



COMUNE DI SAN DONATO MILANESE

CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO

CODICE ENTE 11080

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 30 del 09/03/2026

Oggetto: AUTORIZZAZIONE AL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DIPENDENTI - PARTE ECONOMICA 2025

L'anno duemilaventisei addì 09 del mese di marzo alle ore 15:20, nella sala delle adunanze, in seguito a convocazione, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legislazione, si è riunita la Giunta Comunale.

Alla trattazione dell'oggetto sopra indicato sono presenti:

SQUERI FRANCESCO	SINDACO	Presente
BARONE CARLO SALVATORE	VICE SINDACO	Presente
FACCIOLI ILARIA	ASSESSORE	Presente
MISTRETTA MASSIMILIANO	ASSESSORE	Presente
RACITI MARIA GIUSTINA	ASSESSORE	Presente
RESTA VALERIA	ASSESSORE	Assente
TAVERNITI ACHILLE	ASSESSORE	Presente
ZUIN MASSIMO GIOVANNI	ASSESSORE	Presente

Totale Presenti 7

Totale Assenti 1

Assiste ed è incaricato della redazione del presente verbale il SEGRETARIO GENERALE MARTINA STEFANEA LAURA.

Accertata la validità dell'adunanza il Sig. SQUERI FRANCESCO in qualità di SINDACO ne assume la presidenza, dichiarando aperta la seduta e invitando la Giunta a deliberare in merito all'oggetto sopra indicato.

Si accerta, in via preliminare, l'esistenza dei pareri espressi ai sensi dell'art. 49 D.Lgs. 18.8.2000, n° 267.

Deliberazione di Giunta Comunale n. 30 del 09/03/2026

LA GIUNTA COMUNALE

Visti:

- il D.Lgs. 165/2001 "Testo Unico sul Pubblico Impiego", in particolare per quanto previsto agli artt. 2 comma 2, 5, 7 comma 5, 40 commi 1, 3-bis e 3-quinquies, 45 cc. 3 e 4;
- il D.Lgs. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e ss.mm.ii., in particolare artt. 16, 23 e 31;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 122 del 30.06.2011 e ss.mm.ii.;
- il Sistema di Misurazione e valutazione della Performance, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 245 del 22.12.2015;
- il CCNL Funzioni Locali 2019-2021 del 16.12.2022 che all'art.2 c.8 prevede che per quanto non previsto, continuano a trovare applicazione, in quanto compatibili con le previsioni del presente contratto o non disapplicate, le disposizioni dei precedenti CCNL;
- i CCNL comparto Funzioni Locali/Regioni-Autonomie Locali sottoscritti in data 21.05.2018 e precedenti, per le parti ancora compatibili con il nuovo CCNL Funzioni Locali 2019-2021 del 16.12.2022;
- il CCDI giuridico 2023-2025 dei dipendenti non dirigenti del Comune di San Donato Milanese approvato con deliberazione n° 161 del 21/11/2023;

Visto l'art.8 "Contrattazione collettiva integrativa: tempi e procedure" del CCNL Funzioni Locali del 16.12.2022;

Visti i seguenti atti:

- deliberazione di Giunta Comunale n. 39 del 27/03/2025 con la quale è stato approvato il PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025/2027 che ha approvato il Piano delle Performance anno 2025 del Comune di San Donato Milanese con gli obiettivi strategici;
- determinazione n. 23 del 14.03.2025 Servizio Risorse Umane con la quale si è provveduto alla quantificazione delle risorse aventi carattere di certezza, stabilità, continuità del personale non dirigente;
- deliberazione di Giunta Comunale n. 82 del 24/07/2025 avente per oggetto: LINEE DI INDIRIZZO IN MATERIA DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA PER IL PERSONALE COMUNALE NON DIRIGENTE E DI DEFINIZIONE DELLA CONSISTENZA DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ 2025;
- determinazione n. 133 del 18/12/2025 avente per oggetto: COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025 - AREA PERSONALE NON DIRIGENTE rettificata per il solo assoggettamento delle voci e per la verifica del limite di spesa di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017 con determinazione n. 14 del 16/2/2026;

Preso atto che le parti in data 16/02/2025 hanno sottoscritto la pre-intesa relativa al Contratto Collettivo Integrativo del personale dipendente del Comune di San Donato Milanese, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

Rilevato che tale accordo non è in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comporta oneri non previsti rispetto a quanto indicati dagli stessi;

Viste le relazioni illustrativa e tecnico finanziaria al CCDI economico sottoscritte dal Segretario Generale e dalla Dirigente Area Affari Generali, Istituzionali e Finanziari, trasmesse al collegio dei Revisori dei conti, allegate al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

Deliberazione di Giunta Comunale n. 30 del 09/03/2026

Dato atto che è stato effettuato il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri da parte del Collegio dei revisori dei conti, ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 16/11/2022;

Ritenuto di dare mandato al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'accordo in merito alla quantificazione fondo incentivante dei dipendenti;

Visti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile del presente atto espressi dal dirigente del servizio interessato e dal dirigente del servizio finanziario, ai sensi dell'art.49 comma 1 D.Lgs.267/00;

Con voti favorevoli unanimi espressi in forma palese;

DELIBERA

1. di dare mandato al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla firma del CCI DIPENDENTI ANNO 2025 – parte economica, la cui preintesa è allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che il Collegio dei Revisori del Conti ha rilasciato l'attestato che la quantificazione del fondo assegnato a finanziamento di quanto previsto risulta essere compatibile con i vincoli di bilancio.

La presente deliberazione considerata la necessità di dare tempestiva e corretta attuazione all'applicazione del CCI Dipendenti al fine di avviare tempestivamente la contrattazione per l'anno 2026 viene dichiarata immediatamente eseguibile a seguito di separata ed unanime votazione espressa in forma palese, ai sensi dell'art.134 comma 4 del D.Lgs.267/00.

Approvato e sottoscritto con firma digitale:

II SINDACO
SQUERI FRANCESCO

II SEGRETARIO GENERALE
MARTINA STEFANEA LAURA

COMUNE DI SAN DONATO MILANESE

CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

Al Collegio dei Revisori dei Conti

IPOTESI di Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 16/11/2022, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2025

Relazione illustrativa

L'art. 40 del D.Lgs. 30/03/2001 n.165, al comma 3 - sexies, prevede che a corredo di ogni Contratto Integrativo le Pubbliche Amministrazioni redigano una relazione illustrativa e tecnico finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli Organi di Controllo di cui all'art. 40-bis ci, stesso Decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n. 25 il Mef, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto e resi noti gli schemi della relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che per le seguenti fattispecie di contrattazione integrativa valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo Interno (Collegio dei Revisori, servizio di Ragioneria), ai sensi dell'ad. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.:

- contratti integrativi normativi (cd. Articolato), che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale triennale stabilito dal CCNL
- contratti integrativi economici, che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale e sono riferiti ad un anno specifico
- contratti stralcio su specifiche materie (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla Legge o dal CCNL/CCDI

La contrattazione integrativa si è svolta ai sensi degli articoli 7 e 8 del CCNL 16/11/2022.

Il Contratto Collettivo Integrativo triennio 2023-2025 è stato sottoscritto in via definitiva in data 01/12/2023.

In data 16/2/2026 è stata sottoscritta da parte delle Delegazioni Trattanti di Parte Pubblica e di Parte Sindacale, la pre-intesa economica per l'anno 2025;

La sottoscrizione tardiva arriva a seguito di indizione dello stato di agitazione sindacale in data 16/12/2025 e alla sua chiusura con la sottoscrizione del verbale di chiusura del tavolo di confronto conseguente in data 11/02/2026;

Sulla base di quanto previsto e chiarito nella sopra citata Circolare Rgs n. 25 del 19/07/2012 e seguendo gli schemi ad essa allegati (le parti non ritenute pertinenti sono presenti con l'annotazione: "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"), pertanto, viene redatta la presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo della pre-intesa dell'Accordo Decentrato Integrativo economico per l'anno 2025 ai sensi dell'art. 79 e 80 del CCNL 16/11/2022.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

La presente relazione illustra gli aspetti procedurali e sintetizza il contenuto del contratto integrativo utilizzando la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19 luglio 2012 e ne attesta la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di

legge e di contratto nazionale; indica le modalità di utilizzo delle risorse accessorie, i risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; contiene infine altre informazioni ritenute utili.

Data di sottoscrizione	Preintesa 16/02/2026
Periodo temporale di vigenza	Contratto economico anno 2025
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica Presidente: Dott.ssa Stefanea Laura Martina - Segretario Generale Componente Dott.ssa Nadia Brescianini Dirigente Area Affari Generali Istituzionali e Finanziari Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione: FP Cgil Milano, FP Cisl, UIL FPL, e relative RSU locali Organizzazioni sindacali firmatarie: FP Cgil, CISL FP, UIL FPL e relative RSU locali
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo risorse decentrate anno 2025 Costituzione e utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2025 Il contratto definisce l'ammontare dei fondi previsti dall'art. 79 del CCNL 16/11/2022. Definisce le risorse destinate alla performance individuale e collettiva e prende atto, essendo l'accordo sottoscritto tardivamente, delle somme già destinate alla remunerazione dei vari istituti contrattuali ai sensi dell'art. 80 del CCNL 16/11/2022 così come disciplinati dal CCDI normativo 2023-2025 parzialmente modificato nell'anno 2024.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale Rispetto dell'iter - adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dei Revisori dei Conti? La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti (organo di controllo) Il collegio dei Revisori dei Conti ha effettuato rilievi ? Nel Caso il collegio dei Revisori dei Conti dovesse effettuare rilievi questi saranno trascritti nella presente scheda da rielaborarsi prima della sottoscrizione definitiva.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? E' stato adottato il piano della performance con l'approvazione del PIAO avvenuta con deliberazione di Giunta Comunale n. 39 del 27/04/2025. Il Piano della performance del Comune di San Donato Milanese è in linea con gli strumenti della programmazione finanziaria, più precisamente con il D.U.P. e con il PEG. La Relazione della Performance è stata validata dal'OIV/NdV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?

