione motivata, d al punto di vista tecnico finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

Ai fini della certificazione, la relazione dà dimostrazione del rispetto dei vincoli:

1) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo aventi carattere di certezza e stabilità.

Si attesta il rispetto di copertura in quanto le risorse fisse disponibili sono superiori alle necessità economiche per finanziare le destinazioni del fondo aventi natura certa e continuativa.

2) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività di incentivi economici.

L'indennità di risultato è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D. Lgs. n. 150/2009 – Strumenti di misurazione e valutazione delle Performance - e con la supervisione del Nucleo di valutazione.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

ANNO 2016		
INDENNITA' POSIZIONE	euro	171.000,00
PARTE UTILIZZATA PER INDENNITA' RISULTATO	euro	44.800,00
TOT FONDO 2016 DA RAPPORTARSI PER RISPETTO ART.23 C.2 Dlgs 75/2017	euro	215.800,00

ANNO 2025	
INDENNITA' DI POSIZIONE	Euro 113.433,27
INDENNITA' DI RISULTATO	Euro 34.029,98
INDENNITA' DI RISULTATO - INTERIM	Euro 8.797,42
TOTALE FONDO 2025 DA RAPPORTARSI a FONDO 2016 PER RISPETTO ART. 23 C. 2 D.Lgs 75/2017	Euro 177.041,93
CAPACITA' DI SPESA RESIDUA RISPETTO AL TETTO DEL FONDO 2016	Euro 38.758,97

Al fine del rispetto dell'art.23 c.2 del D.lgs 75/2017 l'Amministrazione ha ritenuto di considerare a livello unitario il trattamento accessorio del personale, comprendendo i fondi dei contratti decentrati dell'area dirigenza e del personale non dirigente, includendo anche il fondo per lo straordinario, in linea con quanto previsto nel conto annuale del personale anno 2021 riferito all'anno 2019 nonché con i pareri della Corte dei Conti Puglia n° 27/2019 e Toscana n° 277/2019/PAR del 25 luglio 2019, con le quali si illustra che l'art. 23, comma 2, sopra citato, pone un limite quantitativo alle risorse destinate annualmente al trattamento 5 accessorio del personale, a livello complessivo. Quindi, la Corte ritiene che il tetto di spesa previsto dall'art. 23, comma 2 del d.lgs. 75/2017 non può che essere riferito alla spesa complessiva, e non a quella delle singole categorie.

Con Delibera di Giunta Comunale n. 82 del 24/07/2025 avente ad oggetto "Linee di indirizzo in materia di contrattazione collettiva integrativa per il personale comunale non dirigente e di definizione della consistenza del fondo delle risorse decentrate per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività 2025" è stato stabilito di destinare la somma complessiva di Euro 38.000,00 derivante dalla capacità di spesa residua del Fondo Dirigenti evidenziata rispetto al tetto del fondo 2016, al fondo risorse decentrate dei dipendenti e delle Elevate Qualificazioni.

Inoltre, la costituzione del fondo per le risorse decentrate risulta compatibile con i vincoli in tema di contenimento della spesa del personale di cui all'articolo 1, comma 557 della legge 296/2006. L'Ente non versa in condizioni deficitarie ed ha rispettato il vincolo degli equilibri di bilancio.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate dei Dirigenti sono imputate in un unico capitolo di spesa, precisamente il cap. 101062/0 CdC 34, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato in quanto il fondo anno 2025, per le voci soggette al rispetto del limite 2016, portano a un totale di Euro 177.041,93, a fronte di una capacità di incremento fino a euro 215.800,00 (limite 2016), come si evince dal prospetto sopra riportato

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate dei dirigenti, come evidenziate nei moduli precedenti, sono previste sui seguenti capitoli:

- Cdc 34: cap. 101062/0 – Retribuzioni in denaro – Servizi direzionali – Dirigenti;
- Cdc 34: cap. 101067/0 – Contributi sociali effettivi – Servizi direzionali – Dirigenti;
- Cdc 34: cap. 102024/0 – IRAP personale dipendente - Servizi direzionali.

