



COMUNE DI SAN DONATO MILANESE

CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO

CODICE ENTE 11080

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 80 del 30/06/2026

Oggetto: APPROVAZIONE CONSUNTIVO OBIETTIVI 2025 E RELAZIONE DELLA PERFORMANCE ANNO 2025

L'anno duemilaventisei addì 30 del mese di giugno alle ore 11:42, nella sala delle adunanze, in seguito a convocazione, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legislazione, si è riunita la Giunta Comunale.

Alla trattazione dell'oggetto sopra indicato sono presenti:

SQUERI FRANCESCO	SINDACO	Presente
BARONE CARLO SALVATORE	VICE SINDACO	Assente
FACCIOLI ILARIA	ASSESSORE	Presente
MISTRETTA MASSIMILIANO	ASSESSORE	Presente
RACITI MARIA GIUSTINA	ASSESSORE	Presente
RESTA VALERIA	ASSESSORE	Presente
TAVERNITI ACHILLE	ASSESSORE	Presente
ZUIN MASSIMO GIOVANNI	ASSESSORE	Presente

Totale Presenti 7

Totale Assenti 1

Assiste ed è incaricato della redazione del presente verbale il SEGRETARIO GENERALE MARTINA STEFANEA LAURA.

Alle ore 12:27 esce il Sindaco Francesco Squeri dopo la votazione.

Accertata la validità dell'adunanza il Sig. SQUERI FRANCESCO in qualità di SINDACO ne assume la presidenza, dichiarando aperta la seduta e invitando la Giunta a deliberare in merito all'oggetto sopra indicato.

Si accerta, in via preliminare, l'esistenza dei pareri espressi ai sensi dell'art. 49 D.Lgs. 18.8.2000, n° 267.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- 1) l'art 7 del D. Lgs. 150/2009 comma 1 stabilisce che le amministrazioni pubbliche valutino annualmente la performance organizzativa e individuale, adottando con apposito provvedimento un Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- 2) l'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 definisce che, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono annualmente un documento programmatico, denominato Piano della Performance;
- 3) l'articolo 169 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 prevede l'assegnazione degli obiettivi gestionali ai Responsabili dei servizi;
- 4) l'articolo 6 del D.L. n. 80/2021, convertito dalla L. n. 113/2021, ha introdotto il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), comprensivo della Sezione "Valore pubblico, Performance e Anticorruzione";

Visto l'art. 9 del D.Lgs n° 150 del 27/10/2009 (Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale):

comma 1:

"La misurazione e la valutazione della performance individuale dei dirigenti e del personale responsabile di una unità organizzativa in posizione di autonomia e responsabilità, secondo le modalità indicate nel sistema di cui all'articolo 7, è collegata:

- a) agli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità, ai quali è attribuito un peso prevalente nella valutazione complessiva;*
- b) al raggiungimento di specifici obiettivi individuali;*
- c) alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate, nonché ai comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni assegnate;*
- d) alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi;*
- (d-bis) agli indicatori di performance relativi al raggiungimento degli obiettivi derivanti dalla programmazione strategica della piena accessibilità delle amministrazioni, da parte delle persone con disabilità;*

comma 1-bis. "

La misurazione e valutazione della performance individuale dei dirigenti titolari degli incarichi di cui all'articolo 19, commi 3 e 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, è collegata altresì al raggiungimento di specifici obiettivi individuati nella direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione e nel Piano della performance, nonché di quelli specifici definiti nel contratto individuale."

comma 2

"La misurazione e la valutazione svolte dai dirigenti sulla performance individuale del personale sono effettuate sulla base del sistema di cui all'articolo 7 e collegate:

- a) al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;*
- b) alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza, alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi";*

comma 3

"Nella valutazione di performance individuale non sono considerati i periodi di congedo di

maternità, di paternità e parentale.”

Richiamato il “Sistema di misurazione e valutazione della performance dell’ente e del personale e sistema premiale” approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 245 del 22/12/2015, che disciplina le modalità di monitoraggio, misurazione e valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi e prevede che:

- la relazione sulla performance sia il documento di consuntivazione della performance, organizzativa ed individuale, realizzata dall’Amministrazione Comunale, nonché degli scostamenti generatisi rispetto alle attese espresse dal Piano.
- la Relazione sulla Performance sia definita dal Nucleo di valutazione, che la valida in analogia con le procedure degli organi di revisione contabili per gli istituti di competenza, e che sia approvata dalla Giunta comunale.