		Il Piano della Performance adottato annualmente dà conto degli obiettivi strategici con relativi indicatori di risultato e è oggetto di monitoraggio. Il Nucleo valida sia gli obiettivi che il raggiungimento. Per l'anno 2025 la relazione sulla Performance risulta approvata dal Nucleo di valutazione e ai sensi della delibera di Giunta Comunale numero 70 del 19/6/2025 ad oggetto: "Approvazione relazione sul piano della performance 2024" È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Articolo abrogato vedi ora D.Lgs 33/2013 con decorrenza 31.01.2014. SI
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Articolo abrogato. Vedi ora L.190/2012 con decorrenza dal 31.01.2014 SI, quale sottosezione del Piao 2025/2027
Eventuali osservazioni: Il sistema di valutazione è stato approvato con delibera di Giunta Comunale n. 245 del 22/12/2015.		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Il contratto integrativo parte economica regola esclusivamente la destinazione del fondo per la contrattazione integrativa 2025, costituito ai sensi dell'art. 79 CCNL/2022.

Il Fondo delle risorse decentrate personale non dirigente anno 2025 è stato costituito con determinazione n. 133 del 18/12/2025 rettificato ai soli fini della verifica del rispetto del limite di cui all'art. 23 comma 1 del D.Lgs 75/2017 con determinazione n. 14 del 16/02/2026 (parte fissa costituita con determinazione n. 23 del 14/03/2025)

La quantificazione delle risorse annualmente disponibili per la contrattazione integrativa, secondo la disciplina di cui agli artt. 70 e 80 del CCNL 16/11/2022, è di esclusiva competenza dell'Amministrazione, in conformità e nel rispetto delle condizioni e dei vincoli previsti dalla legge ed è in linea con le integrazioni dell'anno precedente.

A tal fine si precisa che il Fondo risorse decentrate personale non dirigente anno 2025 è stato costituito nella sua parte stabile con la determinazione n. 23 del 14/03/2025.

Con delibera di Giunta Comunale n. 82 del 24/7/2025 ad oggetto: "Fondo risorse decentrate per l'anno 2025. Indirizzi per la costituzione parte variabile. Direttive per la contrattazione decentrata integrativa" sono stati forniti gli indirizzi alla delegazione di parte datoriale per la contrattazione decentrata integrativa del personale non dirigente per l'anno 2025 ed è stato autorizzato l'inserimento delle risorse variabili precisando modi e termini.

Con delibera di Giunta Comunale n. 103 del 23/10/2025 ad oggetto "Fondo per le risorse decentrate, ex ad. 79 CCNL Funzioni Locali 16/11/2022 - Incremento ai sensi dell'art. 14, comma 1-bis del D.L. 25/2025 convertito in legge 69/2025" si è disposto a decorrere dall'anno 2025 l'incremento della parte stabile del Fondo per le risorse decentrate del personale dipendente, costituito ex ad. 79 del Ccnl del Comparto delle Funzioni Locali del 16/11/2022, per un importo aggiuntivo pari ad euro 15.000,00.

Il suddetto fondo delle risorse decentrate è costituito nel 2025 **nella parte stabile** come segue:

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2025 CCNL 2019/2021	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	664.332,41
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	19.849,05
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - OBBLIGHI DI LEGGE	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER AUMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE ART. 67, COMMA 2, LETT. H)	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
ARMONIZZAZIONE RETRIBUZIONI DIPENDENTI DELLE PROVINCE - ART. 1 COMMA 800 L. 205/2017	
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2019/2021	
INCREMENTO DELLA CONSISTENZA DI PERSONALE - ART. 79 COMMA 1 LETT. C) - ART. 33 D.L. n. 34/2019	
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	684.181,46
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	16.723,20
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	15.405,10
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 1	
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	16.562,00
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)	22.172,28
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3 (in servizio al 01.04.2023)	12.864,10
Art. 14 c. 1-bis del DL 25/2025 armonizzazione del trattamento accessorio del personale dipendente (non rileva ai fini del limite)	15.000,00
Decurtazione per incremento fondo EQ	- 5.000,00
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	93.726,68
TOTALE RISORSE STABILI	777.908,14

Il fondo è altresì costituito nella parte variabile, conseguentemente agli indirizzi stabiliti dalla Giunta Comunale con delibera n. 82 del 24/7/2025, come segue:

Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	410,23
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	500,00
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B)	50.736,05
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)	70.564,03
COMMISSIONI DI CONCORSO – SOGGETTE AL LIMITE (CORTE DEI CONTI DEL 171/2025 EMILIA ROMAGNA	7.000,00
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 98 COMMA 1 LETTERA C - PROVENTI C.D.S.	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	129.210,31

Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 36/2023	140.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI	39.931,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	4.202,00
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79	
DA RIDETERMINAZIONE FONDO 2023 - UNA TANTUM	19.456,10
DA RIDETERMINAZIONE FONDO 2024 - UNA TANTUM	23.276,76
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 79 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE	14.493,48
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D)	10.244,02
0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 CCNL 2019/2021 - QUOTA 2024	9.425,79
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	261.029,15
TOTALE RISORSE VARIABILI	390.239,46
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	1.168.147,60
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	813.391,77
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	354.755,83
TOTALE DEL FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	1.168.147,60
EVENTUALE DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA E DEL D.LGS 75/2017 (SUPERAMENTO "TETTO" 2016)	6.243,35
TOTALE FONDO UTILIZZABILE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	1.161.904,24

Di seguito si illustra in sintesi la disciplina degli istituti contenuti nell'Ipotesi di Accordo Decentrato Integrativo economico 2025.

Per quanto riguarda la ripartizione del fondo incentivante anno 2025 le parti hanno fatto riferimento a quanto previsto nel CCI giuridico triennale 2023-2025 del Comune di San Donato Milanese con particolare riferimento all'art.1 cc.2 e 3 dello stesso che stabilisce quanto segue:

"c.2 Il presente contratto collettivo integrativo decentrato ha efficacia dal momento della sottoscrizione, fatta salva diversa decorrenza indicata negli articoli seguenti. Per il personale comandato o distaccato si applicano le specifiche disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti, nonché quelle previste dal presente contratto.

c.3 La durata del contratto è triennale salvo:

- modifiche di istituti in esso contemplati dovute alla sottoscrizione di contratti nazionali di lavoro che ne impongano la revisione;
- la volontà delle parti di rivederne le condizioni;
- l'eventuale diversa durata prevista dal presente CCI per alcuni specifici istituti;
- la ripartizione delle risorse del fondo per il salario accessorio, che avviene annualmente."

In ragione della sottoscrizione tardiva della preintesa questa fa riferimento esclusivamente alla parte economica dell'anno 2025 e gli importi relativi all'utilizzo per voci indisponibili e indennità continuative, erogate sulla base del CCDI normativo 2023-2025 sono riportati di seguito a consuntivo:

UTILIZZO ECONOMICO ANNO 2025	
TOTALE FONDO DISPONIBILE	1.161.904,24
di cui: RISORSE STABILI DISPONIBILI (per le voci indisponibili)	777.908,14
UTILIZZO INDISPONIBILE	
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI "STORICHE"/DIFFERENZIALI STIPENDIALI IN GODIMENTO	336.639,04
NUOVI DIFFERENZIALI STIPENDIALI ANNO CORRENTE	
INDENNITA' DI COMPARTO QUOTA B) (art. 33 CCNL 22/01/2004)	82.906,75
INDENNITA' EDUCATORI ASILO NIDO (art. 31 c. 7 CCNL 14/09/2000 + art. 6 Ccnl 05/10/2001)	670,44
INDENNITA' EX VIII Q.F. (art. 37 c. 4 CCNL 06/07/1995)	774,72
...	
TOTALE VOCI INDISPONIBILI	420.990,95
INDENNITA' DI TURNO (art. 30 CCNL 16/11/2022)	63.125,99
INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018, art. 84-bis CCNL 16/11/2022)	
di cui:	
maneggio valori (*dato di previsione)	6.000,00
condizioni di lavoro	12.221,04
INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 84 CCNL 16/11/2022)	107.678,28
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO (art. 100 CCNL 16/11/2022)	14.354,00
INDENNITA' DI FUNZIONE P.M. (art. 97 CCNL 16/11/2022)	4.125,01
TOTALE VOCI INDENNITA'	207.504,32

Inoltre, le parti, come da CCDI normativo 2023-2025, ad integrazione del "Sistema di misurazione e valutazione delle performance" dell'ente sopra citato, richiamano nella preintesa i seguenti criteri metodologici in merito alla partecipazione dei dipendenti ai progetti e sulla ripartizione delle somme messe a disposizione per ogni obiettivo:

- coinvolgimento nella progettazione del maggior numero possibile di personale in servizio;
- qualora gli obiettivi di processo siano stati raggiunti al 100%, in caso di residui a seguito di valutazioni inferiori al massimo, questi verranno suddivisi fra tutti i dipendenti;

Relativamente alla previdenza complementare, come da CCDI normativo ed economico 2024 che modificava l'art.2 - Prestazioni previdenziali e assistenziali per il personale dell'area della vigilanza - del CCI 2023-2025 - del Comune di San Donato Milanese, si è fatto riferimento a quanto segue:

Le parti prendono atto che, ai sensi dell'art. 98 c.1 lett. c) del CCNL 16/11/2022, l'Amministrazione con la deliberazione di G.C. n.150 del 14.11.2024 ha destinato in favore del personale appartenente al corpo della Polizia Locale per contributi datoriali al Fondo di previdenza complementare Perseo- Sirio una somma annuale pari ad un importo massimo di **Euro 36.000,00** a valere sulla quota determinata ai sensi dell'art. 208, comma 4, lett. c), e comma 5 del D. Lgs. n. 285/1992, comprensiva degli oneri riflessi pari al 10%.