LA DIRIGENTE DELL'AREA
AFFARI GENERALI, ISTITUZIONALI E FINANZIARI
(Dott.ssa Nadia Brescianini)
(Sottoscritta digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs n. 82/2005 e s.m.i.)

COMUNE DI SAN DONATO MILANESE

(Città Metropolitana di MILANO)

Relazione illustrativa al CCDI area dirigenza ai sensi dell'art. 8, comma 6, del CCNL dell'area della dirigenza delle "Funzioni locali" del 17/12/2020 e dell'art.40, comma 3-sexies, del D. Lgs. n. 165/2001 – Anno 2025

PREMESSA

In data 27/11/2025 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo per l'anno 2025 per i dirigenti del Comune di San Donato Milanese. Tale ipotesi, accompagnata dalla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, è trasmessa all'Organo di Revisione ai fini della certificazione.

La contrattazione integrativa si è svolta ai sensi degli articoli 7 e 8 del CCNL Area F.L. 16/07/2024.

La seguente relazione illustrativa è stata redatta ai sensi della Circolare n. 25 del 19.07.2012 emessa dalla Ragioneria Generale dello Stato ed è composta da 2 distinti moduli:

1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto;
2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 27/11/2025
Periodo temporale di vigenza	Anno 2025
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica Presidente: Segretario Generale Organizzazioni sindacali (elenco sigle): CGIL/FP, CISLFP MILANO METROPOLI, UIL/FPL, Organizzazioni sindacali presenti alla contrattazione (elenco sigle) CISLFP MILANO METROPOLI Firmatarie della preintesa: CISLFP MILANO METROPOLI
Soggetti destinatari	Personale Dirigente del Comune di San Donato Milanese
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Destinazione fondo risorse decentrate anno 2025

NESSUN RILIEVO	Intervento dell'Organo di controllo interno – Revisori dei Conti. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno/Revisori dei Conti? La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti (organo di controllo)
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. Nel Caso il collegio dei Revisori dei Conti dovesse effettuare rilievi questi saranno trascritti nella presente scheda da rielaborarsi prima della sottoscrizione definitiva.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempiment o comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? E' stato adottato il piano della performance con l'approvazione del PIAO avvenuta con deliberazione di Giunta Comunale n. 39 del 27/03/2025 che contiene la sottosezione Piano Triennale Fabbisogni Personale - PTFP, la sottosezione Performance e la sottosezione Piano Azioni Positive; Giunta Comunale n. 104 del 23/10/2025 di monitoraggio e variazione degli obiettivi strategici e della performance. Il Piano della performance del Comune di San Donato Milanese è in linea con gli strumenti della programmazione finanziaria, più precisamente con il DUP e con il PEG
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del D. Lgs. n. 150/2009? Articolo abrogato. Vedi ora L. n. 190/2012 con decorrenza dal 31/01/2014 - SI
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al D. Lgs. n. 33/2013 - SI
La Relazione della Performance è stata validata dal NdV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D. Lgs. n. 150/2009? Si in data 23/06/2025; relazione approvata con delibera G.C. n. 70 del 19/06/2025		
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

Si evidenzia che il fondo destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato risulta costituito dalle risorse determinate nell'anno 2025 comprensive delle integrazioni previste

dei diversi CCNL nonché dall'incremento previsto ai sensi dell'art. 26 comma 3 parte fissa del CCNL 23.12.1999 a seguito di riorganizzazione consolidata e un incremento della dotazione organica dei dirigenti.

In particolare l'Amministrazione:

