



COMUNE DI SAN DONATO MILANESE

CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO

CODICE ENTE 11080

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 60 del 18/05/2026

Oggetto: PIANO INTEGRATO ATTIVITÀ' E ORGANIZZAZIONE 2026/2028 - MODIFICA DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2026/2028 ANNUALITÀ 2026

L'anno duemilaventisei addì 18 del mese di maggio alle ore 14:20, nella sala delle adunanze, in seguito a convocazione, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legislazione, si è riunita la Giunta Comunale.

Alla trattazione dell'oggetto sopra indicato sono presenti:

SQUERI FRANCESCO	SINDACO	Presente
BARONE CARLO SALVATORE	VICE SINDACO	Presente
FACCIOLI ILARIA	ASSESSORE	Presente
MISTRETTA MASSIMILIANO	ASSESSORE	Presente
RACITI MARIA GIUSTINA	ASSESSORE	Assente
RESTA VALERIA	ASSESSORE	Presente
TAVERNITI ACHILLE	ASSESSORE	Presente
ZUIN MASSIMO GIOVANNI	ASSESSORE	Presente

Totale Presenti 7

Totale Assenti 1

Assiste ed è incaricato della redazione del presente verbale il SEGRETARIO GENERALE MARTINA STEFANEA LAURA.

Accertata la validità dell'adunanza il Sig. SQUERI FRANCESCO in qualità di SINDACO ne assume la presidenza, dichiarando aperta la seduta e invitando la Giunta a deliberare in merito all'oggetto sopra indicato.

Si accerta, in via preliminare, l'esistenza dei pareri espressi ai sensi dell'art. 49 D.Lgs. 18.8.2000, n° 267.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- l'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997 n. 449, che impone alle Amministrazioni pubbliche di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- l'art. 33, comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, a mente del quale le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale delle eccedenze di personale "non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere";
- l'art. 91 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, a mente del quale "gli enti locali, ai quali non si applicano discipline autorizzatorie delle assunzioni, programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale, in particolare per nuove assunzioni, di cui ai commi 2-bis, 3, 3-bis e 3-ter dell'articolo 39 della Legge 27 dicembre 1997 n. 449, per quanto applicabili (...)";

Richiamata la propria deliberazione n. 46 del 30/03/2026 avente ad oggetto "Piano integrato di attività e organizzazione (Piao) 2026-2028 - ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021 - approvazione" esecutiva nelle forme di legge con la quale è stato approvato il Piano Triennale di Fabbisogno di Personale 2026-2028;

Considerato che:

- 1) il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, viene concepito, non come un documento statico, ma come un documento che, in corso di attuazione, di volta in volta potrà essere variato, al momento, in funzione della più efficiente combinazione possibile tra fabbisogni di organico, reale dinamica pensionistica nel Comune, capacità finanziarie assuntive normativamente previste;
- 2) l'organizzazione dell'Ente, con particolare riferimento all'individuazione dei ruoli e dei conseguenti livelli tecnici di riferimento, unita ad una razionale ed efficace allocazione delle risorse umane, rappresenta la leva fondamentale per poter realizzare concretamente le politiche dell'Amministrazione e che, pertanto, non si può prescindere da un costante e opportuno adeguamento degli assetti organizzativi al fine di orientarli fortemente agli obiettivi da conseguire;
- 3) la ridefinizione delle politiche riguardanti il personale rappresenta una delle strategie che questa Amministrazione intende attuare come leva per potenziare e ottimizzare la propria capacità di produrre valore pubblico;

Rilevato che in data 14/04/2026 ha rassegnato le proprie dimissioni il Comandante della Polizia Locale, incaricato per il ruolo mediante art. 110 del D.Lgs. 267/2000;

Valutato, al fine di dare continuità e stabilità alla posizione che si configura come strategica per l'assetto organizzativo dell'Ente ed in particolare per il Servizio Autonomo di Polizia Locale, di modificare la precedente modalità di copertura con una mobilità ex art. 30 D.Lgs 165/2001 e che pertanto occorre adeguare il Fabbisogno di Personale e il Piano Assunzionale previsto per il triennio 2026-2028 a tale modifica organizzativa;

Dato atto che non ci sono ulteriori interventi correttivi rispetto alla documentazione approvata nell'ambito del PIAO 2026-2028 relativamente al Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2026-2028;

Evidenziato che la modifica proposta non incide sugli equilibri finanziari stante la

Deliberazione di Giunta Comunale n. 60 del 18/05/2026

corrispondente spesa rispetto alle due modalità di copertura applicate e che conseguentemente vengono rispettati i limiti relativamente a:

- rispetto del valore soglia di cui al D.L. n. 34/2019;
- rispetto del limite di spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557-*quater* della l. 296/2006, con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 come introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014;