Detta somma massima sarà da ripartirsi fra gli agenti i sottufficiali e gli ufficiali del corpo di Polizia Locale con funzioni di vigilanza con rapporto a tempo indeterminato in servizio per almeno 6 mesi nell'Ente, secondo la seguente graduazione:

- FASCIA 1: meno di 6 mesi = €. 0
- FASCIA 2: da 6 mesi ad 2 anni = €.1.000
- FASCIA 3: da 2 anni e 1 giorno a 5 anni = €. 1.500
- FASCIA 4: oltre 5 anni = €. 2.000

L'anzianità di cui sopra viene considerata alla data del 31.12 dell'anno di riferimento o alla data di

cessazione. In caso di assunzione o di cessazione avvenute in corso d'anno l'importo spettante per fascia verrà riproporzionato sulla base dei mesi di servizio nell'ente.

In caso di superamento dell'importo previsto nell'apposita deliberazione le quote andranno riproporzionate.

Si precisa che la somma relativa al contributo datoriale al Fondo di previdenza complementare Perseo- Sirio per il personale di Polizia Locale non rileva nell'ambito del Fondo.

Il fondo costituito come sopra, destina le seguenti somme a seguito di specifiche disposizioni di legge:

art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 - risorse previste da disposizioni di legge - ART. 113 D.LGS. 50/2016 - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	140.000,00
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 - risorse previste da disposizioni di legge - COMMA 1091 L. 145/2018 - IMU E TARI	39.931,00
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 - risorse previste da disposizioni di legge - COMPENSI ISTAT	4.202,00
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 - risorse previste da disposizioni di legge - COMMISSIONI DI CONCORSO	7.000,00
TOTALE UTILIZZO FONDO CON SPECIF. DISP. LEGGE	191.133,00

Tali somme rientrano nella parte variabile del fondo delle risorse decentrate ai sensi dell'art. 80 comma 2, lett. g) del CCNL 16/11/2022, non soggetta al limite.

Compenso per obiettivi strategici dell'Ente

Nell'ambito del PIAO approvato con deliberazione di G.C. n. 39 del 27/03/2025 l'Amministrazione, per l'anno 2025, ha approvato n° 31 obiettivi strategici. Le schede che definiscono i singoli obiettivi e le loro finalità, sono corredate dal crono programma delle attività, da specifici indici di prestazione attesa e dal personale coinvolto.

N.	DESCRIZIONE OBIETTIVO
1	Cittadino Attivo
	Gestione integrata notifiche su Send e App IO
	Open Data
2	Relazioni esterne e Cybersecurity
3	Trasparenza e anticorruzione
4	Rivoluzione digitale - Assistente virtuale
	Rivoluzione digitale - Archivio Nazionale Stato Civile ANSC
5	Sistema unico di contabilità economico patrimoniale Accrual
6	Rispetto dei tempi medi di pagamento
7	Piano annuale dei flussi di cassa
8	Aggiornamento inventario: beni mobili
9	Performance tributarie
10	Organizzazione e razionalizzazione del funzionamento del magazzino comunale

11	Sicurezza patrimonio infrastrutturale ed immobiliare - area servizi tecnici (GTUAOP)
12	Valorizzazione del territorio per l'utilizzo con finalità pubblica connesso alla realizzazione di piani attuativi di iniziativa privata in adempimento a convenzioni urbanistiche
13	Strategie funzionali ad un uso migliore dell'energia attraverso la promozione delle C.E.R. - area servizi tecnici (GTUAOP)-trasversale
14	Ottimizzazione infrastrutture complementari di supporto (pensiline e fermate) funzionali al miglioramento del TPL con contestuale agevolazione dell'accessibilità attraverso gli indirizzi del PEBA - AREA
15	PNNR next Generation EU
16	Rigenerazione Urbana area orti scolmatore
17	Rigenerazione urbanistica area San Francesco con accordo di programma di rilevanza regionale
18	SGRU - Nuovo portale Risorse Umane e fascicolo del dipendente
19	SGRU - Bilancio di previsione
20	SGRU - Passaggio al cloud gestione presenze e stesura regolamenti Orario e Lavoro agile
21	SGRU - Aggiornamento codice di comportamento
22	Regolamento di Polizia Urbana
23	Potenziamento pattuglie sul territorio
24	Implementazione telecamere sul territorio
25	Aumento controllo tramite drone
26	Politiche per le famiglie: compartecipazione e prestazioni sociali agevolate supporto ai compiti di cura
27	Bolgiano spazio civico e giardino terapeutico
28	Generazioni a Poasco
29	Centro socio sanitario polo età evolutiva
30	Vivere Sandonato
31	Riqualificazione Parco Mattei - Fase Operativa

Importo complessivo destinato al finanziamento della performance nella quota relativa al raggiungimento degli obiettivi strategici è pari ad **Euro 121.300,08** (quote derivanti dagli indirizzi della Giunta Comunale di cui alla deliberazione n. 82 del 24/7/2025).

Compenso per l'incentivazione generale: Euro 165.626,03

La somma preventivata per la retribuzione della performance individuale è pari ad Euro **110.276,16**.

La parte del Fondo che residua come economie del Fondo risorse decentrate, quale risultante a consuntivo, a seguito dell'applicazione di tutti gli istituti di carattere economico di cui ai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati applicabili al personale dipendente del Comune di San Donato Milanese, sono destinate anche al finanziamento dei "Compensi incentivanti la performance organizzativa collettiva ed individuale" anno 2025. L'importo complessivo di risparmio che viene destinato ad integrazione della performance individuale, risultante alla data di sottoscrizione della presente preintesa è pari ad **Euro 55.349,87** (art 17 C. 1 del Contratto Collettivo Integrativo 2023-2025 – parte normativa) quantificando l'importo complessivo in **Euro 165.626,03**.

Per quanto riguarda il meccanismo perequativo di riduzione della quota di produttività generale o del risultato delle posizioni organizzative in caso di partecipazione alla liquidazione di indennità per specifiche disposizioni di legge si fa riferimento all'art. 13 c. 5 del Contratto Collettivo Integrativo 2023-2025 – parte normativa e successivamente modificato ed integrato dal Contratto Collettivo Integrativo 2024 stabilendo una % di riduzione del premio legato alla performance individuale come segue:

- qualora l'incentivo per disposizioni di legge, al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente, non superi € 2.500,00, non si opera alcuna riduzione;
- qualora l'incentivo ammonti tra € 2.500,01 e € 5.000,00, si applicherà la % di riduzione pari al 10%;
- per gli incentivi superiori a € 5.000,00, si applicherà la % di riduzione pari al 20%

Ai sensi dell'art. 17 c. 5 del Contratto Collettivo Integrativo 2023-2025 parte normativa "una parte delle risorse fisse della quantificazione del fondo non utilizzate nell'anno potranno essere portate ad incremento del Fondo l'anno successivo ai sensi dell'art. 80 del CCNL del 16/11/2022". Pertanto la somma da destinare ad integrazione del Fondo per l'anno 2026 è pari a **Euro 55.349,86**.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse decentrate anno 2025.