- a) nel processo di riorganizzazione negli anni 2004-2005 ha ricondotto il coordinamento delle attività di gestione complessive e generali dell'Ente all'organo collegiale "Comitato di Direzione" composto da tutti i dirigenti dell'Ente, eliminando la figura del Direttore Generale. A tale processo sono correlati un ampliamento delle competenze, del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza che ha portato all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti;
- b) a decorrere dall'anno 2004, ha ampliato di una unità il numero dei dirigenti (Dirigenza Area Organizzazione, gestita precedentemente dal Direttore Generale) e posto in essere processi di riorganizzazione anche a seguito del venir meno della funzione del Direttore Generale;
- c) a decorrere dal 4 marzo 2010 ha ampliato ulteriormente di una unità il numero dei dirigenti (Dirigenza nuova area Polizia Locale, gestita precedentemente dalla posizione organizzativa Servizio Autonomo di P. L.) prevedendo una somma annuale per l'indennità di posizione pari a euro 20.000,00, mentre per l'indennità di risultato l'applicazione del CCDI in vigore presso l'Ente ha previsto un aumento su base annua di euro 11.055,37, per una somma complessiva su base annua di euro 31.055,37. Nell'anno 2010 il fondo è stato quindi incrementato, in relazione del periodo di assunzione, di una somma pari a euro 25.616,67.;
- d) nell'anno 2014 ha ridotto la dotazione organica dell'area dirigenza di una unità a seguito di riorganizzazione dell'Ente.
- e) A decorrere dal 1.1.2019 è stata effettuata un'altra riorganizzazione che ha visto diminuire di un'altra unità la dotazione dirigenziale dell'ente portando i dirigenti a n° 4.
- f) Da novembre 2019 è stato assunto un dirigente ex art.110 c.1 TUEL in sostituzione del dirigente titolare che era stato collocato in aspettativa che a decorrere dal 01.06.2022 è cessato per mobilità fra enti.
- g) Da agosto 2024 al 31 ottobre 2025 un dirigente titolare è stato collocato in congedo straordinario e successivamente cessato;
- h) da ottobre 2025 è cessato l'incarico ex art. 110 c. 1 TUEL;

Inoltre, si dà atto che con la stessa deliberazione di G.C n. 121 del 20/11/2025 avente per oggetto: "Indirizzi per l'anno 2025 alla delegazione trattante relativi al contratto integrativo area dirigenti" si è previsto:

- di prendere atto della quantificazione del fondo parte fissa per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale anno 2025 approvato con determinazione n. 24 del 14/03/2025 del Servizio Risorse Umane;
- di destinare una quota del 30% al finanziamento della retribuzione di risultato;
- di destinare una quota del 30% della retribuzione di posizione annua prevista per il posto temporaneamente vacante, rapportato all'effettiva durata dell'incarico, per il finanziamento degli incarichi ad interim.
- di considerare a livello unitario il trattamento accessorio del personale comprendendo i fondi dei contratti decentrati dell'area dirigenza e del personale non dirigente includendo anche del fondo per lo straordinario in linea con quanto previsto nel conto annuale del personale negli ultimi anni;
- di destinare temporaneamente per l'anno 2025, la differenza fra il tetto del fondo dirigenza anno 2016 e la parte del fondo dirigenza 2025 soggetta al limite, pari a euro 38.000,00 alla parte variabile del fondo dei dipendenti e alla indennità per le Elevate Qualificazioni così come attualmente pesate;
- Di destinare la somma non destinata di Euro 31.729,59 al Fondo Risorse Decentrate – area dirigenza – anno 2026;

La quantificazione complessiva del fondo per le indennità di posizione e di risultato anno 2025 del personale dirigente pari ad **euro 187.990,26**;

Si precisa altresì che l'importo è al netto degli oneri riflessi che fanno comunque carico al Bilancio comunale.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

In base alla quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione in via provvisoria con determinazione dirigenziale n. 24 del 14/03/2025 vengono definite le modalità di utilizzo di tali risorse tenuto conto della percentuale del 30% destinata al finanziamento della retribuzione di risultato contenuta nella deliberazione della Giunta Comunale n. 121 del 20/11/2025 avente per oggetto "Indirizzi per l'anno 2025 alla delegazione trattante relativi al contratto integrativo area dirigenti" e del 30% della retribuzione di posizione annua prevista per il posto temporaneamente vacante, rapportato all'effettiva durata dell'incarico, per il finanziamento degli incarichi ad interim.