Preso atto che

- al termine dell'esercizio i Responsabili di Settore hanno trasmesso le relazioni finali attestanti il livello di realizzazione degli obiettivi assegnati;
- gli uffici competenti hanno effettuato le verifiche istruttorie sulla documentazione prodotta;
- il Segretario Comunale ha coordinato il procedimento di ricognizione dei risultati conseguiti;

Considerato che la Relazione sulla Performance costituisce lo strumento di rendicontazione del ciclo della performance e consente di evidenziare, a consuntivo, i risultati raggiunti dall’Ente in relazione agli obiettivi assegnati e alle risorse impiegate, nonché gli eventuali scostamenti e che è soggetta, ai sensi dell’art. 14, comma 4, lett. c) del citato D. Lgs. n. 150/2009, a validazione da parte dell’Organismo di Valutazione, costituendo, ai sensi del comma 6 del medesimo articolo, condizione inderogabile per l’accesso ai sistemi premiali dell’Ente;

Considerato che l’art. 4, comma 2, lett. c) del D. Lgs. n. 150/2009 prevede il monitoraggio in corso di esercizio degli obiettivi e l’attivazione di eventuali interventi correttivi, come disciplinato dal Piano della Performance – PDO, Sottosezione 2.2 del PIAO 2025-2027;

Richiamate le seguenti deliberazioni di Giunta Comunale:

- n. 39 del 27/03/2025, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 – ai sensi dell’art. 6 del D.L. N. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021;
- n. 104 del 23/10/2025 “PIAO 2025 - 2027- MONITORAGGIO PIANO DELLA PERFORMANCE 2025” con la quale è stato approvato il monitoraggio intermedio dello stato di attuazione degli obiettivi strategici assegnati con il PIAO/Piano Performance 2025;

Richiamati, i verbali 2 e 3/2026 del Nucleo di Valutazione dell’Ente, (che si allegano alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale) in cui si attesta la conclusione dell’iter di valutazione delle performance individuali e degli obiettivi strategici per l’anno 2025 sia per la componente dirigente che non dirigente;

Visto il documento denominato “Consuntivo degli obiettivi – Anno 2025” che riporta sinteticamente il grado di raggiungimento a consuntivo degli obiettivi strategici 2026;

Esaminata la “Relazione sulla Performance 2025”, allegata al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, che dà atto della conclusione del ciclo della performance 2025, con riferimento al grado di raggiungimento della performance organizzativa e degli obiettivi gestionali assegnati al Segretario Generale, ai Dirigenti, alle Elevate Qualificazioni e, per implicita attribuzione, al personale dipendente;

Ritenuto di approvare i predetti documenti quale ricognizione ufficiale del grado di raggiungimento degli obiettivi dell'Ente per l'esercizio 2025;

Visto il Regolamento per la disciplina degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione di Giunta Comunale deliberazione di Giunta Comunale n. 122 del 30.06.2011, successivamente modificato con deliberazioni di Giunta Comunale n. 153 del 17.09.2012, n.112 del 13.05.2014, n. 168 del 28.09.2017 e n. 134 del 03.12.2020

Visto il contratto decentrato normativo 2023-2025 vigente;

Visto:

- l'art. 4 del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165 *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"* nel quale si dispone che *"Gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni, e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti. Ad essi spettano, in particolare: b) la definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione"*;
- il D.Lgs. n. 150/2009 e successive modificazioni;
- il D.L. n. 80/2021 convertito dalla L. n. 113/2021;

Visto il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del presente atto espresso dal dirigente del servizio interessato, ai sensi dell'art. 49, comma 1, D. Lgs. n. 267/00;

Con voti favorevoli unanimi espressi in forma palese;

DELIBERA

1. di approvare i seguenti documenti quali parte integrante e sostanziale del presente atto:
 - Consuntivo degli obiettivi – Anno 2025 (allegato A);
 - Relazione sulla performance 2025 (allegato B), quale rendicontazione della performance dell'Amministrazione al 31/12/2025;
2. di disporre la trasmissione della "Relazione sulla Performance 2025" all'Organismo di Valutazione ai fini della validazione prevista per legge;
3. di provvedere alla pubblicazione della Relazione di cui al punto 1) sul sito istituzionale dell'Ente "Amministrazione Trasparente" nelle forme previste dalla normativa vigente;
4. di demandare al Segretario Comunale e ai Responsabili competenti l'esecuzione del presente provvedimento e gli adempimenti conseguenti.

La presente deliberazione, ai fini del rispetto di quanto definito dall'art. 10, comma 1 lett. b), del D. Lgs. 150/2009 e al fine di provvedere tempestivamente con gli atti conseguenti per il pagamento della produttività a tutti i dipendenti, viene dichiarata immediatamente eseguibile a seguito di separata ed unanime votazione espressa in forma palese, ai sensi dell'art.134 comma 4 del D.Lgs.267/00.

Approvato e sottoscritto con firma digitale:

II SINDACO
SQUERI FRANCESCO

II SEGRETARIO GENERALE
MARTINA STEFANEA LAURA