Le risorse disponibili per l'annualità 2025 vengono utilizzate come segue:

Voci indisponibili	
Voce	importo
PEO storiche	€ 336.639,04
Nuovi differenziali	
Indennità comparto	€ 82.906,75
Educatori nido	€ 670,44
Ex VIII QF	€ 774,72
Totale indisponibili	€ 420.990,95
Indennità	
Voce	importo
Indennità di turno	€ 63.125,99
maneggio valori	€ 6.000,00
Condizioni di lavoro	€ 12.221,04
Indennità responsabilità	€ 107.678,28

Servizio esterno	€ 14.354,00
Funzione PM	€ 4.125,01
Totale utilizzo per indennità	€ 207.504,32

Incentivi dovuti da disposizioni di legge	
Voce	importo
Incentivi funzioni tecniche	€ 140.000,00
IMU/TARI	€ 39.931,00
ISTAT	€ 4.202,00
Commissioni concorso	€ 7.000,00
Totale per incentivi di legge	€ 191.133,00

Performance	
Voce	importo
Obiettivi strategici	€ 121.300,08
Performance individuale	€ 165.626,03
	€ 286.926,11
totale Utilizzo	€ 1.106.554,38
Risparmio di parte stabile destinato al Fondo 2026	
	€ 55.349,86
TOTALE FONDO 2025 per verifica	€ 1.161.904,24

C) effetti abrogati impliciti

Nessuno

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

In linea generale tutti gli istituti che si potrebbero inserire devono volgere a migliorare il funzionamento dell'organizzazione comunale e di riconoscere il ruolo svolto dai dipendenti nel processo di avvicinamento tra esigenze della cittadinanza e dei servizi erogati potrebbero essere in linea di principio previsti per l'anno corrente.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con apposita deliberazione della Giunta comunale n. 245 del 22/12/2015.

Si specifica che le risorse destinate all'incentivazione del personale, per quanto attiene alla performance, saranno rese disponibili dopo l'espletamento della periodica procedura di valutazione del personale secondo il sistema di valutazione, ed eventualmente distribuite (nel caso di residui) di conseguenza secondo i criteri in esso previsti, proseguendo nell'attività di valutazione delle prestazioni, dando continuità al riconoscimento di contributi al miglioramento organizzativo, alla crescita di efficienza ed efficacia, alla partecipazione al conseguimento degli obiettivi. A loro volta, le somme destinate a remunerare l'impegno del personale sui piani operativi di produttività saranno rese effettivamente disponibili una volta accertato il

raggiungimento del risultato, verificabile attraverso standard e indicatori a conclusione dei progetti stessi.

Inoltre ai sensi dell'art.81 del CCNL 16/11/2022 viene individuata la misura della maggiorazione del premio individuale per i dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate pari al 30% del valore medio pro capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente a cui può beneficiare una quota massima pari al 10% del personale assegnato ad ogni Settore.

I criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance organizzativa ed individuale sono disciplinati dagli artt. 13 e 15 del Contratto Collettivo Integrativo 2023-2025 parte normativa.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

La presente ipotesi di CCDI in quanto sottoscritta tardivamente non prevede nuove progressioni economiche nel 2025.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Il CCDI prevede lo stanziamento di somme per il finanziamento di voci stabili quali i differenziali derivanti dalle progressioni orizzontali storiche, l'indennità di comparto, nonché risorse dedicate alle indennità previste dal vigente CCNL e CCDI normativo 2023-2025.

Per quanto riguarda tali voci, i risultati attesi sono sostanzialmente il rispetto dei vincoli contrattuali con riferimento all'erogazione della retribuzione dovuta contrattualmente.

La voce "Performance organizzativa - obiettivi strategici", costituita da Euro 121.300,08 risorse ex art. 79, comma 2, lett. B e c), CCNL 16/11/2022, finanzia gli obiettivi presentati dai competenti Dirigenti, sulla scorta delle direttive dell'Amministrazione e validati dal Nucleo di Valutazione. Il valore dei singoli obiettivi è determinato, sentito il Nucleo di Valutazione, in applicazione dell'apposita Metodologia di pesatura e graduazione degli obiettivi di performance organizzativa.

In conformità ai principi elaborati dalla giurisprudenza contabile ed alla disciplina dei controlli in materia di spesa pubblica, le attività in questione sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi benefici per l'utenza esterna e sono basate su un sistema di programmazione e di controllo quali-quantitativo dei risultati. L'erogazione dei compensi individuali avverrà sulla scorta della quota di apporto individuale attribuita dal Dirigente competente nella relazione finale al Nucleo di Valutazione sul conseguimento dell'obiettivo e secondo i criteri stabiliti dal vigente Sistema di valutazione.

In generale la contrattazione integrativa ha la finalità di incentivare l'impegno e la qualità della performance riconoscendo un salario accessorio ai dipendenti e correlandolo, oltre che al miglioramento delle condizioni di lavoro ed alla crescita professionale, anche all'esigenza di aumentare l'efficienza e l'efficacia dei servizi prestati alla collettività.

In ogni caso l'intera preintesa di accordo decentrato è stata informata al principio di corrispettività, ex art. 7 comma 5 del D.lgs. 165/2001, ai sensi del quale "le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondono alle prestazioni effettivamente rese".

Il CCDI in esame mira inoltre ad incentivare la produttività/performance individuale mediante specifici compensi legati alla scheda di valutazione annuale, a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi.

IL SEGRETARIO GENERALE

(Dott.ssa Stefanea Laura Martina)

Documento informatico sottoscritto con firma digitale
ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii

COMUNE DI SAN DONATO MILANESE

CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

Al Collegio dei Revisori dei Conti

IPOTESI di Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 16/11/2022, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2025

Relazione Tecnico-Finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per lo sviluppo delle risorse umane per l'anno 2025 ha seguito il seguente iter:

- con deliberazione di G.C. n 39 del 27/3/2025 avente per oggetto: PIANO INTEGRATO DI ATTI - VITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025/2027 è stato approvato il Piano delle Performance anno 2025 del Comune di San Donato Milanese con gli obiettivi strategici, presentati dai dirigenti e validati dal Nucleo di Valutazione;
- con determinazione n° 23 del 14/3/2025 Servizio Gestione Risorse Umane si è provveduto alla **quantificazione** delle risorse aventi carattere di certezza, stabilità, continuità del personale **non dirigente**, ex art. 79 cc. 1 del CCNL 16.11.2022, ad esclusione della somma dedicata alle indennità delle Posizioni Organizzative, nella somma di euro **777.908,14**;
- con determinazione n. 24 del 14/03/2025 Servizio Gestione Risorse Umane si è provveduto alla **quantificazione** del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale anno 2024 pari a euro **187.990,26**, di cui euro **174.994,43** comparabili con l'ammontare delle risorse del fondo anno 2016 di euro **215.800,00** con una differenza disponibile pari a euro **40.805,57**;
- deliberazione di G.C. n 82 del 24/07/2025 avente per oggetto: FONDO RISORSE DECENTRATE DETERMINAZIONE PARTE VARIABILE - AREA PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2025 - INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE con la quale:
 - sono stati approvati gli indirizzi alla delegazione trattante per la definizione del fondo incentivante per l'anno 2025
 - sono state stanziati somme per la costituzione della parte variabile del fondo incentivante 2025 personale non dirigente;
- con determinazione n. 133 del 18/12/2025 Servizio Gestione Risorse Umane avente per oggetto: COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025 AREA PERSONALE NON DIRIGENTE con la quale si è dato atto della quantificazione complessiva del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2025 del personale non dirigente pari ad euro **1.168.147,60**.
- Il fondo così costituito è soggetto a decurtazione per superamento del limite ex art 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017 e il fondo utilizzabile è pari ad Euro **1.161.904,24** (come rideterminato con determinazione n.14 del 16/02/2026)

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzione Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione e allegato al CCI economico 2025 nei seguenti importi:

Sezione I– Risorse stabili

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2025 CCNL 2019/2021	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	664.332,41
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	19.849,05
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - OBBLIGHI DI LEGGE	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER AUMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE ART. 67, COMMA 2, LETT. H)	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
ARMONIZZAZIONE RETRIBUZIONI DIPENDENTI DELLE PROVINCE - ART. 1 COMMA 800 L. 205/2017	
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2019/2021	
INCREMENTO DELLA CONSISTENZA DI PERSONALE - ART. 79 COMMA 1 LETT. C) - ART. 33 D.L. n. 34/2019	
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	684.181,46
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	16.723,20
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	15.405,10
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 1	
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	16.562,00
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)	22.172,28
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3 (in servizio al 01.04.2023)	12.864,10
Art. 14 c. 1-bis del DL 25/2025 armonizzazione del trattamento accessorio del personale dipendente (non rileva ai fini del limite)	15.000,00
Decurtazione per incremento fondo EQ	- 5.000,00
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	93.726,68
TOTALE RISORSE STABILI	777.908,14

Sezione II – Risorse variabili

Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	410,23
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	500,00
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B)	50.736,05
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)	70.564,03
COMMISSIONI DI CONCORSO – SOGGETTE AL LIMITE (CORTE DEI CONTI DEL.171/2025 EMILIA ROMAGNA	7.000,00
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 98 COMMA 1 LETTERA C - PROVENTI C.D.S.	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	129.210,31

Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 36/2023	140.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI	39.931,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	4.202,00
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79	
DA RIDETERMINAZIONE FONDO 2023 - UNA TANTUM	19.456,10
DA RIDETERMINAZIONE FONDO 2024 - UNA TANTUM	23.276,76
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 79 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE	14.493,48
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D)	10.244,02
0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 CCNL 2019/2021 - QUOTA 2024	9.425,79
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	261.029,15
TOTALE RISORSE VARIABILI	390.239,46
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	1.168.147,60
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	813.391,77
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	354.755,83
TOTALE DEL FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	1.168.147,60
EVENTUALE DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA E DEL D.LGS 75/2017 (SUPERAMENTO "TETTO" 2016)	6.243,35
TOTALE FONDO UTILIZZABILE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	1.161.904,24

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

D.Lgs 165/01 art. 6 bis c.2	6	RIDUZIONE FONDO PER PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE PdZ - 5 dip dalla media totale fondo 2009=	- Euro 20.108,82
		DECURTAZIONE FONDO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE	- Euro 138.750,00
DECURTAZIONI ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017 X TETTO 2016			Euro 0
TOT DECURTAZIONI			- Euro 158.858,82

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

FONDO DIPENDENTI	2025
RISORSE STABILI	767.908,14 €
INTEGRAZIONE DL 25/2025	15.000,00 €
DECURTAZIONE PER FONDO EQ	-5.000,00 €
TOTALE	777.908,14 €
RISORSE VARIABILI	383.996,10 €
TOTALE FONDO DIPENDENTI	1.161.904,24 €

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

L'accordo decentrato integrativo prevede altresì il Fondo della Previdenza Complementare per il Corpo della Polizia Locale. Per l'anno 2025 l'importo complessivo massimo previsto è pari a Euro 36.000,00 e verrà erogato secondo i criteri di anzianità di servizio e di servizio prestato nell'anno stabiliti dal CCDI normativo 2023 come modificati dal CCDI 2024.