DIRIGENZA RIPARTIZIONE FONDO ANNO 2025			
Distribuzione del fondo per retribuzione posizione e risultato			
DIRIGENTI - AREA	POSIZIONE	RISULTATO 30%	NOTE
AREA SVILUPPO PRODUTTIVO E SERVIZI TERRITORIALI	Euro 0	Euro 34.029,98	Posizione in congedo fino al 31/10/2025 e poi dimissionario pari ad Euro 18.189,50
AREA SERVIZI TECNICI E DEL TERRITORIO	Euro 42.189,50		
AREA AA.GG/ISTITUZIONALI E FINANZIARI	Euro 46.189,50		
AREA SVILUPPO COMUNITA'	Euro 25.054,27		Posizione scoperta dal 8/10/2025 Euro 36.189,50 ricalcolata in 9/13imi
INCARICO AD INTERIM - SUDDIVISO TRA I DIRIGENTI IN SERVIZIO E DELEGATI IN PARI MISURA		Euro 8.797,42	Calcolato al 30% su Euro 18.189,50 + 11.135,23= Euro 29.324,73
totale	Euro 113.433,27	Euro 42.827,40	
TOTALE UTILIZZO	Euro 156.260,67		
TOTALE FONDO DIRIGENTI - 2025	Euro 187.990,26		
DIFFERENZA	Euro 31.729,59		

C) effetti abrogativi impliciti: nessuno

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le modalità di utilizzo del fondo per la remunerazione del salario accessorio per l'anno 2025 al personale con qualifica dirigenziale sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale dirigenziale si applica il Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance (S.Mi.Va.P.) approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 245 del 22/12/2015.

Per quanto riguarda la ripartizione si evidenzia che:

1. la retribuzione di posizione, riconosciuta al Dirigente, è correlata al valore economico previsto per la fascia retributiva in cui la posizione dirigenziale si colloca, in base ai fattori di valutazione indicati nel sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali adottato dall'Amministrazione;
2. la retribuzione di risultato viene erogata secondo i criteri previsti nel sistema di valutazione delle prestazioni dirigenziali adottato dal Comune con le seguenti integrazioni:
 - a) modifica della pesatura da parte della Giunta Comunale dei comportamenti organizzativi della dirigenza, riportati nella scheda di valutazione, come previsto dal sistema di valutazione vigente presso il Comune come segue:

COMPORTAMENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (60%)	PESO
Relazione e integrazione - Trasversalità*	20
Innovatività - Progettualità*	20
Gestione risorse economiche - Controllo di gestione*	15
Orientamento alla qualità dei servizi	15
Gestione Risorse umane - Relazione con il personale*	15
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	15
Totale comportamenti organizzativi	100

- b) definizione della percentuale di valutazione dei comportamenti organizzativi della dirigenza nel 50%, degli obiettivi nel 40% e della Performance Organizzativa nel 10%;

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

L'istituto delle progressioni economiche non è previsto per l'Area della dirigenza.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo parte economica, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Per quanto riguarda il piano delle Performance si dà atto che con apposita deliberazione di G.C. 39 del 27/03/2025, modificati a seguito di monitoraggio approvato con delibera di G.C. n. 104 del 23/10/2025 l'Amministrazione ha approvato i seguenti n° 31 Obiettivi strategici:

N.OB.	Descrizione Obiettivo
1	Cittadino Attivo
	Gestione integrata notifiche su Send e App IO
	Open Data
2	Relazioni esterne e Cybersecurity
3	Trasparenza e anticorruzione
4	Rivoluzione digitale - Assistente virtuale
	Rivoluzione digitale - Archivio Nazionale Stato Civile ANSC
5	Sistema unico di contabilità economico patrimoniale Accrual
6	Rispetto dei tempi medi di pagamento
7	Piano annuale dei flussi di cassa
8	Aggiornamento inventario: beni mobili
9	Performance tributarie
10	Organizzazione e razionalizzazione del funzionamento del magazzino comunale
11	Sicurezza patrimonio infrastrutturale ed immobiliare - area servizi tecnici (GTUAOP)
12	Valorizzazione del territorio per l'utilizzo con finalità pubblica connesso alla realizzazione di piani attuativi di iniziativa privata in adempimento a convenzioni urbanistiche
13	Strategie funzionali ad un uso migliore dell'energia attraverso la promozione delle C.E.R. - area servizi tecnici (GTUAOP)- trasversale
14	Ottimizzazione infrastrutture complementari di supporto (pensiline e fermate) funzionali al miglioramento del TPL con contestuale agevolazione dell'accessibilità attraverso gli indirizzi del PEBA - AREA
15	PNNR NEXT GENERATION EU
16	RIGENERAZIONE URBANA AREA ORTI SCOLMATORE