Dato atto che ai fini della verifica del limite di spesa per contratti di lavoro flessibile ai sensi dell'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010, la spesa rimane invariata in quanto gli incarichi attribuiti ai sensi dell'art. 110 comma 1 non sono soggetti al suddetto limite di spesa;

Dato atto che:

- a decorrere dall'anno 2019, ai sensi dell'art. 1, commi 819 e seguenti della legge 145/2018, i comuni concorrono alla realizzazione degli obiettivi di finanza pubblica nel rispetto delle disposizioni di cui ai commi da 820 a 826 del medesimo articolo e si considerano in equilibrio in presenza di un risultato di competenza dell'esercizio non negativo: questo ente ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sugli equilibri di bilancio nell'anno 2021;
- l'ente effettua la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1, art. 16, della L. n. 183/2011 (art. 33, comma 2, del D.Lgs. 165/2001);
- questo ente ha approvato il P.I.A.O. 2026/2028 che contiene la sottosezione Piano Triennale Fabbisogni Personale - PTFP (art. 6 d.lgs. 165/2001), la sottosezione Performance e la sottosezione Piano Azioni Positive con deliberazione di G.C. n. 46 del 30/03/2026;
- l'ente ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione;
- l'ente alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett.c), del d.l. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-*bis*, del d.l. 29/11/2008, n. 185;
- l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n.267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;

Dato atto di avere reso informativa dell'adozione del presente atto alle OO.SS. e alla RSU in data 7/5/2026;

Atteso che con proprio verbale il Collegio dei Revisori dei Conti ha accertato la conformità del presente atto al rispetto del principio di contenimento della spesa imposto dalla normativa vigente: Allegato 1);

Richiamato il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile del presente atto espressi dal dirigente del servizio interessato e dal dirigente del servizio finanziario, ai sensi dell'art.49 comma 1 D.Lgs.267/00;

Con voti favorevoli unanimi espressi in forma palese;

DELIBERA

Per le motivazioni indicate in parte narrativa, che si intendono qui integralmente riportate

1. di modificare il Piano Assunzionale 2026 approvato con il PIAO 2026-2028 nell'ambito del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2026 limitatamente alla modalità di copertura della figura professionale del Comandante del Servizio Autonomo di Polizia Locale, provvedendo alla sua copertura con una mobilità ex art. 30 D.Lgs 165/2001 anziché mediante contratto a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.Lgs 267/2000;
2. di dare atto che non ci sono ulteriori interventi correttivi rispetto alla documentazione approvata nell'ambito del PIAO 2026-2026 relativamente al Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2026-2028;
3. di dare atto che la modifica proposta non incide sugli equilibri finanziari stante la corrispondente spesa rispetto alle due modalità di copertura applicate;
4. di dare atto che, ai fini della verifica del limite di spesa per contratti di lavoro flessibile ai sensi dell'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010, la spesa rimane invariata in quanto gli incarichi attribuiti ai sensi dell'art. 110 comma 1 non sono soggetti al suddetto limite di spesa;
5. di dare atto che la variazione oggetto della presente deliberazione non comporta modifiche alla spesa prevista rispettando il limite massimo di spesa potenziale come da DL 34/2019 e il limite di contenimento della spesa di personale previsto dall'art. 1 comma 557 della legge 296/2006;
6. di dare atto che l'aggiornamento del Piano Triennale dei Fabbisogni di personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente tenuto debito conto dell'effettiva spesa da sostenere e che trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2026/2028;
7. di provvedere ad inviare la presente deliberazione a SICO entro 30 giorni dall'adozione, come previsto dall'art. 6-ter comma 5 del d.lgs. 165/2001, per cui "Ciascuna amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'articolo 60 le predette informazioni e i relativi aggiornamenti annuali che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni.";
8. di avere reso informativa dell'adozione del presente atto alle OO.SS. e alla RSU in data 07/05/2026;
9. di dare atto che, con proprio verbale il Collegio dei Revisori dei Conti, ha accertato la conformità del presente atto al rispetto del principio di contenimento della spesa imposto dalla normativa vigente (Allegato 1);
10. di autorizzare l'Ufficio Personale ad avviare tutti i procedimenti per la copertura dei posti indicati nel presente provvedimento;
11. di provvedere all'aggiornamento in Amministrazione Trasparente della Dotazione Organica

e del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2026-2028;

La presente deliberazione vista l'urgenza, di dare corso alle attività conseguenti al presente atto, con viene dichiarata immediatamente eseguibile a seguito di separata ed unanime votazione espressa in forma palese, ai sensi dell'art.134 comma 4 del D.Lgs.267/2000.

Approvato e sottoscritto con firma digitale:

II SINDACO
SQUERI FRANCESCO

II SEGRETARIO GENERALE
MARTINA STEFANEA LAURA