Sezione VI – Elevate Qualificazioni ex Posizione Organizzative

Il fondo delle P.O. anno 2016 e' pari a euro 138.750.

FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2016-2017			
ccnl 1.4.99 art.17, c.2 lett. c)	fondo retribuzione di posizione P.O.	euro 111.000,00	FONDO PO ANNI 2016 E 2017
art.10 Ccnl 22.01.04	fondo retribuzione di risultato P.O.	euro 27.750,00	
	TOT	138.750,00	

Il fondo per le Elevate Qualificazioni risulta così costituito per l'anno 2025 con la seguente definizione di utilizzo:

COSTITUZIONE FONDO EQ 2025	IMPORTO
FONDO EQ 2017	137.850,00 €
0,22% MONTE SALARI 2018	1.372,15 €
INTEGRAZIONE FONDO DA SPAZIO DISPONIBILE DIRIGENTI	20.000,00 €
	159.222,15 €
INTEGRAZIONE ART. 14 DL 25/2025	5.000,00 €
	164.222,15 €
UTILIZZO 2025	
POSIZIONE	123.025,47 €
RISULTATO	41.196,68 €

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

In ragione della sottoscrizione tardiva della preintesa per la parte economica con riferimento all'anno 2025 gli importi relativi all'utilizzo per voci indisponibili e indennità continuative, erogate sulla base del CCDI normativo 2023-2025 sono riportati a consuntivo:

Voci indisponibili	
Voce	importo
PEO storiche	€ 336.639,04
Nuovi differenziali	
Indennità comparto	€ 82.906,75
Educatori nido	€ 670,44
Ex VIII QF	€ 774,72
Totale indisponibili	€ 420.990,95

Sezione II - Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Indennità	
Voce	importo
Indennità di turno	€ 63.125,99
maneggio valori	€ 6.000,00
Condizioni di lavoro	€ 12.221,04
Indennità responsabilità	€ 107.678,28
Servizio esterno	€ 14.354,00
Funzione PM	€ 4.125,01
Totale utilizzo per indennità	€ 207.504,32

Incentivi dovuti da disposizioni di legge	
Voce	importo
Incentivi funzioni tecniche	€ 140.000,00
IMU/TARI	€ 39.931,00
ISTAT	€ 4.202,00
Commissioni concorso	€ 7.000,00
Totale per incentivi di legge	€ 191.133,00

Performance	
Voce	importo
Obiettivi strategici	€ 121.300,08
Performance individuale	€ 165.626,03
	€ 286.926,11
totale Utilizzo	€ 1.106.554,38
Risparmio di parte stabile destinato al Fondo 2026	
	€ 55.349,86
TOTALE FONDO 2025 per verifica	€ 1.161.904,24

La somma preventivata per la retribuzione della performance individuale è pari ad Euro **110.276,16**.

La parte del Fondo che residua come economie del Fondo risorse decentrate, quale risultante a consuntivo, a seguito dell'applicazione di tutti gli istituti di carattere economico di cui ai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati applicabili al personale dipendente del Comune di San Donato Milanese, sono destinate anche al finanziamento dei "Compensi incentivanti la performance organizzativa collettiva ed individuale" anno 2025. L'importo complessivo di risparmio che viene destinato ad integrazione della performance individuale, risultante alla data di sottoscrizione della presente preintesa è pari ad **Euro 55.349,87** (art 17 C. 1 del Contratto Collettivo Integrativo 2023-2025 – parte normativa) quantificando l'importo complessivo in **Euro 165.626,03**.

Ai sensi dell'art. 17 c. 5 del Contratto Collettivo Integrativo 2023-2025 parte normativa "una parte delle risorse fisse della quantificazione del fondo non utilizzate nell'anno potranno essere portate ad incremento del Fondo l'anno successivo ai sensi dell'art. 80 del CCNL del 16/11/2022". Pertanto la somma da destinare ad integrazione del Fondo per l'anno 2026 è pari a **Euro 55.349,86**.

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente. Non sussistono destinazioni da regolare.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

Somme non regolate dal contratto	€ 420.990,95
Somme regolate dal contratto	€ 740.913,29
TOTALE FONDO 2025 per verifica	€ 1.161.904,24

Il totale delle voci sopra elencate, coincide con il totale del Fondo sottoposto a certificazione.

A tale valore deve essere aggiunto l'importo di **Euro 164.222,15 €** destinato agli incarichi di Elevata Qualificazione, comprensivo della retribuzione di risultato che trovano stanziamento nei relativi capitoli di spesa.

Sezione V - Destinazioni temporanee allocate all'esterno del fondo

La somma relativa alla Previdenza Complementare del Corpo della Vigilanza Urbana dell'anno 2025 è stata allocata all'esterno del fondo per un importo complessivo pari ad Euro 36.000,00.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

Ai fini della certificazione, la relazione dà dimostrazione del rispetto dei vincoli:

1. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a Euro 777.908,24 mentre le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità educatrici ecc.) ammontano a Euro 420.990,95. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

2. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività di incentivi economici.

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è stata suddivisa sulla base del sistema di misurazione e valutazione delle Performance approvata con delibera di Giunta Comunale 245 del 22/12/2015;

3) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziarie con il Fondo delle Risorse decentrate (progressioni economiche).

Per l'anno 2025 non è prevista l'effettuazione di progressioni economiche orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2016 e ss.ii.mm.

Rilevato che occorre procedere alla rideterminazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2024 nel rispetto delle norme vigenti con particolare riferimento:

- all'art.23 c.2 del D.Lgs.75 "Madia" del 25 maggio 2017 che modifica e integra il d.lgs. n°165/2001 e ss.mm.ii. ai sensi della l. n. 124/2015, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche, che prevede che "... a decorrere **dal 1° gennaio 2017**, l'ammontare complessivo delle **risorse** destinate annualmente al **trattamento accessorio** del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, **non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016**. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato" (detta norma prevedeva il tetto del fondo pari a quello del 2015 nonchè la riduzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio).

L'art.79 c.6 del CCNL del 16.11.2022 prevede inoltre che la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di Elevata Qualificazione, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017.

L'Amministrazione, così come riportato nella deliberazione di Giunta Comunale n° 82 del 24/07/2025 ha ritenuto di considerare a livello unitario il trattamento accessorio del personale, comprendendo i fondi dei contratti decentrati dell'area dirigenza e del personale non dirigente e degli straordinari includendo anche il fondo per il Segretario Generale, destinando in quota parte, la differenza che emerge fra il fondo dei dirigenti anno 2016 e il fondo dirigenti dell'anno 2025 pari a **euro 38.758,57** come meglio riportato nel seguente prospetto di sintesi:

Incremento Fondo Elevate Qualificazioni Euro 20.000,00

Incremento Fondo Dipendenti Euro 18.000,00

TOTALE Euro 38.000,00

Si pongono a confronto il Fondo complessivo anno 2016 con il Fondo Complessivo 2025 come segue:

	ANNO 2016	ANNO 2025
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	945.444,82	1.168.147,60
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI	215.800,00	187.990,26
TOTALE LORDO	1.161.244,82	1.356.137,86
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)	20.475,49	354.755,83
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)		10.948,33
TOTALE VOCI ESCLUSE	- 20.475,49	- 365.704,16
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI IMPUTATE A BILANCIO		164.222,15
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA PO ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 (con segno meno)		- 6.372,15
ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE (GALLEGGIAMENTO, MAGGIORAZIONE, POSIZIONE E RISULTATO) EVENTUALMENTE RAPPORTATO ALLA % DI SEGRETERIA CONVENZIONATA	31.002,79	29.731,78
FONDO STRAORDINARIO	62.000,00	62.000,00
TOTALE DA ASSOGGETTARE A VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	1.233.772,12	1.240.015,47
ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 dl 34/2019	-	
LIMITE ART. 23, CO. 2, ADEGUATO AI SENSI ART. 33, D.L. N. 34/2019	1.233.772,12	
DECURTAZIONE DA OPERARE		6.243,35

Si dà atto che si evidenzia la necessità di applicare una riduzione del Fondo ai sensi dell'art 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017 di Euro 6.243,35 per superamento del limite.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate su appositi capitoli di spesa, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

La costituzione del Fondo per l'anno 2025 evidenzia la necessità di applicare una riduzione del Fondo ai sensi dell'art 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017 di Euro 6.243,35 per superamento del limite.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate, come evidenziate nei moduli precedenti, sono previste su tutti i centri di costo nelle seguenti voci dei capitoli di bilancio:

- Retribuzione in denaro
- Contributi sociali effettivi a carico ente
- IRAP personale dipendente
e sul cdc 34
- Fondo trattamento accessorio personale Dipendente
- Contributi sociali effettivi a carico dell'Ente – servizi direzionali – Dipendenti
- Irap personale dipendente e servizi direzionali

L'Ente non versa in condizioni deficitarie.