N.OB.	Descrizione Obiettivo
17	RIGENERAZIONE URBANISTICA AREA SAN FRANCESCO CON ACCORDO DI PROGRAMMA DI RILEVANZA REGIONALE
18	SGRU - Nuovo portale Risorse Umane e fascicolo del dipendente
19	SGRU - Bilancio di previsione
20	SGRU - Passaggio al cloud gestione presenze e stesura regolamenti Orario e Lavoro agile
21	SGRU - Aggiornamento codice di comportamento
22	Regolamento di Polizia Urbana
23	Potenziamento pattuglie sul territorio
24	Implementazione telecamere sul territorio
25	Aumento controllo tramite drone
26	Politiche per le famiglie: compartecipazione e prestazioni sociali agevolate supporto ai compiti di cura
27	Bolgiano spazio civico e giardino terapeutico
28	Generazioni a Poasco
29	Centro socio sanitario polo età evolutiva
30	Vivere Sandonato
31	Riqualificazione Parco Mattei - Fase Operativa

Le schede che definiscono i singoli obiettivi e le loro finalità, sono corredate dal crono programma delle attività, da specifici indici di prestazione attesa e dal personale coinvolto.

Tutto ciò è destinato a determinare il potenziamento dell'efficacia e dell'efficienza dell'operato dell'Amministrazione nel suo complesso.

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Stefanea Laura Martina
(Sottoscritta digitalmente ai sensi dell'art .21 D.Lgs n. 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI SAN DONATO MILANESE
CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

PARERE SULLA COSTITUZIONE DEI FONDI E SULLA COMPATIBILITA' CON I VINCOLI DI
BILANCIO DELLE RISORSE DECENTRATE INTEGRATIVE ANNO 2025 – AREA DIRIGENZA

Verbale n. 21 del 22 Dicembre 2025

Il Collegio dei Revisori, nelle persone del dott. Maurizio Quaranta, dott. Massimo Ostoni e dott. Gabriele Colombo, nominato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 15 del 16 aprile 2025

PRESA VISIONE

della documentazione trasmessa dal Comune in data 18/12/2025 e relativa alla definizione dei Fondi per le risorse decentrate integrative per l'anno 2025 Area Dirigenza;

VISTO

- il contratto collettivo decentrato integrativo economico 2025 dirigenti - ipotesi di accordo per l'anno 2025;
- le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria delle risorse decentrate disponibili dell'anno 2025 e delle modalità di utilizzo del personale dirigente debitamente sottoscritte dal responsabile del servizio personale e dal responsabile del servizio finanziario;

VISTO INOLTRE

l'art. 8, comma 7 del CCNL dell'area Funzioni Locali sezione dirigenti del 16/07/2024;

ESPRIME

parere favorevole sulla compatibilità della contrattazione collettiva decentrata integrativa dell'area dirigenza anno 2025 con i vincoli di bilancio nonché sulla costituzione del fondo anno 2025.

Dalle proprie sedi

IL COLLEGIO DEI REVISORI

Maurizio Quaranta - presidente

Massimo Ostoni - componente

Gabriele Colombo - componente

Documento firmato digitalmente

COMUNE DI SAN DONATO MILANESE

Città Metropolitana di Milano

PREINTESA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AREA DIRIGENZA

ANNO 2025

In data odierna 27/11/2025 è stato convocato l'incontro tra:

La Delegazione di parte pubblica, composta dal Presidente: dott.ssa Stefanea Laura Martina Segretario Generale

e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL dirigenti EE. LL.:

CGIL FP - CISLFP MILANO METROPOLI - UIL F.P.L.

con all'OdG la Preintesa Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa anno 2025.

La Delegazione di parte pubblica dà atto che in data 24 /11/2025, dopo una prima comunicazione di richiesta di disponibilità inviata in data 20/11/2025, sono state convocate tutte le OO.SS.;

Per la delegazione trattante di parte pubblica è presente il Presidente: dott.ssa Stefanea Laura Martina.