La costituzione del fondo per le risorse decentrate risulta compatibile con i vincoli in tema di contenimento della spesa del personale.

Con riferimento al fondo per il lavoro straordinario di cui all'art. 14 comma 1 CCNL 1/4/1999, si dà atto che la somma stanziata nel 2025 rimane fissata nell'importo di Euro 62.000,00 sui capitoli relativi alle retribuzioni dei diversi centri di costo.

IL DIRIGENTE AREA AFFARI GENERALI ISTITUZIONALI E FINANZIARI
(Dott.ssa Nadia Brescianini)

Documento informatico sottoscritto con firma digitale
ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii



COMUNE DI SAN DONATO MILANESE
CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

PARERE SULLA COSTITUZIONE DEI FONDI E SULLA COMPATIBILITA'
CON I VINCOLI DI BILANCIO DELLE RISORSE DECENTRATE INTEGRATIVE ANNO 2025 -
PERSONALE NON DIRIGENTE

Verbale n. 3 del 19 Febbraio 2026

Il Collegio dei Revisori, nelle persone del dott. Maurizio Quaranta, dott. Massimo Ostoni e dott. Gabriele Colombo, nominato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 15 del 16 aprile 2025

PRESA VISIONE

della documentazione trasmessa dal Comune in data 17/02/2025 e relativa alla definizione dei Fondi per le risorse decentrate integrative per l'anno 2025 Personale non Dirigente;

VISTO

- il contratto collettivo decentrato integrativo economico 2025 personale non dirigente - ipotesi di accordo per l'anno 2025 sottoscritto in data 16/02/2026;
- le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria delle risorse decentrate disponibili dell'anno 2025 e delle modalità di utilizzo del personale dirigente debitamente sottoscritte dal responsabile del Servizio Personale e dal Responsabile del Servizio Finanziario;

VISTO INOLTRE

l'art. 8, comma 7 del CCNL del personale del comparto Funzioni Locali del 16/11/2022;

ESPRIME

parere favorevole sulla compatibilità della contrattazione collettiva decentrata integrativa dell'area dirigenza anno 2025 con i vincoli di bilancio nonché sulla costituzione del fondo anno 2025.

Dalle proprie sedi

IL COLLEGIO DEI REVISORI

Maurizio Quaranta - presidente

Massimo Ostoni - componente

Gabriele Colombo - componente

Documento firmato digitalmente

COMUNE DI SAN DONATO MILANESE

CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO - ANNUALITÀ ECONOMICA 2025 PERSONALE NON DIRIGENTE

Il giorno 16 mese di FEBBRAIO dell'anno 2026:

la Delegazione di parte pubblica, composta dal Presidente/Segretario Generale dott.ssa Stefanea Laura Martina e dalla dott.ssa Nadia Brescianini Dirigente area Affari Generali Istituzionali e Finanziari

e la Delegazione di parte sindacale, composta dal Vice coordinatore Sig. Diego Lanza e dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

CGIL/FP	sig. Sergio Iannaccone.
UIL/FPL	sig. Gianluca Maritato
CISL/FP	sig. Agostino Vigna

Si sono riunite presso la Sala Giunta del Comune di San Donato Milanese, Via Cesare Battisti 2 ed hanno sottoscritto la preintesa del Contratto Collettivo Integrativo relativa all'annualità economica 2025 del personale non dirigente a seguito dell'approvazione dell'incremento del Fondo ai sensi dell'art. 14 del DL 25/2025.

Art. 1

Quadro normativo e contrattuale

1. Il presente C.C.D.I. disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2025, in applicazione della disciplina inserita nel C.C.D.I. di parte normativa per il triennio 2023-2025 e sottoscritto in data 1/12/2023.
2. Il presente C.C.D.I. nei limiti delle risorse complessive e di quelle destinate ai singoli istituti del salario accessorio, nonché per la disciplina relativa alle modalità ed ai criteri di utilizzo delle risorse, è da ritenersi valido fino alla sottoscrizione del successivo C.C.D.I. per la parte economica che ne definirà per l'anno di riferimento i nuovi importi.

Art. 2

Campo di applicazione

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale dipendente, di qualifica non dirigenziale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato ivi compreso il personale qui comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale, in servizio presso l'Amministrazione Comunale di San Donato Milanese nel periodo compreso tra il 1° Gennaio 2025 e il 31 Dicembre 2025.
2. Le parti concordano di regolare con il presente accordo i criteri di ripartizione del fondo risorse

decentrate 2025.

3. L'Amministrazione si avvale della facoltà di mettere a disposizione risorse stabili nell'ambito di quanto previsto dall'art. 14 c. 1 bis del DL 25/2025 per complessivi Euro 15.000,00 destinandoli come segue:

- Euro 10.000,00 alla Performance dipendenti 2025
- Euro 5.000,00 alla retribuzione di risultato delle Elevate Qualificazioni 2025

Art. 3 Lavoro straordinario

1. Il Fondo 2025 per il lavoro straordinario ammonta ad **Euro 62.000,00.**
2. Le parti danno atto che sono imputate al fondo per il lavoro straordinario anche le prestazioni di lavoro supplementare prestato dai dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale ai sensi dell'art. 62 del CCNL 16/11/2022.
3. Le eventuali economie rispetto al fondo destinato al lavoro straordinario, al netto delle liquidazioni e della maggiorazione prevista per il riposo compensativo, confluirà nel fondo dell'anno successivo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività in applicazione dell'art. 79, comma 2-lett. d), del CCNL 16/11/2022.

Art. 3 -bis Maggiorazione Oraria del 50% per attività prestata nel giorno di riposo settimanale

1. Richiamati l'art. 24, comma 1, del CCNL 14/09/2000 e l'art. 80, comma 2-lett. d), del CCNL 16/11/2022, le parti danno atto che al dipendente che per particolari esigenze di servizio non usufruisce del giorno di riposo settimanale deve essere corrisposta la retribuzione giornaliera di cui all'art. 74 del CCNL 16/11/2022 maggiorata del 50%, con diritto al riposo compensativo da fruire di regola entro 15 giorni e comunque non oltre il bimestre successivo.

Art. 4 Prestazioni previdenziali e assistenziali per il personale della Polizia Locale con funzioni di vigilanza

1. Si fa riferimento all'art 2 del Contratto Collettivo Integrativo 2023-2025 – parte normativa modificato con CCDI 2024 come segue:

Le parti prendono atto che, ai sensi dell'art. 98 c.1 lett. a) del CCNL 16/11/2022, l'Amministrazione destina in favore del personale appartenente al corpo della Polizia Locale per contributi datoriali al Fondo di previdenza complementare Perseo-Sirio una somma pari a quanto previsto nella deliberazione con la quali l'Amministrazione provvede alla destinazione delle risorse ex art. 208 CdS a valere sulla quota determinata ai sensi dell'art. 208, comma 4, lett. c), e comma 5 del D. Lgs. n. 285/1992, comprensiva degli oneri riflessi pari al 10%.

Detta somma massima sarà da ripartirsi fra gli agenti i sottufficiali e gli ufficiali del corpo di Polizia Locale con funzioni di vigilanza con rapporto a tempo indeterminato in servizio per almeno 6 mesi nell'Ente, secondo la seguente graduazione:

- FASCIA 1: meno di 6 mesi = €. 0
- FASCIA 2: da 6 mesi ad 2 anni = €.1.000
- FASCIA 3: da 2 anni e 1 giorno a 5 anni = €. 1.500
- FASCIA 4: oltre 5 anni = €. 2.000

L'anzianità di cui sopra viene considerata alla data del 31.12 dell'anno di riferimento o alla data di cessazione.

In caso di assunzione o di cessazione avvenute in corso d'anno l'importo spettante per fascia verrà riproporzionato sulla base dei mesi di servizio nell'ente.

In caso di superamento dell'importo previsto nell'apposita deliberazione le quote andranno riproporzionate.

La somma massima erogabile per l'anno 2025 è pari ad **Euro 36.000,00**.

Le risorse di cui al presente comma rilevano ai soli fini delle spese del personale.

Art. 5

Indennità di Turno

(art. 30 del CCNL 16/11/2022)

1. Per la disciplina dell'indennità di turno si fa riferimento all'art 7 del Contratto Collettivo Integrativo 2023-2025 – parte normativa.
2. La somma effettivamente erogata per l'anno 2025 ai fini della corresponsione della relativa indennità spettante al personale individuato nei servizi di Polizia Locale e Cascina Roma è pari ad **Euro 63.125,99**.