Per la parte sindacale è presente in collegamento da remoto: Sig. Agostino Vigna CISLFP MILANO METROPOLI

Gli altri rappresentanti invitati vengono dichiarati assenti (Sig. Sergio Iannaccone per CGIL e sig. Gianluca Maritato per UIL).

Viene sottoscritta la presente preintesa relativa all'utilizzo delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dell'ente con qualifica dirigenziale per l'anno 2025.

Visti :

- il CCNL Area Funzioni Locali sottoscritto in data 16/07/2024 per il triennio 2019-2021
- il vigente CCI 2024/2026 sottoscritto in data 19/12/2024;

Premesso che:

- l'art 1 del CCI 2024/2026 sottoscritto in data 19/12/2024 prevede che le parti possano verificare la costituzione del fondo e definirne annualmente gli utilizzi;

SI CONCORDA QUANTO SEGUE

Art. 1 Criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione ed a quella di risultato (art. 45, comma 1, lett.a) CCNL 17/12/2020)

Le parti danno atto che il Contratto decentrato integrativo – normativo 2024-2026 – area Dirigenza dell'ente siglato in data 19/12/2025 è coerente con la disciplina dell'art. 35 del CCNL del 16/07/2024 in ordine alle materie demandate alla contrattazione decentrata, per cui, fatte salve eventuali integrazioni o modifiche che potranno intervenire anche in corso di vigenza, le parti concordano sul seguente accordo inerente la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2025 da devolvere alla retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale.

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 24 del 14/03/2025 di costituzione, ai sensi dell'art. 57 del CCNL 17/12/2020, del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dell'ente con qualifica dirigenziale per l'anno 2025 come di seguito rappresentato:

FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DIRIGENTI	2025
RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE	
unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili - negli importi certificati dagli organi di controllo in terno di cui all'art. 40 - bis, comma 1 del d.lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nel 2020, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fin o al 31 dicembre del 2020 - art. 57, comma 2-lett. a), CCNL 17/12/2020	174.994,43
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE	174.994,43
RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	
CCNL 17.12.2020 art.54 c.4 euro. 409,50 x n.5 dirigenti al 1.1.2018	2.047,50
Incremento 1,53% Monte Salari Dirigenza anno 2015 art. 56 CCNL 17/12/2020	4.425,32
Art. 39 comma 1 CCNL 16/07/2024 DAL 2024 (stabile dal 2025)	6.523,01
TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	12.995,83
TOTALE FONDO GENERALE DIRIGENTI	187.990,26

Art. 2 Criteri per la determinazione della retribuzione di risultato (art. 45, comma 1, lett.b) CCNL 17/12/2020).

Si conferma che la retribuzione di risultato da corrispondere ai dirigenti sarà correlata al raggiungimento degli obiettivi indicati nel Piano della Performance dell'anno 2025, documentati a

consuntivo e validati dal Nucleo di Valutazione, e alla valutazione dei dirigenti in base al Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con delibera di G.C. n. 245 del 22/12/2025.

Art. 2 Utilizzo Fondo decentrato dirigenti

Le risorse di cui all'art. 1 sono ripartite, sulla base all'attuale valore della retribuzione di posizione attribuito alle posizioni dirigenziali previste:

DIRIGENZA RIPARTIZIONE FONDO ANNO 2025			
Distribuzione del fondo per retribuzione posizione e risultato			
DIRIGENTI - AREA	POSIZIONE	RISULTATO 30%	NOTE
AREA SVILUPPO PRODUTTIVO E SERVIZI TERRITORIALI	Euro 0	Euro 34.029,98	Posizione in congedo per tutto l'anno 2025 pari ad Euro 18.189,50
AREA SERVIZI TECNICI E DEL TERRITORIO	Euro 42.189,50		
AREA AA.GG/ISTITUZIONALI E FINANZIARI	Euro 46.189,50		
AREA SVILUPPO COMUNITA'	Euro 25.054,27		Posizione scoperta dal 8/10/2025
INCARICO AD INTERIM - SUDDIVISO TRA I DIRIGENTI IN SERVIZIO E DELEGATI IN PARI MISURA		Euro 8.797,42	Calcolato al 30% su Euro 18.189,50 + 11.135,23= Euro 29.324,73
totale	Euro 113.433,27	Euro 42.827,40	
TOTALE UTILIZZO	Euro 156.260,67		
TOTALE FONDO DIRIGENTI - 2025	Euro 187.990,26		
DIFFERENZA	Euro 31.729,59		