Art. 6

Premi correlati alla Performance organizzativa ed individuale

(artt. 80 e 81 del CCNL 16/11/2022)

1. I criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance organizzativa ed individuale sono disciplinati dagli artt. 13 e 15 del Contratto Collettivo Integrativo 2023-2025 parte normativa.
2. La parte del Fondo che residua come economie del Fondo risorse decentrate, quale risultante a consuntivo, a seguito dell'applicazione di tutti gli istituti di carattere economico di cui ai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati applicabili al personale dipendente del Comune di San Donato Milanese, siano destinate al finanziamento dei "Compensi incentivanti la performance organizzativa collettiva ed individuale" anno 2025. L'importo complessivo risultante alla data di sottoscrizione della presente preintesa è pari ad Euro 55.349,87 (art 17 C. 1 del Contratto Collettivo Integrativo 2023-2025 – parte normativa).
3. Per quanto riguarda il meccanismo perequativo di riduzione della quota di produttività generale o del risultato delle posizioni organizzative in caso di partecipazione alla liquidazione di indennità per specifiche disposizioni di legge si fa riferimento all'art. 13 c. 5 del Contratto Collettivo Integrativo 2023-2025 – parte normativa e successivamente modificato ed integrato dal Contratto Collettivo Integrativo 2024 stabilendo una % di riduzione del premio legato alla performance individuale come segue:

- qualora l'incentivo per disposizioni di legge, al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente, non superi € 2.500,00, non si opera alcuna riduzione;
 - qualora l'incentivo ammonti tra € 2.500,01 e € 5.000,00, si applicherà la % di riduzione pari al 10%;
 - per gli incentivi superiori a € 5.000,00, si applicherà la % di riduzione pari al 20%
4. Ai sensi dell'art. 17 c. 5 del Contratto Collettivo Integrativo 2023-2025 parte normativa "una parte delle risorse fisse della quantificazione del fondo non utilizzate nell'anno potranno essere portate ad incremento del Fondo l'anno successivo ai sensi dell'art. 80 del CCNL del 16/11/2022". Pertanto la somma da destinare ad integrazione del Fondo per l'anno 2026 è pari a Euro 55.349,86.

Art. 7

Indennità Condizioni di Lavoro

(art. 70-bis del CCNL 21/05/2018 e art. 84-bis del CCNL 16/11/2022)

1. Per la disciplina dell'indennità di condizioni di lavoro si fa riferimento all'art 6 del Contratto Collettivo Integrativo 2023-2025 – parte normativa.
2. Le parti danno atto che per l'anno 2025 i Dirigenti e Responsabili hanno attribuito l'indennità condizioni di lavoro a n. 13 dipendenti.
3. L'onere previsto a carico del Fondo risorse decentrate 2025 per l'indennità condizioni di lavoro è pari a complessivi Euro 18.221,04 (importo a consuntivo per indennità di disagio e rischio Euro 12.221,04 – importo previsto per indennità di maneggio valori Euro 6.000,00).

Art. 8

Indennità per specifiche responsabilità

(art. 84 del CCNL 16/11/2022)

1. Per la disciplina e i criteri di attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità si fa riferimento all'art 8 del Contratto Collettivo Integrativo 2023-2025 – parte normativa ai sensi dell'art. 7 comma 4 lett. f) del CCNL 16/11/2022.
2. Le parti danno atto che per il 2025 i Dirigenti/Responsabili hanno riconosciuto l'indennità per specifiche responsabilità a n. 59 dipendenti.
3. La spesa effettiva a carico del Fondo risorse decentrate 2025 per l'indennità per specifiche responsabilità è pari a complessivi Euro 107.678,28.

Art. 9

**Indennità di funzione per il personale di polizia locale
(art. 97 del CCNL 16/11/2022)**

1. Per la disciplina dell'indennità di funzione per il personale di Polizia Locale con qualifica di Direttivo di Vigilanza inquadrato nell'Area dei Funzionari non incaricato di Elevata Qualificazione, ai sensi dell'art. 97 del CCNL 16/11/2022 si fa riferimento all'art 10 del Contratto Collettivo Integrativo 2023-2025 – parte normativa.
2. Tale responsabilità può essere attribuita a massimo n. 4 operatori che svolgano le funzioni di coordinamento e controllo di unità operative;
3. Detta indennità è quantificabile in 1.800,00 euro annui, per i dipendenti che svolgano le funzioni di coordinamento e controllo di unità operative;
4. La spesa effettiva a carico del Fondo risorse decentrate 2025 per l'indennità di funzione è pari ad Euro 4.125,01.

Art. 10

**Indennità Servizio Esterno per il personale di polizia locale
(art. 100 del CCNL 16/11/2022)**

1. Per la disciplina dell'indennità di servizio esterno per il personale di Polizia Locale si fa riferimento all'art 9 del Contratto Collettivo Integrativo 2023-2025 – parte normativa.
2. L'indennità di servizio esterno è riconosciuta al solo personale di polizia locale individuato dal Comandante del Corpo di Polizia Locale tramite apposita attestazione.
3. Le parti confermano che "ai sensi dell'art. 56-quinquies del CCNL del 21/05/2018 e dell'art. 100 del CCNL 16/11/2022, al personale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, compete una indennità giornaliera diurna dell'importo di euro 3,50. Per i servizi esterni svolti in giornate festive o in orari serali l'indennità giornaliera è prevista in euro 5,00.
4. Le parti concordano che tale indennità è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno e compensa interamente i rischi e disagi connessi all'espletamento dello stesso in ambienti esterni.
5. La spesa effettiva a carico del Fondo risorse decentrate 2025 per l'indennità di servizio esterno è pari ad Euro 14.354,00.

Art. 11

Indennità di Comparto (Art. 33 del CCNL 22/01/2004)

1. L'istituzione e la disciplina dell'Indennità di Comparto sono contenute nell'art. 33 del CCNL 22/01/2004. La spesa effettiva a carico del Fondo risorse decentrate 2025 per l'indennità di comparto è pari ad Euro 82.906,75.

Art. 12
Incentivazione di specifiche attività derivanti da disposizioni di Legge

1. Le risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, disciplinate dai vigenti regolamenti in materia, devono essere riportate nel fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, ai sensi dell'art. 79, comma 2-lett. a), del CCNL 16/11/2022.

L'importo complessivo stimato e stanziato nel Bilancio di Previsione 2025 è di seguito specificato:

a)	Incentivi alle funzioni tecniche (art. 45 D.Lgs. 36/2023)	Euro 140.000,00
b)	Incentivi per recupero evasione IMU e TARI [Art. 1, comma 1091, Legge 145/2017 (Legge Finanziaria 2018) – Art. 79, comma 2-Lett. a), CCNL 16/11/2022]	Euro 39.931,00
c)	Compensi Istat [Art. 70-ter CCNL 21/05/2018 e Art. 79, comma 2-lett. a) CCNL 16/11/2022]	Euro 4.202,00
d)	Compensi per commissioni di concorso (art. 79 comma 2 lett a CCNL 16/11/2022)	Euro 7.000,00

2. Le parti danno atto che gli incentivi per recupero evasione tributi comunali (IMU e TARI) di cui all'art. 1, comma 1091, della Legge 145/2017 (Legge Finanziaria 2018), verranno liquidati in base a quanto stabilito nell'apposito regolamento approvato con deliberazione di G.C. n. 6 del 23.01.2020 nel limite del 15% del trattamento tabellare annuale lordo di ciascun dipendente coinvolto, dando atto che tali compensi NON sono da includere nel tetto dei trattamenti accessori di cui all'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017.
3. Le parti prendono atto che le risorse di cui ai commi precedenti sono stanziate nel Bilancio di Previsione 2025.

Art. 13
Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

1. Il fondo 2025 costituito, al netto delle risorse destinate alla remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative nell'anno 2017 (Art. 67, comma 1, 2° periodo, CCNL 21/05/2018 e Art. 79, comma 1-Lett. a), CCNL 16/11/2022) ed integrato come da delibera di G.C. n. 103 del 23/10/2025 in applicazione dell'art. 14, comma 1 bis del DL 25/2025, risulta così costituito:

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2025	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	664.332,41
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	19.849,05
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - OBBLIGHI DI LEGGE	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER AUMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE ART. 67, COMMA 2, LETT. H)	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
ARMONIZZAZIONE RETRIBUZIONI DIPENDENTI DELLE PROVINCE - ART. 1 COMMA 800 L. 205/2017	
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2019/2021	
INCREMENTO DELLA CONSISTENZA DI PERSONALE - ART. 79 COMMA 1 LETT. C) - ART. 33 D.L. n. 34/2019	
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	684.181,46
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 -DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	16.723,20
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	15.405,10
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 1	
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	16.562,00
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)	22.172,28
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3 (in servizio al 01.04.2023)	12.864,10
Art. 14 c. 1-bis del DL 25/2025 armonizzazione del trattamento accessorio del personale dipendente (non rileva ai fini del limite)	15.000,00
Decurtazione per incremento fondo EQ	- 5.000,00
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	93.726,68
TOTALE RISORSE STABILI	777.908,14

Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA - SPESE COMPENSATE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	410,23
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	500,00
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B)	50.736,05
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)	70.564,03
COMMISSIONI DI CONCORSO – SOGGETTE AL LIMITE (CORTE DEI CONTI DEL.171/2025 EMILIA ROMAGNA	7.000,00
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 98 COMMA 1 LETTERA C - PROVENTI C.D.S.	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	129.210,31

Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) -CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA SPESE CONTROPARTE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 36/2023	140.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI	39.931,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	4.202,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - RISORSE SERVIZI AGGIUNTIVI P.L. SVOLGIMENTO ATTIVITA' IN FAVORE DI PRIVATI ART. 56 TER CCNL 2016/18 - ART. 22, COM. 3 BIS D.L. 59/2017 - LEGGE N. 96/2017	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCREMENTO PER ENTI BENEFICIARI DI FONDI PNRR D.L. N. 13/2023, CONV. LEGGE N. 41/2023	-
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 98 COMMA 1 LETTERA C - PROVENTI C.D.S. (maggiori riscossioni rispetto all'anno precedente) Corte Conti Autonomie n. 5/2019	
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79	
DA RIDETERMINAZIONE FONDO 2023 - UNA TANTUM	19.456,10
DA RIDETERMINAZIONE FONDO 2024 - UNA TANTUM	23.276,76
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 79 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE	14.493,48
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D)	10.244,02
0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 CCNL 2019/2021 - QUOTA 2024	9.425,79
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	261.029,15
TOTALE RISORSE VARIABILI	390.239,46
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	1.168.147,60
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	813.391,77
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	354.755,83
TOTALE DEL FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	1.168.147,60
EVENTUALE DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA E DEL D.LGS 75/2017 (SUPERAMENTO "TETTO" 2016)	6.243,35
TOTALE FONDO UTILIZZABILE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	1.161.904,24

2. Le suddette risorse sono state così destinate al fine di finanziare prioritariamente le voci retributive fisse accessorie, come di seguito specificato:

UTILIZZO INDISPONIBILE	
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI	336.639,04
"STORICHE"/DIFFERENZIALI STIPENDIALI IN GODIMENTO	
NUOVI DIFFERENZIALI STIPENDIALI ANNO CORRENTE	
INDENNITA' DI COMPARTO QUOTA B) (art. 33 CCNL 22/01/2004)	82.906,75
INDENNITA' EDUCATORI ASILO NIDO (art. 31 c. 7 CCNL 14/09/2000 + art. 6 Ccnl 05/10/2001)	670,44
INDENNITA' EX VIII Q.F. (art. 37 c. 4 CCNL 06/07/1995)	774,72
...	
TOTALE VOCI INDISPONIBILI	420.990,95

INDENNITA' DI TURNO (art. 30 CCNL 16/11/2022)	63.125,99
INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018, art. 84-bis CCNL 16/11/2022)	
di cui:	
<i>maneggio valori</i>	6.000,00
<i>condizioni di lavoro</i>	12.221,04
INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 84 CCNL 16/11/2022)	107.678,28
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO (art. 100 CCNL 16/11/2022)	14.354,00
INDENNITA' DI FUNZIONE P.M. (art. 97 CCNL 16/11/2022)	4.125,01
art. 80, comma 2, lett. h) CCNL 16/11/2022 - compensi messi notificatori	500,00

L'importo complessivo stimato e stanziato nel Bilancio di Previsione 2025 per l'incentivazione di specifiche attività derivanti da disposizioni di legge e pertanto vincolate è pari ad Euro 191.133,00 così ripartito:

art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 - risorse previste da disposizioni di legge - ART. 113 D.LGS. 50/2016 - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	140.000,00
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 - risorse previste da disposizioni di legge - COMMA 1091 L. 145/2018 - IMU E TARI	39.931,00
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 - risorse previste da disposizioni di legge - COMPENSI ISTAT	4.202,00
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 - risorse previste da disposizioni di legge – COMMISSIONI DI CONCORSO	7.000,00

L'importo complessivo destinato alla performance correlata a specifici obiettivi (finanziato ai sensi dell'art. 79. Comma 2 lett. b) e c) del CCNL del 16/11/2022) è pari ad Euro 121.300,08.

In applicazione del precedente art. 6 la quota destinata a performance individuale è pari a Euro 165.626,03.

La somma di Euro 55.349,86 viene destinata ad integrazione del Fondo per l'anno 2026.

Art. 14 Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato del personale titolare di un incarico di Elevata Qualificazione
--

1. Le risorse destinate alla erogazione delle retribuzioni di posizione e di risultato delle Elevate Qualificazioni sono determinate in un importo non superiore a quanto destinato allo stesso istituto nell'anno 2016, fatto salvo aumenti in deroga previsti da norme di legge o contrattuali.
2. Le risorse destinate alla erogazione delle retribuzioni di posizione e di risultato delle Elevate Qualificazioni possono essere incrementate dalle norme di legge o contrattuali che prevedono aumenti in deroga all'art.23 c.2 del D.Lgs.75/2017 che dispone quale tetto della spesa del salario accessorio a quanto determinato per la stessa spesa nell'anno 2016.
3. Ai sensi dell'art.17 c.4 del CCNL 16.11.2022 verrà destinata per la retribuzione dell'indennità di risultato una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento.
4. Per quanto riguarda la definizione dei criteri per l'individuazione, la graduazione, il conferimento, la valutazione e la revoca degli incarichi di EQ, si richiamano i criteri definiti nel REGOLAMENTO DELL'AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE approvato con la deliberazione di G.C. n. 65 del 02.05.2019 così come modificato dalla deliberazione di G.C. n. 135 del

03.12.2020, mentre per l'istituzione e la pesatura delle PO/EQ si richiama quanto approvato dalla deliberazione di G.C. n. 73 del 14.05.2019 e successivamente modificata dalla deliberazione di G.C. n.146 del 17.12.2020.

Art. 15
Fondo delle risorse decentrate
Indennità di Posizione Organizzativa/Elevata Qualificazione

1. Si conferma che il fondo per le risorse decentrate come certificato dal collegio dei revisori dei conti viene decurtato di un importo pari a quanto destinato nell'anno 2017 alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. **Tale decurtazione è pari ad Euro 138.750,00.**
2. Il Fondo per le Elevate Qualificazioni risulta così costituito:

COSTITUZIONE FONDO EQ 2025	IMPORTO
FONDO EQ 2017	137.850,00 €
0,22% MONTE SALARI 2018	1.372,15 €
INTEGRAZIONE FONDO DA SPAZIO DISPONIBILE DIRIGENTI	20.000,00 €
	159.222,15 €
INTEGRAZIONE ART. 14 DL 25/2025	5.000,00 €
	164.222,15 €
UTILIZZO 2025	
POSIZIONE	123.025,47 €
RISULTATO	41.196,68 €

L'importo destinato al finanziamento della posizione è determinato a consuntivo.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA
Il Presidente

Dott.ssa Stefanea Laura Martina

Dott.ssa Nadia Brescianini

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:
Per la R.S.U. -

Sig. Diego Lanza

Sig.ra Monica Sentiero

Sig. Dario Lombardo

Sig. Niccolò Navarra

Sig. Gianluca Cassuto

Sig. Marco Manninchedda

Per le OO.SS. territoriali

Sig. Sergio Iannaccone – CGIL/FP

Sig. Gianluca Maritato – UIL/FPL

Sig. Agostino Vigna CISL/FP



COMUNE DI SAN DONATO MILANESE

CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO

CODICE ENTE 11080

UNITA' OPERATIVA GESTIONE BILANCIO - UO

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Sulla proposta n. 689 del 2026
del UFFICIO UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

avente ad oggetto:

AUTORIZZAZIONE AL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE ALLA
SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DIPENDENTI - PARTE
ECONOMICA 2025

si esprime ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto
2000, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile.

San Donato Milanese li, 23/02/2026

Sottoscritto dal Dirigente
(BRESCIANINI NADIA)
con firma digitale



COMUNE DI SAN DONATO MILANESE

CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO

CODICE ENTE 11080

UFFICIO UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Sulla proposta n. 689 del 2026
del UFFICIO UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

avente ad oggetto:

AUTORIZZAZIONE AL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE ALLA
SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DIPENDENTI - PARTE
ECONOMICA 2025

si esprime ai sensi dell'art. 49, 1 comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000,
parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica.

San Donato Milanese li, 23/02/2026

Sottoscritto dal Dirigente
(MARTINA STEFANE LAURA)
con firma digitale



COMUNE DI SAN DONATO MILANESE

CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO

CODICE ENTE 11080

Attestazione di Esecutività

Delibera N. 30 del 09/03/2026

Oggetto: AUTORIZZAZIONE AL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DIPENDENTI - PARTE ECONOMICA 2025.

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 23/03/2026 ai sensi dell'art.134, comma 3, D. Lgs. 267/2000.

San Donato Milanese li, 23/03/2026

Sottoscritta
(MARTINA STEFANE LAURA)
con firma digitale



COMUNE DI SAN DONATO MILANESE

CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO

CODICE ENTE 11080

Attestazione di avvenuta pubblicazione

Delibera N. 30 del 09/03/2026

Oggetto: AUTORIZZAZIONE AL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DIPENDENTI - PARTE ECONOMICA 2025.

Attesto che il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio per 15 gg. consecutivi, dal 12/03/2026 al 27/03/2026

San Donato Milanese li, 30/03/2026

Sottoscritta
(MARTINA STEFANEA LAURA)
con firma digitale