La retribuzione di posizione, determinata sulla base della metodologia vigente di graduazione delle posizioni dirigenziali, è corrisposta entro i limiti minimi e massimi stabiliti dall'art. 54, comma 6, del CCNL 17.12.2020.

La somma residua pari ad Euro 31.729,59 viene destinata al Fondo Decentrato Dirigenti anno 2026 in ragione della riorganizzazione della struttura organizzativa dell'Ente che avrà decorrenza dal 1/1/2026 e che comporterà la ripesatura di tutte le posizioni dirigenziali.

DICHIARAZIONE A VERBALE

L'Organizzazione Sindacale presente, nella persona del Sig. Vigna di CISLFP MILANO METROPOLI, chiede che sia messo a verbale la richiesta di prevedere per la prossima annualità che con i risparmi del fondo di quest'anno, sia finanziato il welfare integrativo in misura pari ad Euro 1.000,00 per Dirigente le cui modalità di erogazione saranno definite nel prossimo CCDI per l'area Dirigenza.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la delegazione di parte pubblica

Presidente

F.to dott. Stefanea Laura Martina

Per la delegazione di parte sindacale

CISLFP MILANO METROPOLI

F.to Agostino Vigna

Documento sottoscritto con firma autografa



COMUNE DI SAN DONATO MILANESE

CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO

CODICE ENTE 11080

UNITA ORGANIZZATIVA PERSONALE - UO

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Sulla proposta n. 4170 del 2025
del UNITA ORGANIZZATIVA PERSONALE - UO

avente ad oggetto:

AUTORIZZAZIONE AL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE ALLA FIRMA DEL
CCDI ECONOMICO ANNO 2025 AREA DIRIGENZA

si esprime ai sensi dell'art. 49, 1 comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000,
parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica.

San Donato Milanese li, 22/12/2025

Sottoscritto dal Dirigente
(BRESCIANINI NADIA)
con firma digitale



COMUNE DI SAN DONATO MILANESE

CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO

CODICE ENTE 11080

UNITA' OPERATIVA GESTIONE BILANCIO - UO

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Sulla proposta n. 4170 del 2025
del UNITA ORGANIZZATIVA PERSONALE - UO

avente ad oggetto:

AUTORIZZAZIONE AL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE ALLA FIRMA DEL
CCDI ECONOMICO ANNO 2025 AREA DIRIGENZA

si esprime ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto
2000, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile.

San Donato Milanese li, 22/12/2025

Sottoscritto dal Dirigente
(BRESCIANINI NADIA)
con firma digitale



COMUNE DI
SAN DONATO MILANESE
CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO
CODICE ENTE 11080

Attestazione di Esecutività

Delibera N. 143 del 24/12/2025

Oggetto: AUTORIZZAZIONE AL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE ALLA FIRMA DEL CCDI ECONOMICO ANNO 2025 AREA DIRIGENZA .

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 23/01/2026 ai sensi dell'art.134, comma 3, D. Lgs. 267/2000.

San Donato Milanese li, 26/01/2026

Sottoscritta
(MARTINA STEFANE LAURA)
con firma digitale



COMUNE DI SAN DONATO MILANESE

CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO

CODICE ENTE 11080

Attestazione di avvenuta pubblicazione

Delibera N. 143 del 24/12/2025

Oggetto: AUTORIZZAZIONE AL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE ALLA FIRMA DEL CCDI ECONOMICO ANNO 2025 AREA DIRIGENZA .

Attesto che il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio per 15 gg. consecutivi, dal 12/01/2026 al 27/01/2026

San Donato Milanese li, 28/01/2026

Sottoscritta
(MARTINA STEFANEA LAURA)
con firma digitale